

**Avenant n° 82 rémunérations minimales conventionnelles
dans la branche des remontées mécaniques et domaines skiabiles**

Signé entre :

DOMAINES SKIABLES DE FRANCE

et

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports - CONFEDERATION GENERALE DU TRAVAIL
(FNST - CGT)

La Fédération Nationale des Transports FORCE OUVRIERE (CGT - FO)

Préambule

Les présents signataires réunis en CPPNI ce 27 novembre 2023, se sont accordées, après négociation, sur de nouvelles rémunérations minimales conventionnelles.

Il est entendu que cet accord résulte d'une analyse commune par les parties de la situation à date au sein de la branche au regard du contexte économique.

**

Article 1 : CHAMP D'APPLICATION

Le champ d'application du présent avenant est celui défini par l'article 1.1 de la Convention Collective Nationale des Remontées mécaniques et Domaines skiabiles du 15 mai 1968.

**

Article 2 : GRILLE DES NIVEAUX DE REMUNERATION - NR

Au 1^{er} décembre 2023, la grille des Niveaux de Rémunération (salaires horaires minimaux professionnels garantis, en Euros) a été définie conformément au document joint. A titre indicatif, la nouvelle grille a été obtenue en appliquant une augmentation linéaire de 4,5 % sur la grille de décembre 2022.

Cette grille des NR remplace la *Grille des Niveaux de Rémunération du 1^{er} décembre 2022* et sera placée en annexe en fin de convention collective.

**

Article 3 : INDEMNITES ET PRIMES CONVENTIONNELLES

Les montants des indemnités et primes conventionnelles, au 1^{er} décembre 2023, ont été définis comme suit :

Indemnité compensatrice de panier :	7,73 €
Indemnité compensatrice d'équipement	
• pour les skis et bâtons :	50,19 €
• pour les chaussures :	21,27 €
Prime de langue étrangère :	63,38 €
Prime d'artificier :	39,96 €

A titre indicatif, ces montants, résultent de l'application d'une augmentation de 4,5 % aux montants de décembre 2022.

Ces indemnités et primes conventionnelles correspondent aux montants minimums dus aux salariés de la branche pouvant en bénéficier. Ils remplacent les *Montants des différentes indemnités et primes au 1^{er} décembre 2022* et seront placée en annexe en fin de convention collective, après la Grille des Niveaux de Rémunérations.

**

Article 4 : EGALITE DE TRAITEMENT ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Tout employeur est tenu d'assurer, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale et à ancienneté égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes. Le respect de ce principe constitue un élément essentiel de la dynamique de l'égalité professionnelle et de la mixité des emplois.

**

Article 5 : ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES

Conformément aux dispositions du code du travail, il est précisé qu'en raison de sa finalité, le présent avenant ne justifie pas de prévoir, pour les entreprises de moins de 50 salariés, des stipulations spécifiques.

**

Article 6 : ENTREE EN VIGUEUR, DUREE, REVISION, DENONCIATION DU PRESENT AVENANT

Le présent avenant entre en vigueur à compter du 1^{er} décembre 2023.

Il est conclu pour une durée indéterminée.

Il peut être révisé conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du code du travail. Toute demande en ce sens, devant être adressée sur la base d'un délai de prévenance d'au moins 1 mois.

Les organisations syndicales de salariés et organisations professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions légales.

Le présent avenant peut être dénoncé dans les conditions prévues aux articles L. 2261-9 et suivants du code du travail.

**

Article 7 : DIFFUSION DE L'AVENANT

Le présent avenant sera adressé à l'ensemble des partenaires sociaux représentés dans la profession au jour de sa signature.

Il sera également diffusé aux entreprises adhérentes de Domaines Skiabiles de France.

**

Article 8 : DEPOT

Le présent avenant sera déposé auprès de la Direction Générale du Travail. Un exemplaire sera également remis au greffe du Conseil des prud'hommes de Chambéry.

**

Article 9 : EXTENSION

Les dispositions susvisées seront également soumises à la procédure d'extension prévue par le Code du Travail.

