

**Accord sur les rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels  
Ouvriers, Administratifs, Techniciens et Agents de Maîtrise d'Atelier  
Au 1<sup>er</sup> mars 2023**

Entre d'une part,

La Chambre Syndicale des Industries Métallurgiques, Mécaniques, Electriques, Electro-Céramiques et Connexes des Hautes-Pyrénées, UIMM Occitanie Adour-Pyrénées

Et d'autre part,

Les organisations syndicales soussignées.

Conformément à la loi n° 82-957 du 13 novembre 1982 relative à la négociation collective, il a été convenu et arrêté ce qui suit :

**ARTICLE 1 :**

Les montants des rémunérations minimales hiérarchiques des mensuels servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés sur la base d'une valeur de point de :

- **5,65 Euros** à compter du 1<sup>er</sup> mars 2023 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, soit 151,67 heures par mois.

**ARTICLE 2 :**

La détermination des rémunérations minimales hiérarchiques s'obtiendra en multipliant la valeur du point fixée ci-dessus aux coefficients définis à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975 sur la Classification et ses Avenants.

Les rémunérations minimales hiérarchiques seront adaptables à l'horaire de travail effectif et assorties des majorations fixées par l'article 2 de l'Accord National du 13 Juillet 1983 modifié par – l'Avenant du 17 janvier 1991, relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques, à savoir :

- Un barème particulier majoré de 5 % s'applique aux ouvriers.
- Un barème particulier majoré de 7 % s'applique aux agents de maîtrise d'atelier.

Les barèmes sont joints en annexe.



**ARTICLE 3 :**

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

**ARTICLE 4 :**

Le présent accord fera l'objet des mesures de publicité prévues par la législation en vigueur.

**ARTICLE 5 :**

Extension : Les parties signataires s'emploient à obtenir l'extension du présent accord.

A Lanne, le 05 mai 2023,

**Pour la Délégation Patronale,**

UIMM Occitanie Adour-Pyrénées

**Pour les Syndicats de Salariés,**

Pour C.F.D.T.

Pour C.F.T.C.

Pour C.F.E. - C.G.C.

Pour F.O.

**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**

**AU 1<sup>ER</sup> MARS 2023**

**CHAMP D'APPLICATION : CONVENTION COLLECTIVE DES HAUTES-PYRENEES**

**- BASE 35 HEURES -**

Valeur du Point :

**5,65 Euros à compter du 01/03/2023**

Niveaux	Grille		Classifications			Rémunérations Minimales Hiérarchiques Valeur du Point		
	Echelons	Coefficients	Administratifs Techniciens	Ouvriers	Agents de Maîtrise	Administratifs Techniciens 5.65€	Ouvriers 5.9325€ (1)	Agents De Maîtrise 6.0455€ (2)
I	1	140		O1		791.00	830.55	
	2	145		O2		819.25	860.21	
	3	155		O3		875.75	919.54	
II	1	170		P1		960.50	1 008.53	
	2	180				1 017.00		
	3	190		P2		1 073.50	1 127.18	
III	1	215		P3	AM1	1 214.75	1 275.49	1 299.78
	2	225				1 271.25		
	3	240		TA1	AM2	1 356.00	1 423.80	1 450.92
IV	1	255		TA2	AM3	1 440.75	1 512.79	1 541.60
	2	270		TA3		1 525.50	1 601.78	
	3	285		TA4	AM4	1 610.25	1 690.76	1 722.97
V	1	305			AM5	1 723.25		1 843.88
	2	335			AM6	1 892.75		2 025.24
	3	365			AM7	2 062.25		2 206.61
	4	395				2 231.75		2 387.97

(1) Barème comprenant la majoration de 5 % prévue par l'Accord National du 13.07.83 et l'Avenant du 17.01.91.

(2) Barème comprenant la majoration de 7 % prévue par l'Accord National du 13.07.83 et l'Avenant du 17.01.91.