

**Avenant n° 12 du 11 avril 2024**  
**À LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE LA PRODUCTION ET DE LA TRANSFORMATION DES**  
**PAPIERS ET CARTONS DU 29 JANVIER 2021**  
**(IDCC 3238)**

**Primes et astreintes 2024**

Entre d'une part,

- l'Unidis (Union Intersecteur Papiers Cartons pour le Dialogue et l'Ingénierie Sociale)  
23 rue d'Aumale PARIS 9ème

et d'autre part :

- la Fédération Chimie Energie - FCE-CFDT  
47/49 avenue Simon Bolivar - PARIS 19ème
  
- la Fédération des Travailleurs des Industries du Livre, du Papier et de la Communication CGT 263,  
rue de Paris - Case 426 - MONTREUIL Cédex (93)
  
- la Fédération Générale FO Construction  
170 avenue Parmentier - CS 20006 - 75479 PARIS Cédex 10
  
- la Filière du Bois et du Papier - CFE-CGC  
59 rue du Rocher - 75008 PARIS

Il est convenu ce qui suit :

## Article 1 – Champ d’application de l’accord

Le présent accord est conclu dans le champ d’application de la convention collective nationale de la production et de la transformation des papiers et cartons du 29 janvier 2021 (IDCC 3238).

## Article 2 – Modification de l’accord relatif aux salaires et primes des OETAM

Le chapitre II de l’accord relatif aux salaires et primes des OETAM en annexe de la convention collective est modifié de la manière suivante.

Les montants et bases de calcul des primes sont revalorisés comme suit à partir du 1<sup>er</sup> mai 2024 :

### Astreintes

Les compensations financières forfaitaires sont portées à :

- **18,30 €** par période de 24 heures ;
- **127,92 €** par semaine ou par période de 7 jours consécutifs ;
- **18,30 €** supplémentaires pour les astreintes ayant lieu un jour férié.

### Avantage pécuniaire de nuit

La base de calcul de l’avantage pécuniaire de nuit est fixée à **735,30 € pour un coefficient 100**.

*Exemple de calcul (à titre indicatif) pour un ouvrier de coefficient 125 à temps plein ayant effectué 48 heures de faction de nuit sur un mois civil :*

*La base de calcul étant de 735,30 €, son avantage pécuniaire de nuit sera de :*  
*Assiette :  $(735,30 / 100) \times 125 = 919,125 \text{ €}$*   
*Taux horaire :  $919,125 / 151,67 = 6,06... \text{ €}$*   
*Montant :  $(6,06... \times 48) \times 17\% = 49,45 \text{ €}$  (après application de la règle de l’arrondi)*

### Prime d’ancienneté

La base de référence mensuelle pour le calcul de la prime d’ancienneté, est arrêtée à **610 € pour un coefficient 100**.

*Exemple de calcul (à titre indicatif) pour un ouvrier de coefficient 125 à temps plein ayant 3 ans d’ancienneté :*  
*La base de calcul étant de 610 €, sa prime d’ancienneté mensuelle sera de*  
 *$[(610 / 100) \times 125] \times 3\% = 22,88 \text{ €}$  (après application de la règle de l’arrondi)*

### Prime de panier de nuit

Le montant de la prime de panier de nuit est fixé à **6,10 €**.

## Article 3 – Modification de l’accord relatif aux salaires et primes des Ingénieurs et Cadres

Le chapitre II de l’accord relatif aux salaires et primes des Ingénieurs et Cadres en annexe de la convention collective est modifié dans les conditions suivantes.

Les montants et bases de calcul des primes sont revalorisés comme suit à partir du 1<sup>er</sup> mai 2024 :

## Astreintes

Les compensations financières forfaitaires sont portées à :

- **18,30 €** par période de 24 heures ;
- **127,92 €** par semaine ou par période de 7 jours consécutifs ;
- **18,30 €** supplémentaires pour les astreintes ayant lieu un jour férié.

### **Article 4 – Procédure de dépôt et d'extension**

Le présent accord sera soumis à la procédure d'extension par la partie la plus diligente en application des articles L. 2261-15 et suivants du Code du travail.

Dans le cadre de cette demande d'extension pour la totalité du présent accord et conformément aux dispositions de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les parties signataires indiquent expressément que l'objet du présent accord ne justifie ou ne nécessite pas de mesures spécifiques ou un traitement différencié pour les entreprises de moins de 50 salariés.

En outre, il est rappelé que le principe d'égalité, notamment entre les femmes et les hommes, s'applique en la matière.

### **Article 5 – Date d'application et durée de l'accord**

Le présent accord entre en vigueur au 1<sup>er</sup> mai 2024 pour une durée indéterminée.

Les procédures de révision et de dénonciation de cet accord sont celles prévues par le Code du travail.

**Les délégations patronales**

Unidis(Union Intersecteur papiers cartons pour le Dialogue et l'Ingénierie Sociale)

**Les délégations de salariés**

FCE-CFDT Chimie - Energie
FO Construction
FILPAC-CGT
FIBOPA CFE-CGC