

## Accord Tripartite du 30 janvier 2024

1. A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024, le barème de salaires Tripartite est revalorisé de + 4 % par rapport au barème applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Le barème revalorisé figure en annexe et s'applique aux salariés figurant dans l'effectif à la date du présent accord.

2. L'article C.19 - *Rentrée des classes* est modifié et remplacé par le texte ci-dessous (les modifications sont soulignées) :

*Quelle que soit son ancienneté, une autorisation d'absence, non assimilée à du temps de travail effectif, est accordée et payée à la mère ou au père d'enfant(s) scolarisé(s) en maternelle, en primaire ou en classe de 6<sup>ème</sup>.*

*L'absence est autorisée dans la limite de la durée strictement nécessaire à la présentation du ou des enfants(s) à l'école et à l'accomplissement des éventuelles formalités.*

3. Une tranche supplémentaire d'ancienneté est créée pour le calcul de la prime mensuelle d'évolution de carrière et d'ancienneté des ouvriers et employés (article C.252 – *Prime d'évolution de carrière et d'ancienneté des ouvriers et employés*). Son taux est de 8,5 % à partir de 45 ans d'ancienneté. Les mensualités applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024, prime d'évolution de carrière et d'ancienneté comprise, résultent du barème de salaires Tripartite annexé.
4. Une tranche supplémentaire d'ancienneté est créée pour le calcul de la prime d'ancienneté des agents d'encadrement et cadres. Le tableau des taux applicables disponible à l'article C.261 – *Prime d'ancienneté des agents d'encadrement et cadres* est ainsi modifié (les modifications sont soulignées) :

*Pourcentage applicable selon l'ancienneté :*

<i>De 1 an à moins de 3 ans</i>	<i>1 %</i>	<i>De 16 ans à moins de 21 ans</i>	<i>3,5 %</i>
<i>De 3 ans à moins de 6 ans</i>	<i>2 %</i>	<i>De 21 ans à moins de 26 ans</i>	<i>3,75 %</i>
<i>De 6 ans à moins 11 ans</i>	<i>2,5 %</i>	<i>De 26 ans à moins de 30 ans</i>	<i>4 %</i>
<i>De 11 ans à moins de 16 ans</i>	<i>3 %</i>	<i>De 30 ans à moins de 35 ans</i>	<i>4,5 %</i>
		<i><u>Plus de 35 ans</u></i>	<i><u>5 %</u></i>

5. L'article C.262 – *Prime de fin d'année* est modifié en ce qui concerne ses dispositions ci-dessous (les modifications sont soulignées). Le barème auquel il est fait référence dans cet article est inchangé.

*Est éligible au versement de la prime de fin d'année tout salarié :*

*1 - présent sur le tableau des effectifs au 1<sup>er</sup> décembre,*

*2 - ayant plus ~~d'un an~~ de 9 mois d'ancienneté à cette date,*

*3 - ayant réalisé ~~7 mois de travail effectif (ou assimilé)~~ entre le 30 novembre de l'année précédente et le 1<sup>er</sup> décembre de l'année en cours, 7 mois de travail effectif (ou assimilé) pour les salariés ayant plus d'un an d'ancienneté ou 6 mois de travail effectif (ou assimilé) pour les salariés dont l'ancienneté est comprise entre 9 mois et un an.*

*[...]*

*Le montant résultant du barème est attribué à 100 % aux salariés de plus de trois ans d'ancienneté, à 85 % aux salariés de deux à trois ans et à 65 % aux salariés ~~d'un an~~ de 9 mois à deux ans d'ancienneté. Pour les salariés dont l'ancienneté est comprise entre 9 mois un an, un prorata est appliqué en fonction de leur ancienneté (ex. : 9/12<sup>e</sup> de 65 % pour un salarié de plus de 9 mois d'ancienneté).*

Les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la convention régionale des vins de Champagne. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus.

Annexe :

- Barème de salaires Tripartite applicable au 1<sup>er</sup> janvier 2024

Accord Tripartite du 30 janvier 2024

- Union des Maisons de Champagne (siège actuel : 1 rue Marie Stuart 51100 Reims)

- SNCEA CFE- CGC : Fédération Agro-alimentaire Grand Est : (siège actuel : 58 bis rue Raymond Poincaré, 54000 Nancy)

- CGT-FO : syndicat Force Ouvrière du Champagne (siège actuel : maison régionale des syndicats, 15 boulevard de la paix, BP 138, 51061 Reims Cedex)

- CFDT : Syndicat des travailleurs du Champagne CFDT, (siège actuel : maison régionale des syndicats, 15 boulevard de la Paix, 51061 Reims Cedex)

