

PREAMBULE

Les parties signataires se sont réunies dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire sur les salaires prévue au niveau des branches professionnelles par les articles L.2241-1 et suivants du code du travail.

Dans ce cadre, les informations nécessaires à cette négociation ont été fournies :

- Perspectives macro-économiques pour 2023 – 2024, montrant un contexte économique et financier particulièrement difficile cette année pour les Banques Populaires
- Eléments de contexte (évolution de l'inflation et des mesures salariales, indicateurs clés sur les mesures passées et la masse salariale, focus sur l'évolution des salaires effectifs par emploi, point sur l'emploi, la rétribution, les minima et la garantie salariale),
- Egalité professionnelle H/F (taux de féminisation des effectifs, différentiel de salaire, répartition H/F des effectifs),
- Recrutements,
- Evolution des effectifs,
- Bilan social 2022

Les échanges à l'appui de ces éléments ont permis de mettre en évidence les axes prioritaires suivants :

- L'attachement des partenaires sociaux à préserver le bon niveau de dialogue social de la Branche,
- Leur volonté de conserver une dynamique collective et de renforcer la reconnaissance du développement des compétences,
- Leur volonté de marquer leur engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

A la suite de trois réunions tenues les 4 Juillet, 13 septembre et 12 octobre 2023, les parties signataires ont abouti à la conclusion du présent accord qui témoigne d'une volonté de maintenir un dialogue social de qualité dans la branche Banque Populaire. Ainsi, les mesures qui suivent ont été adoptées :

ARTICLE 1 - CHAMP D'APPLICATION DE L'ACCORD

Le champ d'application du présent accord comprend l'ensemble des entreprises du réseau des Banques Populaires mentionné à l'article 5 - I de la loi n° 2009-715 du 18 juin 2009 relative à l'Organe Central des Caisses d'Épargne et des Banques Populaires.

ARTICLE 2 – SALAIRE DE REFERENCE

Le salaire de référence est égal au salaire annuel brut de base constaté le 31 décembre 2023 pour un temps plein.

ARTICLE 3 – MESURE SALARIALE GENERALE 2024

Les bénéficiaires de la mesure salariale visée par le présent article sont les salariés des entreprises définies à l'article 1er du présent accord, inscrits à l'effectif au 31 décembre 2023 et au 1^{er} janvier 2024 sans discontinuité de contrat.

A effet du 1^{er} janvier 2024, les parties au présent accord ont arrêté la mesure suivante :

- Une augmentation générale de 2,5 % du salaire de référence sans plancher pour les salariés percevant une rémunération annuelle brute inférieure à 30.000 € ;
- Une augmentation générale de 1,7 % du salaire de référence sans plancher pour les salariés percevant une rémunération annuelle brute comprise entre 30.000 € et 39.999 € ;
- Une augmentation générale de 1 % du salaire de référence sans plancher pour les salariés percevant une rémunération annuelle brute comprise entre 40.000 € et 49.999 € ;
- Une augmentation générale de 0,5 % du salaire de référence sans plancher pour les salariés percevant une rémunération annuelle brute comprise entre 50.000 € et 80.000 €

La mise en œuvre de cette mesure interviendra sur le bulletin de paie du mois de janvier 2024.

ARTICLE 4 – REVALORISATION DES SALAIRES MINIMA CONVENTIONNELS

Les parties signataires à l'accord décident de revaloriser de 5% l'ensemble des salaires minima conventionnels.

Ainsi, le sixième alinéa de l'article 40 de la convention collective concernant les salaires minima conventionnels est modifié comme suit :

- Au 1^{er} Janvier 2024, les minima annuels de branche sont fixés comme suit :

Grille des salaires annuels bruts minima de branche pour une durée de travail correspondant à la durée légale du travail :

Niveau	Hors ancienneté < 5 ans	Tranche d'ancienneté = ou >5 ans et < 10 ans	Tranche d'ancienneté = ou > 10 ans et < 15 ans	Tranche d'ancienneté = ou > 15 ans et < 20 ans	Tranche d'ancienneté = ou > 20 ans
A	21 976	22 213	22 882	23 560	24 264
B	22 332	22 573	23 251	23 954	24 669
C	22 804	23 050	23 743	24 459	25 184
D	23 826	24 071	24 795	25 535	26 301
E	24 953	25 219	25 977	26 757	27 560
F	27 218	27 512	28 338	29 189	
G	30 163	30 464	31 380	32 351	
H	33 271	33 605	34 613		
I	40 652	41 058	42 286		
J	49 115	49 604	51 095		

K	58 437	59 030	60 799		
---	--------	--------	--------	--	--

ARTICLE 5 – CLAUSE DE SUIVI DE L’ACCORD

Les parties signataires conviennent de se revoir en cas de modifications légales, réglementaires ou interprofessionnelles, des règles impactant significativement les termes du présent accord.

En outre, les parties signataires pourront se réunir pour examiner et résoudre les éventuelles difficultés concernant les modalités d’application de l’accord.

ARTICLE 6 - DUREE, REVISION, PUBLICITE

Article 6.1. - Durée de l’accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée d’un an courant du 1^{er} janvier 2024 au 31 décembre 2024, date à laquelle il cessera de produire automatiquement ses effets.

Article 6.2. – Demande de révision

La révision du présent accord intervient dans les conditions prévues à l’article L.2261-7 du Code du travail.

Toute demande de révision doit être notifiée par lettre recommandée avec accusé de réception ou par courrier électronique aux parties habilitées à participer aux négociations de l’avenant de révision. Cette lettre doit indiquer les points concernés par la demande de révision. Les négociations concernant cette demande devront s’ouvrir au plus tard, dans un délai de trois mois, à compter de la réception de la demande de révision.

Article 6.3 – Dépôt et publicité

Conformément aux dispositions prévues aux articles L.2231-6, D.2231-2 et D.2231-3 du code du travail, le présent accord sera déposé par BPCE en double exemplaire, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique, auprès des services centraux du Ministre chargé du travail.

Un exemplaire de ce texte sera également notifié par BPCE au secrétariat greffe du Conseil de prud’hommes de Paris.

Fait à Paris, le 20 octobre 2023

Pour BPCE

Pour la CFTC

Pour le SNB /CFE - CGC