

Avenant n°70
augmentation des salaires minima applicable
au 1^{er} novembre 2024 et 1^{er} février 2025

A la Convention Collective Nationale de l'Exploitation Cinématographique

ENTRE

La **FEDERATION NATIONALE DES CINEMAS FRANÇAIS**

d'une part,

ET

Les **ORGANISATIONS SYNDICALES DE SALARIES :**

- Pour la **Fédération Communication Conseil Culture - C.F.D.T. :**
- Pour la **Fédération FASAP – FO :**
- Pour le **Syndicat du Cinéma CFE CGC :**
- Pour le **Syndicat National de l'Exploitation Cinématographique C.G.T :**
- Pour la **Fédération Française des syndicats de la communication écrite, graphique, du spectacle et de l'Audiovisuel CFTC :**

d'autre part,

A ETE CONVENU CE QUI SUIT

Conformément à l'accord de méthode du 20 décembre 2017 et en application des articles L.2241-1 et suivants du Code du travail, les partenaires sociaux de la branche de l'exploitation cinématographique ont engagé la négociation annuelle obligatoire (NAO) sur la base du rapport annuel de branche et des éléments chiffrés relatifs à l'état du marché de l'exploitation cinématographique.

Article 1 : Champ d'application

Le présent avenant s'applique à l'ensemble des entreprises et des salariés relevant de la Convention collective nationale de l'exploitation cinématographique (IDCC n°1307).

Article 2 : Barème des salaires minima

Dans le cadre de la Négociation Annuelle Obligatoire pour 2024, les salaires du barème national applicable vont augmenter en deux temps :

- **Au 1^{er} novembre 2024**
 - De 3,25 % pour les coefficients 150 et 184
 - De 3,75 % pour les coefficients 189 au 420
- **Au 1^{er} février 2025**
 - De 0,75 % pour l'ensemble des coefficients

Les barèmes des salaires minima correspondant à ces augmentations sont joints au présent avenant.

Article 3 : Jours enfants malades

Parmi les jours de congés pour enfants malades ou ayant subis un accident, prévus à l'article L1225-61 du code du travail, les salariés assumant la charge effective et permanente (*Article L513-1 du code de la sécurité sociale*) d'un enfant âgé d'au maximum 10 ans et ayant une ancienneté effective d'au moins six mois dans l'entreprise, bénéficieront par année du maintien de salaire pour deux de ces jours.

Concernant les jours restants, l'employeur adaptera autant que possible les plannings afin d'éviter aux salariés d'avoir une perte de salaire liée à cette absence.

Les salariés devront informer leur employeur de leur absence dès que possible et présenter dans les 48 heures un justificatif médical attestant de la maladie ou de l'accident de l'enfant.

En cas de présence dans la même entreprise de deux salariés en charge effective de l'enfant, le congé annuel rémunéré pour enfant malade ne pourra pas être exercé par les 2 salariés pour une même absence.

Article 4 : Egalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Un accord de branche portant sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été signé le 21 février 2023.

Les partenaires sociaux souhaitent rappeler l'importance de veiller au respect des dispositions relatives à l'égalité professionnelle notamment en matière de recrutement, de conditions de travail et d'évolution salariale et professionnelle.

Article 5 : Dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L.2261-23-1 du Code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne nécessite pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L.2232-10-1 du Code du travail.

Article 6 : Entrée en vigueur et durée

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en vigueur à compter du 1^{er} novembre 2024.

Article 7 : Dénonciation et révision

Le présent avenant pourra être révisé dans les conditions prévues aux articles L.2261-7 et L.2261-8 du Code du travail. Il pourra être dénoncé dans les conditions prévues aux articles L.2261-9 et suivants du Code du travail, en respectant un délai de préavis de 3 mois.

Article 8 : Dépôt et publicité

Le présent accord fera l'objet des formalités de dépôt et de publicité dans les conditions prévues à l'article L.2231-6 du Code du travail.

Pièces jointes à cet avenant :

- Annexe 1 – Grille au 1^{er} novembre 2024 ;
- Annexe 2 – Grille au 1^{er} février 2025

Fait à Paris, le 12 novembre 2024

Annexe 1 à l'avenant n°70 à la CCN de l'Exploitation Cinématographique

BAREME NATIONAL DES SALAIRES MINIMA POUR LE PERSONNEL DES SALLES DE CINEMA APPLICABLE AU 1er NOVEMBRE 2024

| NIVEAUX | Coefficient hiérarchique AGIRC/ARRCO | EMPLOIS REPERES | SALAIRES MENSUELS |
|-------------|--------------------------------------|---|-------------------------------------|
| | | | Rémunération Minimale pour 151,67 h |
| NIVEAU VIII | 420 | Directeur | 3 554,85 € |
| | 405 | Directeur | 3 083,36 € |
| | 400 | Directeur | 2 994,95 € |
| | 395 | Directeur | 2 947,80 € |
| | | | |
| NIVEAU VII | 349 | Directeur | 2 753,31 € |
| | 340 | Directeur | 2 659,01 € |
| | 325 | Directeur | 2 576,50 € |
| | 325 | Régisseur | 2 576,50 € |
| | 300 | Directeur | 2 187,51 € |
| | 300 | Responsable maintenance | 2 187,51 € |
| | 300 | Adjoint administratif | 2 187,51 € |
| | 300 | | |
| NIVEAU VI | 290 | Directeur | 2 132,43 € |
| | 285 | Adjoint de direction | 2 097,00 € |
| | 285 | Responsable technique | 2 097,00 € |
| | 285 | Adjoint administratif | 2 097,00 € |
| | 285 | Programmateurs | 2 097,00 € |
| | 285 | Assistant | 2 073,38 € |
| | 275 | Directeur | 2 055,67 € |
| | 269 | Assistant | 2 055,67 € |
| | 269 | Technicien de cinéma chef d'équipe | 2 055,67 € |
| | 269 | | |
| NIVEAU V | 265 | Responsable animation | 2 036,63 € |
| | 265 | Technicien de cinéma hautement qualifié | 2 036,63 € |

