



## **Avenant n°50 relatif aux salaires minima au 1<sup>er</sup> janvier 2025**

### **ENTRE :**

La FPI (Fédération des Promoteurs Immobiliers de France),

**D'UNE PART**

### **ET :**

Le Syndicat SNUHAB - CFE - CGC,  
La Fédération CFTC - CSFV,  
La Fédération FO,

**D'AUTRE PART**

### **ARTICLE 1**

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025 :

- **La première valeur de point**, à multiplier par le coefficient 100, s'établit à **18,63 euros**.
- **La seconde valeur de point**, à multiplier par la différence entre le coefficient de l'emploi et le coefficient 100, s'établir à **4,45 euros**.

Il en résulte à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025 la nouvelle grille de salaires minimaux ci-après :

| <b>NIVEAU<br/>ECHELON</b> | <b>COEFFICIENT</b> | Salaire mensuel<br>minimal du coef.100 par<br>application de la 1 <sup>ère</sup><br>valeur de point | Complément de salaire<br>par application de la 2 <sup>ème</sup><br>valeur de point | <b>Salaire brut mensuel minimal total<br/>pour un temps plein 35 heures</b> |
|---------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <b>1.1</b>                | <b>100</b>         | 1 863 €                                                                                             | 0                                                                                  | <b>1 863 €</b>                                                              |
| <b>1.2</b>                | <b>110</b>         | 1 863 €                                                                                             | 45 €                                                                               | <b>1 908 €</b>                                                              |
| <b>2.1</b>                | <b>123</b>         | 1 863 €                                                                                             | 103 €                                                                              | <b>1 966 €</b>                                                              |
| <b>2.2</b>                | <b>143</b>         | 1 863 €                                                                                             | 192 €                                                                              | <b>2 055 €</b>                                                              |
| <b>2.3</b>                | <b>163</b>         | 1 863 €                                                                                             | 281 €                                                                              | <b>2 144 €</b>                                                              |
| <b>3.1</b>                | <b>176</b>         | 1 863 €                                                                                             | 339 €                                                                              | <b>2 202 €</b>                                                              |
| <b>3.2</b>                | <b>203</b>         | 1 863 €                                                                                             | 459 €                                                                              | <b>2 322 €</b>                                                              |
| <b>4.1</b>                | <b>300</b>         | 1 863 €                                                                                             | 890 €                                                                              | <b>2 753 €</b>                                                              |
| <b>4.2</b>                | <b>390</b>         | 1 863 €                                                                                             | 1 291 €                                                                            | <b>3 154 €</b>                                                              |
| <b>5.1</b>                | <b>457</b>         | 1 863 €                                                                                             | 1 589 €                                                                            | <b>3 452 €</b>                                                              |
| <b>5.2</b>                | <b>590</b>         | 1 863 €                                                                                             | 2 181 €                                                                            | <b>4 044 €</b>                                                              |
| <b>5.3</b>                | <b>723</b>         | 1 863 €                                                                                             | 2 773 €                                                                            | <b>4 636 €</b>                                                              |
| <b>6</b>                  | <b>787</b>         | 1 863 €                                                                                             | 3 058 €                                                                            | <b>4 921 €</b>                                                              |

## ARTICLE 2

Les parties conviennent qu'il n'est pas adapté d'appliquer un salaire minimum conventionnel défini à partir d'une valeur de point pour les salariés occupant des fonctions de niveau 4 à 6 bénéficiant d'une convention annuelle de forfait en jours.

En conséquence, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025, les parties conviennent de fixer le salaire minimum conventionnel annuel à trente-cinq mille huit cent quarante-six euros bruts (35 846 €) pour les salariés occupant des fonctions de niveau 4 à 6 bénéficiant d'une convention annuelle de forfait pour 218 jours de travail par an incluant la journée de solidarité.

Les parties rappellent que l'application de ce salaire minimum conventionnel annuel constitue un plancher. Aussi, conformément au principe selon lequel le salarié au forfait en jours ne saurait percevoir une rémunération manifestement sans rapport avec les sujétions qui lui sont imposées, celui-ci doit percevoir un salaire qui ne saurait être inférieur à celui du

salarié travaillant dans le cadre d'un temps plein hebdomadaire de 35 heures, dès lors que ceux-ci exercent les mêmes fonctions au sein de l'entreprise.

### **ARTICLE 3**

Les parties signataires rappellent qu'un accord de branche sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été signé le 21 février 2011.

### **ARTICLE 4**

Compte tenu de l'objet de l'accord, qui détermine les minima salariaux pour les entreprises relevant du champ d'application de la convention collective, il n'y a pas lieu de prévoir de disposition spécifique pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Le présent accord est communiqué à l'ensemble des organisations syndicales de salariés pour exercice éventuel du droit d'opposition dans les conditions définies par la loi.

Il est conclu pour une durée indéterminée.

Il est déposé au Ministère du Travail et du Secrétariat du greffe du conseil des prudhommes de PARIS. Le secrétariat de la Commission Paritaire est mandaté pour demander au Ministère du Travail l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 19/03/2025,

**Pour la FPI**

**Pour le Syndicat SNUHAB - CFE – CGC**

**Pour la Fédération CFTC-CSFV**

**Pour la Fédération FO FEC**