

**CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES,
ELECTRIQUES, ELECTRONIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES
DE MAINE-ET-LOIRE DU 21 DECEMBRE 1995**

Accord du 10 juillet 2023

PORTANT ACCORD SUR :

- 1/ LES BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES (R.M.H),
- 2/ LES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A)
- 3/ LE TAUX DE L'INDEMNITE DE PANIER

Entre :

- l'Union des Industries et des Métiers de la Métallurgie de Maine-et-Loire, par abréviation UIMMde Maine-et-Loire, d'une part,

Et :

- les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

Il a été convenu et arrêté ce qui suit :

Le présent accord se substitue à l'avenant du 12 Juillet 2022 à la convention collective territoriale des industries métallurgiques de maine et loire et portant sur le même objet.

Article 1 – Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.)

La valeur du point servant au calcul du barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) mentionnées au II/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective est fixée à 5.65€ (*cinq euros et soixante-cinqcentimes*) à partir du 1^{er} août 2023 ; ledit barème ainsi que le tableau des primes d'ancienneté qui en découle figurent en annexe 2 au présent accord.

Le barème ci-dessus mentionné des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et le tableau des primes d'ancienneté qui en découle sont établis pour une durée du travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent accord, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 2 – Taux Effectifs Garantis Annuels (T.E.G.A.)

Le barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionné au I/ de l'article 8 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective, figure en annexe 1 au présent accord. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) prend effet conformément aux dispositions de l'article 6, soit le lendemain du dépôt du présent accord. Ce barème des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.) est établi pour une durée annuelle de travail correspondant à la durée légale du travail en vigueur à la date de la conclusion du présent accord, quelles que soient les modalités d'application de ladite durée légale du travail.

Article 3 – Indemnité de panier

Le taux de l'indemnité de panier mentionnée au 2- de l'article 18 des Dispositions particulières aux « Mensuels » de la convention collective a été revalorisé à 6.70 € (*six euros et soixante-dix centimes*) à partir du 1^{er} août 2023.

Article 4

Les barèmes des rémunérations minimales hiérarchiques (R.M.H.) et des taux effectifs garantis annuels (T.E.G.A.), mentionnés aux articles 1 et 2 du présent accord, comprennent les compensations pécuniaires résultant de l'ensemble des réductions de la durée du travail.

Article 5 – Entreprises de moins de 50 salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article 6 – Durée et entrée en vigueur

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et a pour terme l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie. Le présent accord entrera en vigueur le lendemain de l'accomplissement des formalités de dépôt et produira ses effets aux dates indiquées aux articles précédents.

Article 7 – Publicité de l'avenant

Le présent accord, établi en vertu des dispositions des articles L.2221-2 et suivants du code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives, dans les conditions prévues à l'article L.2231-5 du code du travail, et dépôt, dans les conditions prévues par les articles L.2231-6 et D.2231-2 et suivants du code du travail, auprès des services centraux du ministre chargé du travail et du greffe du conseil de prud'hommes d'Angers.

Article 8 – Dépôt et extension

L'extension du présent accord sera demandée par la partie signataire la plus diligente, dans les conditions prévues par les articles L.2261-15 et suivants du code du travail.

Fait à Angers, le 10 Juillet 2023,

- Pour l'UIMM de Maine-et-Loire :

- Pour l'Union Départementale de la Confédération Française Démocratique du Travail, METAUX 49 :

- Pour la Confédération Générale du Travail FORCE OUVRIERE, Union des Syndicats des Métaux de Maine-et-Loire :

- Pour la Confédération Française de l'Encadrement C.F.E-CGC Maine et Loire :

- Pour la Fédération des Travailleurs de la Métallurgie C.G.T de Maine et Loire :

**Réunion de la Commission Paritaire Territoriale Sociale, le 29 Juin 2023
Propositions T.E.G.A. pour signature le 10 Juillet 2023**

**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS (T.E.G.A.)
APPLICABLE SELON L'ACCORD DU 10/07/2023,
ETABLI POUR UNE DUREE ANNUELLE DE TRAVAIL
CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL**

NIVEAU	ECHELON	Coeff.	TEGA
I	1	140	21 037 €
	2	145	21 054 €
	3	155	21 078 €
II	1	170	21 095 €
	2	180	21 137 €
	3	190	21 218 €
III	1	215	21 476 €
	2	225	21 847 €
	3	240	22 860 €
IV	1	255	23 783 €
	2	270	25 131 €
	3	285	26 493 €
V	1	305	28 094 €
	2	335	30 794 €
	3	365	33 464 €
	3	395	36 007 €

Annexe 2

BAREMES DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES MENSUELLES (R.M.H.) ET DES PRIMES MENSUELLES D'ANCIENNETE A PARTIR DU 1er AOUT 2023 (CALCULS EFFECTUES POUR UNE DUREE MENSUELLE DE TRAVAIL CORRESPONDANT A LA DUREE LEGALE DU TRAVAIL DE TRENTE CINQ HEURES PAR SEMAINE).

