

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**"Protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels
des entreprises exerçant des activités de prestations logistiques"**

**Avenant n°16 du 9 avril 2025
portant revalorisation des minima conventionnels**

Conclu entre :

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR),
La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV),
L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF),
représentées par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE), représentée par

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, représenté par

d'autre part,

Le Protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités de prestations logistiques du 30 juin 2004, modifié en dernier lieu par l'avenant n°15 du 27 septembre 2023, est à nouveau modifié comme suit :

Article 1^{er}

Les taux horaires conventionnels et les garanties annuelles de rémunération des personnels ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise ainsi que les rémunérations annuelles garanties des personnels ingénieurs et cadres des entreprises exerçant des activités de prestations logistiques sont revalorisés conformément aux tableaux joints en annexe au présent avenant.

Ces différents tableaux seront intégrés dans les CCNA 1 à 4 de la Convention Collective Nationale des Transports Routiers et des Activités Auxiliaires du Transport.

Article 2

Le présent avenant, conclu pour une durée indéterminée, entrera en application à compter du 1^{er} mai 2025.

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Les partenaires sociaux de la Branche affirment leur attachement à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et, conformément aux dispositions du Code du travail, s'engagent à tendre à la suppression des écarts de rémunérations et à promouvoir l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Cet engagement a d'ailleurs été rappelé dans l'Accord conventionnel de Branche du 4 juin 2020 sur l'Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Article 3

En cas de revalorisation automatique du SMIC (intervenue en application des dispositions de l'article L3231-5 du Code du travail : «*Lorsque l'indice national des prix à la consommation atteint un niveau correspondant à une hausse d'au moins 2 % par rapport à l'indice constaté lors de l'établissement du salaire minimum de croissance immédiatement antérieur, le salaire minimum de croissance est relevé dans la même proportion à compter du premier jour du mois qui suit la publication de l'indice entraînant ce relèvement.*»), les parties signataires s'engagent à la tenue d'une réunion de négociation salariale dans un délai d'un mois maximum à compter de la date de ladite revalorisation automatique du SMIC.

Article 4

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 09 avril 2025.

La Fédération Nationale des Transports
Routiers (FNTR)
la Fédération Nationale des Transports de
Voyageurs (FNTV)
et l'Union des entreprises de Transport et de
Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers
Européens (OTRE)

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

La Fédération Nationale des Syndicats
de Transports CGT

La Fédération Générale des Transports
CFTC

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC

CCNA 1

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE
PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS OUVRIERS

Taux horaires applicables à compter du 1^{er} mai 2025 (en euros)

| Coefficie nt | Emploi | A l'embauche | Après 6 mois | Après 2 ans | Après 5 ans | Après 10 ans | Après 15 ans |
|-------------------------|---|-------------------------|-------------------------|------------------------|------------------------|-------------------------|-------------------------|
| 110 L | Opérateur/Emballeur | 11,91 | 11,96 | 12,1992 | 12,4384 | 12,6776 | 12,9168 |
| | Manutentionnaire logistique | 11,91 | 11,96 | 12,1992 | 12,4384 | 12,6776 | 12,9168 |
| 115 L | Préparateur de commandes | 11,91 | 12,05 | 12,2910 | 12,5320 | 12,7730 | 13,0140 |
| | Agent logistique | 11,91 | 12,05 | 12,2910 | 12,5320 | 12,7730 | 13,0140 |
| 120 L | Contrôleur/flasheur | 11,92 | 12,12 | 12,3624 | 12,6048 | 12,8472 | 13,0896 |
| | Agent de maintenance d'entrepôt logistique | 11,92 | 12,12 | 12,3624 | 12,6048 | 12,8472 | 13,0896 |
| 125 L | Cariste en prestation logistique ⁽¹⁾ | 11,95 | 12,18 | 12,4236 | 12,6672 | 12,9108 | 13,1544 |
| 138 L | Opérateur de ligne | 11,98 | 12,26 | 12,5052 | 12,7504 | 12,9956 | 13,2408 |

⁽¹⁾ Pour les caristes 1^{er} degré (Coefficient 115) et 2^{ème} degré (Coefficient 120), se reporter aux barèmes des rémunérations conventionnelles des ouvriers du TRM et des AAT.