| | | | |
|-------------------|-----|----------------------------------|---------------|
| | 265 | Programmeur | 2 036,63 € |
| | 259 | Assistant administratif | 2 030,71 € |
| | 259 | Technicien de cinéma qualifié | 2 030,71 € |
| | 240 | Assistant | 1 920,27 € |
| | 240 | Directeur | 1 920,27 € |
| | 240 | Responsable hall | 1 920,27 € |
| NIVEAU IV | 239 | Technicien de cinéma | 1 896,27 € |
| | 236 | Technicien Agent de cinéma | 1 884,38 € |
| | 234 | Agent administratif | 1 860,60 € |
| | 234 | Technicien de cinéma | 1 860,60 € |
| | 229 | Agent de cinéma | 1 849,27 € |
| | 224 | Agent administratif | 1 838,02 € |
| | 224 | Agent d'accueil | 1 838,02 € |
| | 224 | Animateur | 1 838,02 € |
| | 224 | Animateur | 1 838,02 € |
| NIVEAU III | 219 | Agent de cinéma | 1 829,81 € |
| | 214 | Agent administratif | 1 823,84 € |
| | 214 | Agent d'accueil | 1 823,84 € |
| | 214 | Animateur | 1 823,84 € |
| | 194 | Agent de cinéma | 1 822,63 € |
| NIVEAU II | 189 | Agent d'accueil | 1 820,26 € |
| | 189 | Gardien / petite maintenance | 1 820,26 € |
| | 184 | Agent d'accueil | 1 808,70 € |
| NIVEAU I | 150 | Gardien / petite maintenance | 1 806,87 € |
| | 150 | Agent d'entretien du bâtiment | 1 806,87 € |

| |
|---|
| SALAIRE MINIMUM PROFESSIONNE L |
| Salaire pour 151,67 h |
| 1 806,87 € |

**Annexe 2 à l'avenant n°70 à la CCN de l'Exploitation
Cinématographique**

**BAREME NATIONAL DES SALAIRES
MINIMA POUR LE PERSONNEL DES
SALLES DE CINEMA APPLICABLE AU 1er
FEVRIER 2025**

| NIVEAU X | Coefficien t hiérarchiq ue AGIRC/AR RCO | EMPLOIS REPERES | SALAIRES MENSUEL S |
|--------------------------|--|--|--|
| | | | Rémunéra tion Minimale pour 151,67 h |
| NIVEAU U VIII | 420 | Directeur | 3 581,52 € |
| | 405 | Directeur | 3 106,48 € |
| | 400 | Directeur | 3 017,41 € |
| | 395 | Directeur | 2 969,91 € |
| NIVEAU U VII | 349 | Directeur | 2 773,96 € |
| | 340 | Directeur | 2 678,95 € |
| | 325 | Directeur | 2 595,82 € |
| | 325 | Régisseur | 2 595,82 € |
| | 300 | Directeur | 2 203,92 € |
| | 300 | Responsable maintenance | 2 203,92 € |
| | 300 | Adjoint administratif | 2 203,92 € |
| NIVEAU U VI | 290 | Directeur | 2 148,43 € |
| | 285 | Adjoint de direction | 2 112,73 € |
| | 285 | Responsable technique | 2 112,73 € |
| | 285 | Adjoint administratif | 2 112,73 € |
| | 285 | Programmeur | 2 112,73 € |
| | 275 | Assistant Directeur | 2 088,93 € |
| | 269 | Assistant Directeur | 2 071,09 € |
| | 269 | Technicien de cinéma chef d'équipe | 2 071,09 € |
| NIVEAU U V | 265 | Responsable animation | 2 051,90 € |
| | 265 | Technicien de cinéma hautement qualifié | 2 051,90 € |
| | 265 | Programmeur | 2 051,90 € |
| | 259 | Assistant administratif | 2 045,94 € |

| | | | |
|------------------------|-----|-------------------------------|------------|
| | 259 | Technicien de cinéma qualifié | 2 045,94 € |
| | 240 | Assistant Directeur | 1 934,67 € |
| | 240 | Responsable hall | 1 934,67 € |
| NIVEA U IV | 239 | Technicien de cinéma | 1 910,49 € |
| | 236 | Technicien Agent de cinéma | 1 898,51 € |
| | 234 | Agent administratif | 1 874,55 € |
| | 234 | Technicien de cinéma | 1 874,55 € |
| | 229 | Agent de cinéma | 1 863,14 € |
| | 224 | Agent administratif | 1 851,80 € |
| | 224 | Agent d'accueil | 1 851,80 € |
| | 224 | Animateur | 1 851,80 € |
| NIVEA U III | 219 | Agent de cinéma | 1 843,53 € |
| | 214 | Agent administratif | 1 837,52 € |
| | 214 | Agent d'accueil | 1 837,52 € |
| | 214 | Animateur | 1 837,52 € |
| | 194 | Agent de cinéma | 1 836,30 € |
| NIVEA U II | 189 | Agent d'accueil | 1 833,91 € |
| | 189 | Gardien / petite maintenance | 1 833,91 € |
| | 184 | Agent d'accueil | 1 822,26 € |
| NIVEA U I | 150 | Gardien / petite maintenance | 1 820,42 € |
| | 150 | Agent d'entretien du bâtiment | 1 820,42 € |

| |
|--|
| SALAIRE MINIMUM PROFESSIONNEL |
| Salaire pour 151,67 h |
| 1 820,42 € |