**

Francin, le 27 novembre 2023,
Fait en 10 exemplaires originaux.

Pour la FNST - CGT,

Pour la CGT FO,

Pour Domaines Skiabiles de France,

Salaires horaires minimaux professionnels garantis (en euros) - au 01/12/23

Grille	
NR	Taux horaire
409	31,9834
408	31,8836
407	31,7838
406	31,6839
405	31,5840
404	31,4840
403	31,3841
402	31,2841
401	31,1841
400	31,0841
399	30,9887
398	30,8933
397	30,7978
396	30,7023
395	30,6067
394	30,5111
393	30,4154
392	30,3197
391	30,2239
390	30,1280
389	30,0321
388	29,9362
387	29,8402
386	29,7441
385	29,6480
384	29,5518
383	29,4556
382	29,3593
381	29,2630
380	29,1666
379	29,0702
378	28,9737
377	28,8771
376	28,7805
375	28,6839
374	28,5872
373	28,4904
372	28,3936
371	28,2967
370	28,1998
369	28,1028
368	28,0058
367	27,9087
366	27,8116
365	27,7144
364	27,6171
363	27,5198
362	27,4225
361	27,3250
360	27,2276
359	27,1301
358	27,0325
357	26,9349
356	26,8372
355	26,7394
354	26,6417
353	26,5438
352	26,4459
351	26,3480
350	26,2500
349	26,1519
348	26,0538
347	25,9556
346	25,8574
345	25,7591
344	25,6608
343	25,5624
342	25,4639
341	25,3654
340	25,2669

Grille	
NR	Taux horaire
339	25,1683
338	25,0696
337	24,9709
336	24,8721
335	24,7733
334	24,6744
333	24,5755
332	24,4765
331	24,3775
330	24,2784
329	24,1792
328	24,0800
327	23,9807
326	23,8814
325	23,7821
324	23,6826
323	23,5832
322	23,4836
321	23,3840
320	23,2844
319	23,1847
318	23,0849
317	22,9851
316	22,8853
315	22,7853
314	22,6854
313	22,5853
312	22,4852
311	22,3851
310	22,2849
309	22,1847
308	22,0844
307	21,9840
306	21,8836
305	21,7831
304	21,6826
303	21,5820
302	21,4814
301	21,3807
300	21,2799
299	21,1791
298	21,0783
297	20,9774
296	20,8764
295	20,7754
294	20,6743
293	20,5732
292	20,4720
291	20,3708
290	20,2695
289	20,1681
288	20,0667
287	19,9652
286	19,8637
285	19,7621
284	19,6605
283	19,5588
282	19,4571
281	19,3553
280	19,2534
279	19,1515
278	19,0540
277	18,9564
276	18,8587
275	18,7609
274	18,6630
273	18,5649
272	18,4668
271	18,3686
270	18,2703
269	18,1718
268	18,0733
267	17,9746

Grille	
NR	Taux horaire
266	17,8759
265	17,7770
264	17,6781
263	17,5790
262	17,4799
261	17,3806
260	17,2812
259	17,1817
258	17,0822
257	16,9825
256	16,8827
255	16,7828
254	16,6828
253	16,5827
252	16,4825
251	16,3822
250	16,2818
249	16,1813
248	16,0807
247	15,9799
246	15,8791
245	15,7782
244	15,6771
243	15,5760
242	15,4747
241	15,3734
240	15,2719
239	15,1703
238	15,0687
237	14,9669
236	14,8650
235	14,7630
234	14,6609
233	14,5587
232	14,4564
231	14,3540
230	14,2515
229	14,1489
228	14,0461
227	13,9433
226	13,8403
225	13,7373
224	13,6341
223	13,5309
222	13,4275
221	13,3240
220	13,2205
219	13,1169
218	13,0132
217	12,9095
216	12,8056
215	12,7017
214	12,5977
213	12,4936
212	12,3895
211	12,2854
210	12,1812
209	12,0770
208	11,9728
207	11,8686
206	11,7643
205	11,6600
204	11,5557
203	11,4514
202	11,3471
201	11,2428
200	11,1385