

**Avenant n°73 du 16 janvier 2025**

**à la Convention Collective Nationale des Espaces de Loisirs, d'Attractions et  
Culturels du 5 janvier 1994 et à l'Annexe Spectacle du 10 mai 1996**

**relatif aux rémunérations conventionnelles**

**Entre : les Organisations d'Employeurs :**

- S.N.E.L.A.C.
- S.N.D.L.L.
- SPACE
- S.L.A.

représentant les Entreprises relevant du Secteur des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels,

d'une part,

et

**les Organisations Syndicales :**

- C.F.D.T. - Fédération des Services
- C.F.T.C. – Fédération
- C.F.E. - C.G.C. - INOVA

d'autre part,

## PREAMBULE

Les partenaires sociaux s'accordent sur la nécessité de réévaluer les rémunérations minimales conventionnelles, en tenant compte de la hausse du coût de la vie, et dans un souci d'attractivité de la branche des espaces de loisirs, d'attractions et culturels.

La dernière augmentation des *minima* conventionnels est entrée en vigueur anticipée le 1<sup>er</sup> mai 2023, après une signature le 11 mai 2023. Faute d'accord depuis, le collège employeur a procédé à une recommandation patronale applicable à l'ensemble des entreprises adhérentes aux syndicats signataires à compter du 1<sup>er</sup> avril 2024.

Après une nouvelle augmentation du SMIC entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> novembre 2024, les partenaires sociaux se sont réunis pour négocier le 21 novembre 2024, puis le 16 janvier 2025. Les parties ont trouvé un accord pour placer les premiers niveaux de la grille au-dessus du SMIC en vigueur pour la saison 2025, et de procéder à l'augmentation de l'ensemble des échelons de la grille.

## ARTICLE 1

Comme suite aux réunions de négociations de la Commission Paritaire Nationale de la convention collective des espaces de loisirs, d'attractions et culturels en dates du 21 novembre 2024 et du 16 janvier 2025, les parties sont convenues de publier la grille de rémunérations minimales conventionnelles avec une prise d'effet au 1<sup>er</sup> mars 2025.

La valeur du point a été suspendue au profit d'une rémunération minimale par niveau et par échelon ; le taux horaire se calcule en divisant le salaire mensuel minimal indiqué par 151 heures 67.

L'assiette des salaires minimaux annuels est constituée de l'ensemble des éléments bruts du salaire à caractère récurrent (y compris les éléments variables) versés au cours d'une période de 12 mois entiers de travail effectif à temps plein, dont la période est fixée au sein de chaque entreprise, à l'exclusion des primes et libéralités à caractère aléatoire ou temporaire, des heures supplémentaires, de l'épargne salariale au sens du code du travail, et des remboursements de frais.

**REMUNERATIONS MINIMALES CONVENTIONNELLES MENSUELLES AU 1<sup>er</sup> MARS 2025**

NIVEAUX	ECHELON	COEFFICIENT	REMUNERATION MINIMALE	FORFAIT JOUR ANNUEL	CACHET SPECTACLE
I	1	150	1 820,00 €		
	2	154	1 838,72 €		
	3	158	1 842,88 €		
II	1	175	1 854,32 €		111,26 €
	2	181	1 872,00 €		112,32 €
	3	187	1 887,60 €		113,25 €
III	1	200	1 908,40 €		114,50 €
	2	215	1 939,60 €		116,37 €
IV	1	220	1 955,20€		117,31 €
	2	250	2 183,60 €		131,01 €
	3	280	2 441,10 €	2 563,16 €	146,46 €
	4	300	2 547,19 €		152,83 €
V		300	2 547,19 €	2 674,55 €	152,83 €
VI		360	2 989,06 €	3 138,51 €	179,34 €
VII		430	3 608,09 €	3 788,49 €	216,48 €
VIII		520	4 351,75 €	4 569,34 €	261,10 €

**ARTICLE 2**

Dans le cadre de la révision des classifications conventionnelles, la partie employeur prend l'engagement d'intégrer l'expérience professionnelle au sein de la branche des espaces de loisirs, d'attractions et culturels au sein des critères classants de pesée des emplois.

**ARTICLE 3**

Dans le cadre de cet avenant, il est rappelé que les entreprises doivent appliquer les dispositions relatives à l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes et à la suppression des écarts de rémunérations dans la mise en œuvre des politiques salariales et ceci en application des dispositions de l'article L2241-8 et L. 2241-17 du Code de Travail.

**ARTICLE 4**

Le présent accord, conclu à durée indéterminée s'appliquera au 1<sup>er</sup> mars 2025. Cet accord sera déposé au Ministère du Travail et au greffe du Conseil des Prud'hommes de Paris dont dépend le siège du SNELAC. L'entrée en vigueur du présent accord est soumise à l'absence d'opposition des organisations syndicales non signataires majoritaires en nombre dans un délai de 15 jours à compter de sa notification.

**ARTICLE 5**

Les signataires du présent accord demandent au Ministère du Travail son extension à toutes les entreprises entrant dans le champ d'application de la Convention Collective Nationale des Espaces de Loisirs, d'Attractions et Culturels sur l'ensemble des départements français, y compris les DOM.

Compte tenu de l'objet du présent accord, il n'y a pas lieu de prévoir de modalité spécifique aux entreprises de moins de cinquante salariés.

Fait à Paris, le 16 janvier 2025

**Pour la Partie patronale :**

S.N.E.L.A.C.

S.N.D.L.L.

S.L.A

SPACE

**Pour les Organisations Syndicales :**

Fédération des Services  
C.F.D.T.

Fédération des syndicats de la  
communication écrite – CFTC

C.F.E.- C.G.C.  
INOVA