

## **Avenant n°63 du 12 octobre 2023, à la convention collective nationale de l'habitat et du logement accompagnés (IDCC 2336)**

### **relatif à la négociation salariale annuelle obligatoire**

#### **Préambule**

Les partenaires sociaux souhaitent rappeler que depuis un arrêté du 6 novembre 2020, publié au JO n°0276 du 14 novembre 2020, la convention collective des organismes gestionnaires des foyers et services pour jeunes travailleurs (IDCC 2336) à laquelle est annexée celle des personnels des PACT ARIM (IDCC 1278) est devenue la Convention Collective Nationale de l'Habitat et du Logement Accompagnés.

Si les travaux d'harmonisations des dispositions conventionnelles sont bien lancés et ayant abouti à plusieurs avenants, certains sujets restent à ce jour bien spécifiques à chacun de ces secteurs pour une période transitoire. Il en est ainsi pour le système de calcul de la rémunération. En effet, les modalités de calcul actuel de la rémunération pour les entreprises des FSJT et pour celles des PACT ARIM sont très différentes, ayant pour effet notamment de lancer des négociations salariales distinctes.

Les partenaires sociaux se sont alors réunis à plusieurs reprises ces derniers mois afin de négocier sur les salaires. Après la conclusion de l'avenant n°62 du 6 juillet 2023, étendu par arrêté du 9 octobre 2023, faisant évoluer la valeur de point dite socle V1, les partenaires sociaux ont travaillé sur d'autres pistes pour la négociation salariale annuelle obligatoire 2024.

Le présent avenant, est applicable uniquement pour les structures FSJT. En conséquence, le présent texte n'apporte aucune modification conventionnelle au système de rémunération dont dépendent les structures des personnels des PACT ARIM.

#### **Article 1 - Champ d'application**

Le présent avenant s'applique uniquement et exclusivement à l'ensemble des Foyers et Services pour Jeunes Travailleurs relevant de la Convention collective nationale de l'habitat et du logement accompagnés (CCN HLA). Les structures des Personnels des PACT ARIM, appliquant la CCN des personnels des PACT et ARIM préalablement à l'arrêté de fusion du 1<sup>er</sup> août 2019, sont donc exclues du champ d'application du présent texte.

#### **Article 2 : Stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante (50) salariés**

En application de l'article L.2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante (50) salariés visées à l'article L.2232-10-1 du Code du travail, dans la mesure où l'accord a vocation à s'appliquer à toutes les entreprises de la branche, quelle que soit leur taille.

#### **Article 3 – Montant des valeurs de point**

Le présent article annule l'article 3 de l'avenant n°62 du 6 juillet 2023.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024 :

- La valeur de point socle (VSo) reste fixée à **1,175 €**.
- La valeur de point tranche supérieure (VTrS) est fixée à **1,153€**.

#### **Article 4 : évolution du montant de l'indemnité de fonction d'appui à l'accompagnement social**

Cet article remplace l'article 4 de l'avenant n°61 du 22 novembre 2022 relatif aux salaires comme suit :

L'indemnité de fonction d'appui à l'accompagnement social est fixée à 140 euros Brut. Elle est versée mensuellement à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2024.

Elle devra faire l'objet d'une ligne distincte sur le bulletin de paie.

#### **Article 5 : Clause de revoyure**

Au regard du rapport de Branche HLA à venir au cours du premier semestre 2024 et donc de ces constats qui seront posés sur les salaires et sur la situation économique des structures au niveau du secteur des Foyers et services pour jeunes travailleurs, les partenaires sociaux se réuniront, en cours d'année 2024, pour étudier l'ouverture de nouvelles négociations.

#### **Article 6 : Objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**

Conformément à l'article L. 2241-8 du Code du travail, les partenaires sociaux souhaitent insister sur la nécessité, à l'occasion de la mise en œuvre de cet accord dans les entreprises, d'examiner les éventuelles disparités de salaire entre les femmes et les hommes afin de pouvoir les réduire ou les supprimer.

#### **Article 7 : Entrée en vigueur**

Le présent avenant entre en vigueur à compter du lendemain de la parution au JO de l'arrêté de l'extension.

#### **Article 8 : Dispositions diverses**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

Il fera l'objet de formalités de dépôt conformément aux dispositions légales ainsi que d'une demande d'extension.

**Article 9 : Révision, dénonciation**

Le présent avenant pourra être révisé ou dénoncé conformément aux dispositions légales.

**Fait à Paris, le 12 octobre 2023 et signé par :**

<b>Collège Employeurs</b>	
<b>HEXOPÉE</b>	<b>Fédération SOLIHA :</b>

<b>Collège Salariés</b>
<b>CFDT</b>
<b>CGT</b>
<b>FO</b>