 <b>Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à l'accord Tripartite du 30 janvier 2024</b>													
Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au <b>1<sup>er</sup> janvier 2024</b>											(Primes annuelles à ajouter cf article C 26)		
Salaire garanti	Mensualité : 35h + MTP + Adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté									
	1er mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans à < 40 ans	40 ans à < 45 ans
Coef. hiér. de la fonction	Mensualité = 35 h + MTP + Adaptation			Montants en Euros par mois (primes mensuelles comprises)									
Employés et Ouvriers			Valeur du point coef. 100 = 10,51										
100	10,51												
120	11,71	1 783,60	1 854,94	1 902,51	1 926,10	1 948,93	1 960,53	1 971,95	1 983,36	1 997,25	2 012,66	2 035,30	2 054,71
130	12,32	1 875,54	1 950,56	2 000,57	2 025,38	2 049,39	2 061,59	2 073,60	2 085,60	2 100,20	2 116,41	2 140,21	2 160,62
140	12,92	1 967,48	2 046,18	2 098,64	2 124,67	2 149,85	2 162,65	2 175,24	2 187,83	2 203,15	2 220,15	2 245,13	2 266,53
150	13,53	2 059,42	2 141,79	2 196,71	2 223,95	2 250,31	2 263,71	2 276,89	2 290,07	2 306,11	2 323,90	2 350,04	2 372,45
160	14,13	2 151,35	2 237,41	2 294,78	2 323,23	2 350,77	2 364,77	2 378,54	2 392,30	2 409,06	2 427,64	2 454,95	2 478,36
170	14,73	2 243,29	2 333,02	2 392,84	2 422,52	2 451,23	2 465,83	2 480,18	2 494,54	2 512,01	2 531,39	2 559,86	2 584,27
175	15,04	2 289,26	2 380,83	2 441,88	2 472,16	2 501,46	2 516,36	2 531,01	2 545,66	2 563,48	2 583,26	2 612,32	2 637,23
180	15,34	2 335,23	2 428,64	2 490,91	2 521,80	2 551,69	2 566,88	2 581,83	2 596,78	2 614,96	2 635,14	2 664,78	2 690,18
190	15,94	2 427,17	2 524,25	2 588,98	2 621,08	2 652,15	2 667,94	2 683,48	2 699,01	2 717,91	2 738,88	2 769,69	2 796,10
195	16,24	2 473,14	2 572,06	2 638,01	2 670,72	2 702,38	2 718,47	2 734,30	2 750,13	2 769,39	2 790,75	2 822,15	2 849,05
Agents d'Encadrement		< 2 mois	3 à 6 mois	> 6 mois	Cadres	Position	Coeff.	< 18 mois	18 > 36	> 36 mois			
								93,75%	97,50%	100%			
200	16,55	2 519,11	2 619,87	2 687,05		la		2 978,80	3 097,95	3 177,38			
210	17,15	2 611,04	2 715,49	2 785,11			300	3 438,49	3 576,03	3 667,72			

1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer :

<b>220</b>	17,75	2 702,98	2 811,10	2 883,18		<b>lb</b>	<b>à</b>				montant prévu au 37ème mois.		
<b>225</b>	18,06	2 748,95	2 858,91	2 932,21				<b>349</b>	3 888,98	4 044,54	4 148,25	2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème m	
<b>230</b>	18,36	2 794,92	2 906,72	2 981,25				<b>II</b>	<b>350</b>	3 898,18	4 054,11	4 158,06	Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaire fonction.
<b>240</b>	18,96	2 886,86	3 002,33	3 079,32					<b>400</b>	4 357,87	4 532,18	4 648,39	
<b>245</b>	19,26	2 932,83	3 050,14	3 128,35					<b>449</b>	4 808,37	5 000,70	5 128,92	
<b>250</b>	19,57	2 978,80	3 097,95	3 177,38				<b>III a</b>	<b>450</b>	4 817,56	5 010,26	5 138,73	
<b>270</b>	20,77	3 162,67	3 289,18	3 373,52					<b>500</b>	5 277,25	5 488,34	5 629,07	
<b>295</b>	22,28	3 392,52	3 528,22	3 618,69					<b>599</b>	6 187,44	6 434,94	6 599,94	
<b>300</b>	22,58	3 438,49	3 576,03	3 667,72				<b>III b</b>	<b>600</b>	6 196,63	6 444,50	6 609,74	
<b>325</b>	24,09	3 668,33	3 815,07	3 912,89					<b>650</b>	6 656,32	6 922,58	7 100,08	
					<b>700</b>	7 116,01	7 400,66		7 590,42				
						<b>719</b>	7 290,70	7 582,33	7 776,74				

REGLES GENERALES d'application :

-1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.

-2- Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. **B 391**)

-3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.

**-4- AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. **A.25**)**