

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE UNIFIÉE « PORTS & MANUTENTION »

—
Avenant n° 17 du 27 octobre 2023

**Salaires minimaux conventionnels garantis
NAO 2024**

Entre,

L'Union Nationale des Industries de la Manutention dans les Ports Français (UNIM) et
L'Union des Ports de France (UPF),

d'une part,

et les organisations syndicales soussignées,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

Article premier

Revalorisation des grilles

La grille des salaires bruts minima hiérarchiques (SBMH) des personnels des établissements portuaires et celle des Ouvriers dockers titulaires d'au moins deux CQP relevant de la filière exploitation de la manutention portuaire, ressortissant à la Convention Collective Nationale Unifiée « Ports et Manutention » (CCNU), sont revalorisées d'un taux uniforme de **4,3%** à compter du 1^{er} janvier 2024.

La grille des salaires bruts minima hiérarchiques (SBMH) applicable à la catégorie « Autres Salariés » du compartiment Manutention est revalorisée sur la base d'un taux cible moyen de **4,3%** à compter du 1^{er} janvier 2024, aménagé selon des modalités spécifiques en fonction des Niveaux/Echelons (cf. grille annexée au présent accord).

Article 2

Aménagement des grilles conventionnelles

Les parties signataires rappellent que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le Niveau B.

Article 3

Prolongement des pas d'ancienneté des grilles

A compter du 1^{er} janvier 2024, les grilles des salaires bruts minima hiérarchiques (SBMH) des salariés des établissements portuaires et des entreprises de manutention, ressortissant à la Convention Collective Nationale Unifiée « Ports et Manutention » (CCNU), sont prolongées d'un pas supplémentaire d'ancienneté, portée à 33 ans.

Les SBMH correspondant à cette ancienneté maximale, calculés à partir de l'écart moyen entre les différents paliers d'ancienneté, figurent dans les grilles annexées au présent avenant.

Article 4

Recommandations en faveur de l'égalité salariale Hommes/Femmes

Conformément aux dispositions de l'article L.3221-5 du code du Travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

A cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du Code du Travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes.
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

A ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

Article 5

Entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables aux entreprises de moins de 50 salariés.

Article 6

Application de l'accord

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du Travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1^{er} janvier 2024.

Annexe

Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1^{er} janvier 2024

SALAIRES BRUT MENSUELS Salariés des Etablissements Portuaires

CCN unifiée "Ports et Manutention"

Grille applicable à compter du 1er Janvier 2024 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche

	SALAIRE DE BASE MINIMUM HIERARCHIQUE (SBMH)											
	sans ancienneté	après 3 ans d'ancienneté	après 6 ans d'ancienneté	après 9 ans d'ancienneté	après 12 ans d'ancienneté	après 15 ans d'ancienneté	après 18 ans d'ancienneté	après 21 ans d'ancienneté	après 24 ans d'ancienneté	après 27 ans d'ancienneté	après 30 ans d'ancienneté	après 33 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	1 914	1 975	2 036	2 097	2 157	2 218	2 280	2 340	2 400	2 462	2 522	2 583
Niv. C												
échel. 1	1 933	2 004	2 076	2 147	2 218	2 291	2 363	2 435	2 505	2 576	2 647	2 718
échel. 2	1 961	2 036	2 111	2 185	2 262	2 334	2 409	2 484	2 559	2 634	2 710	2 785
échel. 3	2 010	2 086	2 162	2 236	2 312	2 388	2 464	2 549	2 641	2 723	2 802	2 882
Niv. D												
échel. 1	2 057	2 140	2 223	2 307	2 391	2 474	2 557	2 641	2 723	2 807	2 890	2 974
échel. 2	2 106	2 191	2 274	2 359	2 444	2 528	2 611	2 696	2 780	2 864	2 948	3 032
Niv. AM												
échel. 1	2 201	2 319	2 439	2 557	2 674	2 818	2 940	3 071	3 148	3 266	3 384	3 502
échel. 2	2 586	2 731	2 878	3 024	3 170	3 317	3 461	3 608	3 755	3 899	4 045	4 191
échel. 3	2 645	2 814	2 987	3 158	3 329	3 500	3 672	3 842	4 014	4 183	4 354	4 524
CADRES												
échel. 1	3 306	3 598	3 891	4 189	4 481	4 774	5 069	5 363	5 655	5 949	6 243	6 537
échel. 2	3 856	4 155	4 456	4 756	5 054	5 358	5 657	5 958	6 258	6 556	6 856	7 156
échel. 3	4 293	4 623	4 954	5 287	5 617	5 947	6 278	6 610	6 940	7 272	7 603	7 934
échel. 4	5 949											