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS OUVRIERS

Garanties annuelles de rémunération applicables à compter du 1^{er} mai 2025 (pour 151,67 heures mensuelles en euros)

| Coefficient | Emploi | A l'embauche | Après 2 ans | Après 5 ans | Après 10 ans | Après 15 ans |
|-------------|---|--------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| 110 L | Opérateur/Emballeur | 22 916,93 | 23 375,27 | 23 833,61 | 24 291,95 | 24 750,28 |
| | Manutentionnaire logistique | 22 916,93 | 23 375,27 | 23 833,61 | 24 291,95 | 24 750,28 |
| 115 L | Préparateur de commandes | 23 112,45 | 23 574,70 | 24 036,95 | 24 499,20 | 24 961,45 |
| | Agent logistique | 23 112,45 | 23 574,70 | 24 036,95 | 24 499,20 | 24 961,45 |
| 120 L | Contrôleur/flasheur | 23 210,86 | 23 675,08 | 24 139,29 | 24 603,51 | 25 067,73 |
| | Agent de maintenance d'entrepôt logistique | 23 210,86 | 23 675,08 | 24 139,29 | 24 603,51 | 25 067,73 |
| 125 L | Cariste en prestation logistique ⁽¹⁾ | 23 367,84 | 23 835,20 | 24 302,55 | 24 769,91 | 25 237,27 |

| | | | | | | |
|-------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 138 L | Opérateur de ligne | 23 463,13 | 23 932,39 | 24 401,66 | 24 870,92 | 25 340,18 |
|-------|--------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|

(1) Pour les caristes 1^{er} degré (Coefficient 115) et 2^{ème} degré (Coefficient 120), se reporter aux barèmes des rémunérations conventionnelles des ouvriers du TRM et des AAT.

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE
PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS EMPLOYES

Taux horaires applicables à compter du 1^{er} mai 2025 (en euros)

| Coefficient | Emploi | A l'embauche | Après 6 mois | Après 3 ans | Après 6 ans | Après 9 ans | Après 12 ans | Après 15 ans |
|-------------|--------------------------------|--------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| 110 L | Assistant inventaire | 11,98 | 12,18 | 12,5454 | 12,9108 | 13,2762 | 13,6416 | 14,0070 |
| 120 L | Employé d'ordonnancement | 12,03 | 12,26 | 12,6278 | 12,9956 | 13,3634 | 13,7312 | 14,0990 |
| | Agent administratif logistique | 12,03 | 12,26 | 12,6278 | 12,9956 | 13,3634 | 13,7312 | 14,0990 |

Garanties annuelles de rémunération applicables à compter du 1^{er} mai 2025 (pour 151,67 heures mensuelles en euros)

| Coefficient | Emploi | A l'embauche | Après 3 ans | Après 6 ans | Après 9 ans | Après 12 ans | Après 15 ans |
|-------------|--------------------------------|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| 110 L | Assistant inventaire | 23 326,58 | 24 026,38 | 24 726,17 | 25 425,97 | 26 125,77 | 26 825,57 |
| 120 L | Employé d'ordonnancement | 23 463,48 | 24 167,38 | 24 871,29 | 25 575,19 | 26 279,10 | 26 983,00 |
| | Agent administratif logistique | 23 463,48 | 24 167,38 | 24 871,29 | 25 575,19 | 26 279,10 | 26 983,00 |

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE
PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE

Taux horaires applicables à compter du 1^{er} mai 2025 (en euros)

| Coefficient | Emploi | A l'embauche | Après 3 ans | Après 6 ans | Après 9 ans | Après 12 ans | Après 15 ans |
|-------------|---|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| 150 L | Technicien de maintenance d'entrepôt logistique | 13,54 | 13,9462 | 14,3524 | 14,7586 | 15,1648 | 15,5710 |
| 157,5 L | Chef d'équipe logistique | 13,64 | 14,0492 | 14,4584 | 14,8676 | 15,2768 | 15,6860 |
| | Gestionnaire de stocks | 13,64 | 14,0492 | 14,4584 | 14,8676 | 15,2768 | 15,6860 |
| | Correspondant du responsable management de la qualité | 13,64 | 14,0492 | 14,4584 | 14,8676 | 15,2768 | 15,6860 |
| | Responsable ou superviseur de lignes | 13,64 | 14,0492 | 14,4584 | 14,8676 | 15,2768 | 15,6860 |
| | Chef de quai logistique | 14,15 | 14,5745 | 14,9990 | 15,4235 | 15,8480 | 16,2725 |

| | | | | | | | |
|-------|---|-------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 200 L | Chef d'exploitation logistique | 16,76 | 17,2628 | 17,7656 | 18,2684 | 18,7712 | 19,2740 |
| | Responsable maintenance d'entrepôt logistique | 16,76 | 17,2628 | 17,7656 | 18,2684 | 18,7712 | 19,2740 |
| | Responsable service client logistique | 16,76 | 17,2628 | 17,7656 | 18,2684 | 18,7712 | 19,2740 |
| | Responsable conditionnement à façon | 16,76 | 17,2628 | 17,7656 | 18,2684 | 18,7712 | 19,2740 |

