

**Avenant du 8 septembre 2023  
à la convention collective de Haute-Saône  
du 26 septembre 2011  
relatif aux rémunérations minimales annuelles  
effectives**

**Entre :**

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Haute-Saône

d'une part,

**Et :**

Les organisations syndicales soussignées

d'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Les parties signataires sont convenues d'apporter les modifications suivantes à l'avenant du 3 avril 2023 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques :

**Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives**

L'article 1 de l'avenant du 3 avril 2023 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques est ainsi rédigé :

*« Prenant en compte l'évolution du SMIC au cours de l'année 2023, les parties signataires sont convenues d'apporter des modifications aux montants des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de 2023. Ces modifications font l'objet du tableau 1 du présent avenant ».*

**Article 2 – Autres dispositions**

Les autres dispositions de l'avenant du 3 avril 2023 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques sont inchangées.

### **Article 3 – Entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L 2232-10-1 du code du travail. En effet, les rémunérations minimales annuelles effectives sont déterminées en fonction de la classification, sans distinction selon l'effectif des entreprises.

### **Article 4 - Entrée en vigueur**

Le présent avenant s'appliquera à compter du **8 septembre 2023**.

### **Article 5 - Durée de l'avenant**

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée jusqu'au **31 décembre 2023**.

### **Article 6 - Publicité et dépôt**

Le présent avenant est fait en nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives, dans les conditions prévues à l'article L 2231-5 du code du travail.

Le présent avenant est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Vesoul, le 8 septembre 2023

**Pour les Organisations Syndicales**

**Pour l'UIMM Franche-Comté et  
l'UIMM Haute-Saône**

- Pour la CFDT,
- Pour la CFE-CGC,
- Pour la CFTC,
- Pour FO,

Tableau 1

## Avenant du 8 septembre 2023

### BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2023

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	36 108
15	V	3	365	32 701
14	V	2	335	29 917
13	V	1	305	27 499
12	IV	3	285	25 877
11	IV	2	270	24 704
10	IV	1	255	23 786
9	III	3	240	22 970
8	III	2	225	22 185
7	III	1	215	21 675
6	II	3	190	21 287
5	II	2	180	21 134
4	II	1	170	21 022
3	I	3	155	20 961
2	I	2	145	20 951
1	I	1	140	20 915