SALAIRES BRUT MENSUELS (autres salariés)

Nouvelle grille - CCN unifiée "Ports et Manutention" assortie de la suppression de la RMG

Grille applicable à compter du 1er Janvier 2024

NON CADRES	SALAIRE DE BASE MINIMUM HIERARCHIQUE (SBMH)											
	sans ancienneté	après 3 ans d'ancienneté	après 6 ans d'ancienneté	après 9 ans d'ancienneté	après 12 ans d'ancienneté	après 15 ans d'ancienneté	après 18 ans d'ancienneté	après 21 ans d'ancienneté	après 24 ans d'ancienneté	après 27 ans d'ancienneté	après 30 ans d'ancienneté	après 33 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	1 828	1 856	1 893	1 930	1 970	2 005	2 046	2 083	2 121	2 158	2 194	2 230
Niv. C												
échel. 1	1 862	1 927	1 992	2 058	2 122	2 188	2 254	2 320	2 384	2 449	2 514	2 579
échel. 2	1 940	2 008	2 076	2 144	2 211	2 281	2 348	2 417	2 486	2 552	2 621	2 689
échel. 3	2 064	2 139	2 211	2 285	2 358	2 429	2 503	2 575	2 648	2 722	2 793	2 866
Niv. D												
échel. 1	2 179	2 257	2 332	2 409	2 486	2 563	2 640	2 716	2 792	2 870	2 946	3 022
échel. 2	2 306	2 386	2 469	2 548	2 629	2 712	2 792	2 873	2 954	3 036	3 117	3 198
		3,4%	7,0%	10,5%	14,0%	17,6%	21,0%	24,6%	28,1%	31,6%	35,1%	38,7%
Niv. AM												
échel. 1	2 597	2 688	2 779	2 872	2 964	3 055	3 146	3 238	3 328	3 421	3 512	3 603
échel. 2	2 756	2 854	2 952	3 049	3 145	3 243	3 341	3 441	3 536	3 634	3 732	3 830
CADRES												
échel. 1	2 796	2 895	2 995	3 093	3 191	3 290	3 390	3 490	3 587	3 687	3 786	3 885
échel. 2	3 029	3 135	3 243	3 348	3 455	3 562	3 669	3 775	3 883	3 990	4 096	4 203
échel. 3	3 634	3 762	3 891	4 020	4 148	4 276	4 402	4 533	4 661	4 787	4 916	5 044

SALAIRES BRUT MENSUELS
(ouvrier de la filière exploitation titulaire d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)
Nouvelle grille - CCN unifiée "Ports et Manutention" assortie de la suppression de la RMG

Grille applicable à compter du 1er Janvier 2024

NON CADRES	SALAIRE DE BASE MINIMUM HIERARCHIQUE (SBMH)											
	sans ancienneté	après 3 ans d'ancienneté	après 6 ans d'ancienneté	après 9 ans d'ancienneté	après 12 ans d'ancienneté	après 15 ans d'ancienneté	après 18 ans d'ancienneté	après 21 ans d'ancienneté	après 24 ans d'ancienneté	après 27 ans d'ancienneté	après 30 ans d'ancienneté	après 33 ans d'ancienneté
Niv. A												
Niv. B	1 845	1 903	1 961	2 018	2 077	2 135	2 194	2 251	2 309	2 368	2 425	2 483
Niv. C												
échel. 1	1 920	1 988	2 056	2 124	2 194	2 263	2 330	2 399	2 469	2 537	2 606	2 675
échel. 2	2 045	2 117	2 192	2 264	2 336	2 407	2 482	2 554	2 627	2 700	2 773	2 846
échel. 3	2 173	2 250	2 325	2 401	2 480	2 556	2 631	2 710	2 786	2 863	2 938	3 015
		3,55%	7,04%	10,53%	14,14%	17,63%	21,12%	24,72%	28,22%	31,76%	35,25%	38,78%
Niv. D												
échel. 1	2 311	2 387	2 464	2 540	2 617	2 693	2 769	2 846	2 922	2 999	3 075	3 151
échel. 2	2 439	2 517	2 599	2 678	2 759	2 840	2 920	3 000	3 081	3 161	3 242	3 322
Niv. AM												
échel. 1	2 767	2 855	2 941	3 029	3 116	3 202	3 289	3 374	3 461	3 548	3 635	3 721
échel. 2	2 936	3 029	3 120	3 212	3 305	3 396	3 490	3 582	3 673	3 766	3 857	3 949

Fait à Paris, le 27 octobre 2023

Pour l'UPF

Pour l'UNIM

Pour la FNPD-CGT

Pour la CFE - CGC