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE
PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE

Garanties annuelles de rémunération applicables à compter du 1^{er} mai 2025 (pour 151,67 heures mensuelles en euros)

| Coefficien t | Emploi | A l'embauche | Après 3 ans | Après 6 ans | Après 9 ans | Après 12 ans | Après 15 ans |
|--------------|---|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| 150 L | Technicien de maintenance d'entrepôt logistique | 26 227,38 | 27 014,20 | 27 801,02 | 28 587,84 | 29 374,67 | 30 161,49 |
| 157,5 L | Chef d'équipe logistique | 26 391,83 | 27 183,58 | 27 975,34 | 28 767,09 | 29 558,85 | 30 350,60 |
| | Gestionnaire de stocks | 26 391,83 | 27 183,58 | 27 975,34 | 28 767,09 | 29 558,85 | 30 350,60 |
| | Correspondant du responsable management de la qualité | 26 391,83 | 27 183,58 | 27 975,34 | 28 767,09 | 29 558,85 | 30 350,60 |
| | Responsable ou superviseur de lignes | 26 391,83 | 27 183,58 | 27 975,34 | 28 767,09 | 29 558,85 | 30 350,60 |
| | Chef de quai logistique | 27 405,83 | 28 228,00 | 29 050,18 | 29 872,35 | 30 694,53 | 31 516,70 |
| 200 L | Chef d'exploitation logistique | 32 316,30 | 33 285,79 | 34 255,28 | 35 224,77 | 36 194,26 | 37 163,75 |

| | | | | | | | |
|-------|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| | Responsable maintenance d'entrepôt logistique | 32 316,30 | 33 285,79 | 34 255,28 | 35 224,77 | 36 194,26 | 37 163,75 |
| 200 L | Responsable service client logistique | 32 316,30 | 33 285,79 | 34 255,28 | 35 224,77 | 36 194,26 | 37 163,75 |
| | Responsable conditionnement à façon | 32 316,30 | 33 285,79 | 34 255,28 | 35 224,77 | 36 194,26 | 37 163,75 |
| | | | | | | | |

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE
PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS INGENIEURS ET CADRES

Rémunérations annuelles garanties applicables à compter du 1^{er} mai 2025 (pour 151,67 heures mensuelles en euros)

| Coefficient | Emploi | A l'Embauche | | Après 5 ans | | Après 10 ans | | Après 15 ans | |
|-------------|--------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|--------------------------------|--------------------------|
| | | Rémunération annuelle garantie | Paiement mensuel minimum |
| 100 L | Responsable management de la qualité | 40 547,22 | 3 041,04 | 42 574,58 | 3 193,09 | 44 601,94 | 3 345,15 | 46 629,30 | 3 497,20 |
| 106,5 L | Chef de projet | 43 192,88 | 3 239,47 | 45 352,52 | 3 401,44 | 47 512,17 | 3 563,41 | 49 671,81 | 3 725,39 |
| | Responsable Sécurité | 43 192,88 | 3 239,47 | 45 352,52 | 3 401,44 | 47 512,17 | 3 563,41 | 49 671,81 | 3 725,39 |
| 113 L | Directeur d'exploitation logistique | 45 818,94 | 3 436,42 | 48 109,89 | 3 608,24 | 50 400,83 | 3 780,06 | 52 691,78 | 3 951,88 |

| | | | | | | | | | |
|-------|-----------------------------------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|----------|
| | Directeur méthode logistique | 45 818,94 | 3 436,42 | 48 109,89 | 3 608,24 | 50 400,83 | 3 780,06 | 52 691,78 | 3 951,88 |
| 119 L | Directeur conditionnement à façon | 47 915,88 | 3 593,69 | 50 311,67 | 3 773,38 | 52 707,47 | 3 953,06 | 55 103,26 | 4 132,74 |
| | Directeur de site logistique | 47 915,88 | 3 593,69 | 50 311,67 | 3 773,38 | 52 707,47 | 3 953,06 | 55 103,26 | 4 132,74 |
| 132 L | Directeur de sites logistiques | 53 543,94 | 4 015,80 | 56 221,14 | 4 216,59 | 58 898,33 | 4 417,37 | 61 575,53 | 4 618,16 |