

## CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE CORDONNERIE MULTISERVICE – IDCC 1561

Commission Permanente Paritaire de Négociation et d'Interprétation du 1<sup>er</sup> février 2023  
des branches :

Industrie des cuirs et peaux - IDCC 207,  
Cordonnerie Multiservice - IDCC 1561,  
Industries de la Maroquinerie - IDCC 2528.

### Accord Salaires du 31 mai 2023 - Secteur CORDONNERIE MULTISERVICE

Dans le cadre de l'arrêté du 23 janvier 2019 portant fusion et élargissement des champs conventionnels des conventions collectives IDCC 207, 1561 et 2528 ci-dessus désignées,

et suite à la convocation relative à la négociation sur les salaires adressée à l'ensemble des organisations représentatives au sein des branches concernées par cet arrêté,

le secteur CORDONNERIE MULTISERVICE suite à la CPPNI du 31 mai 2023 a convenu ce qui suit :

#### Article 1er

Les salaires minima bruts mensuels sont fixés pour une durée mensuelle de travail de 151,667 heures pour 35 heures hebdomadaires effectivement travaillées et sont établis comme suit à compter du 1<sup>er</sup> mai 2023 :

Ouvriers - Employés				
Catégorie	Echelon	Coefficient	Tauxhoraire	Salaire brut mensuel €
I	1	140	11,72	1777,57
	2	145	11,78	1786,68
II	1	150	11,83	1794,26
	2	155	11,87	1800,33
III	1	165	12,46	1889,81

Employés - Techniciens - Agents de Maîtrise				
Catégorie	Echelon	Coefficient	Tauxhoraire	Salaire brut mensuel €
IV	1	180	13,06	1980,21
	2	200	14,46	2193,69
V		220	15,91	2413,37
VI		240	17,31	2625,32

Cadres				
Catégorie	Echelon	Coefficient	Tauxhoraire	Salaire brut mensuel €
VII		270	19,45	2950,20
VIII		300	21,59	3275,07
IX		320	23,01	3490,11

Ces salaires sont des bases nationales et les salaires réels peuvent se déterminer au niveau de chaque entreprise.

La commission nationale se réunira une fois par an, pour examiner et appliquer le salaire de base national professionnel.

## **Article 2**

### **2.1 Egalité professionnelle**

En application de la loi 2006-340 du 23 mars 2006 relative à l'égalité salariale entre les hommes et les femmes, et conformément aux accords de branche (Article 8.1 du 8 décembre 2009 de la convention collective cordonnerie multiservice et ses avenants), tous les salariés, femmes ou hommes à compétences et qualifications égales, doivent avoir les mêmes droits d'accès dans leur parcours professionnel et les mêmes possibilités d'évolution de carrière, y compris en ce qui concerne l'accès aux postes à responsabilités. Les critères de promotion sont les mêmes pour l'ensemble des salariés et ne doivent pas être discriminants.

Les absences parentales ne devront avoir aucune incidence sur l'évolution de carrière et la rémunération des intéressés.

### **2.2 Non-discrimination**

Conformément à l'article 8.2 de la convention collective nationale cordonnerie multiservice sont garantis les droits des salariés à la non-discrimination et à l'égalité de traitement en matière de recrutement, d'affectation, de rémunération, de formation et de déroulement de carrière sans distinction de sexe, d'origine ou d'appartenance à une ethnie, nation ou race, de religion, ni selon le patronyme, l'apparence physique ou le lieu de résidence.

L'employeur prendra les mesures appropriées pour intégrer et maintenir dans l'emploi le personnel handicapé, en se faisant accompagner, le cas échéant, par la médecine du travail, les organismes techniques ou spécialisés en la matière.

Les dispositions de la présente convention s'appliquent dans leur intégralité indistinctement aux travailleurs handicapés et non handicapés.

## **Article 3**

Cet accord vaut pour toutes les entreprises y compris celles de moins de 50 salariés.

## **Article 4**

Le présent accord est applicable à partir du 1<sup>er</sup> mai 2023.

## **Article 5**

Le texte du présent accord sera déposé à la Direction Générale du Travail et au secrétariat du Greffe du Conseil de Prud'hommes conformément aux articles L.2231-5 et suivants du Code du Travail.

Les parties signataires demandent au Ministère du Travail l'extension de cet avenant.

Fait à Paris, le 31 mai 2023

**L'organisation professionnelle**

F.F.C.M.  
Fédération Française de la Cordonnerie  
Multiservice,  
Jean-Pierre VERNEAU.

**Les organisations syndicales**

Fédération des Services  
C.F.D.T.

Fédération Nationale Agro-  
alimentaire Cuirs et Peaux  
C.F.E -- C.G.C.

Fédération Chimie - Mines - Textiles -  
Energie  
C.F.T.C. - CMTE

Fédération Nationale du Textile,  
Habillement et Cuir  
C.G.T.

Fédération Force Ouvrière de la  
Pharmacie, des Cuirs et de  
l'Habillement,  
FO