Niv.	Ech.	Coef.	Rémunérations minimales hiérarchiques	3 ans 3%	4 ans 4%	5 ans 5%	6 ans 6%	7 ans 7%	8 ans 8%	9 ans 9%	10 ans 10%	11 ans 11%	12 ans 12%	13 ans 13%	14 ans 14%	15 ans 15%
Administratifs et Techniciens - Agents de maîtrise (sauf A.M. d'atelier)																
I	1	140	791,00	23,73	31,64	39,55	47,46	55,37	63,28	71,19	79,10	87,01	94,92	102,83	110,74	118,65
	2	145	819,25	24,58	32,77	40,96	49,16	57,35	65,54	73,73	81,93	90,12	98,31	106,50	114,70	122,89
	3	155	875,75	26,27	35,03	43,79	52,55	61,30	70,06	78,82	87,58	96,33	105,09	113,85	122,61	131,36
II	1	170	960,50	28,82	38,42	48,03	57,63	67,24	76,84	86,45	96,05	105,66	115,26	124,87	134,47	144,08
	2	180	1 017,00	30,51	40,68	50,85	61,02	71,19	81,36	91,53	101,70	111,87	122,04	132,21	142,38	152,55
	3	190	1 073,50	32,21	42,94	53,68	64,41	75,15	85,88	96,62	107,35	118,09	128,82	139,56	150,29	161,03
III	1	215	1 214,75	36,44	48,59	60,74	72,89	85,03	97,18	109,33	121,48	133,62	145,77	157,92	170,07	182,21
	2	225	1 271,25	38,14	50,85	63,56	76,28	88,99	101,70	114,41	127,13	139,84	152,55	165,26	177,98	190,69
	3	240	1 356,00	40,68	54,24	67,80	81,36	94,92	108,48	122,04	135,60	149,16	162,72	176,28	189,84	203,40
IV	1	255	1 440,75	43,22	57,63	72,04	86,45	100,85	115,26	129,67	144,08	158,48	172,89	187,30	201,71	216,11
	2	270	1 525,50	45,77	61,02	76,28	91,53	106,79	122,04	137,30	152,55	167,81	183,06	198,32	213,57	228,83
	3	285	1 610,25	48,31	64,41	80,51	96,62	112,72	128,82	144,92	161,03	177,13	193,23	209,33	225,44	241,54
V	1	305	1 723,25	51,70	68,93	86,16	103,40	120,63	137,86	155,09	172,33	189,56	206,79	224,02	241,26	258,49
	2	335	1 892,75	56,78	75,71	94,64	113,57	132,49	151,42	170,35	189,28	208,20	227,13	246,06	264,99	283,91
	3	365	2 062,25	61,87	82,49	103,11	123,74	144,36	164,98	185,60	206,23	226,85	247,47	268,09	288,72	309,34
	3	395	2 231,75	66,95	89,27	111,59	133,91	156,22	178,54	200,86	223,18	245,49	267,81	290,13	312,45	334,76
Ouvriers																
I	1	140	830,55	24,92	33,22	41,53	49,83	58,14	66,44	74,75	83,06	91,36	99,67	107,97	116,28	124,58
	2	145	860,21	25,81	34,41	43,01	51,61	60,21	68,82	77,42	86,02	94,62	103,23	111,83	120,43	129,03
	3	155	919,54	27,59	36,78	45,98	55,17	64,37	73,56	82,76	91,95	101,15	110,34	119,54	128,74	137,93
II	1	170	1 008,53	30,26	40,34	50,43	60,51	70,60	80,68	90,77	100,85	110,94	121,02	131,11	141,19	151,28
	3	190	1 127,18	33,82	45,09	56,36	67,63	78,90	90,17	101,45	112,72	123,99	135,26	146,53	157,81	169,08
III	1	215	1 275,49	38,26	51,02	63,77	76,53	89,28	102,04	114,79	127,55	140,30	153,06	165,81	178,57	191,32
	3	240	1 423,80	42,71	56,95	71,19	85,43	99,67	113,90	128,14	142,38	156,62	170,86	185,09	199,33	213,57
IV	1	255	1 512,79	45,38	60,51	75,64	90,77	105,90	121,02	136,15	151,28	166,41	181,53	196,66	211,79	226,92
	2	270	1 601,78	48,05	64,07	80,09	96,11	112,12	128,14	144,16	160,18	176,20	192,21	208,23	224,25	240,27
	3	285	1 690,76	50,72	67,63	84,54	101,45	118,35	135,26	152,17	169,08	185,98	202,89	219,80	236,71	253,61
Agents de maîtrise d'atelier																
III	1	215	1 299,78	38,99	51,99	64,99	77,99	90,98	103,98	116,98	129,98	142,98	155,97	168,97	181,97	194,97
	3	240	1 450,92	43,53	58,04	72,55	87,06	101,56	116,07	130,58	145,09	159,60	174,11	188,62	203,13	217,64
IV	1	255	1 541,60	46,25	61,66	77,08	92,50	107,91	123,33	138,74	154,16	169,58	184,99	200,41	215,82	231,24
	3	285	1 722,97	51,69	68,92	86,15	103,38	120,61	137,84	155,07	172,30	189,53	206,76	223,99	241,22	258,45
V	1	305	1 843,88	55,32	73,76	92,19	110,63	129,07	147,51	165,95	184,39	202,83	221,27	239,70	258,14	276,58
	2	335	2 025,24	60,76	81,01	101,26	121,51	141,77	162,02	182,27	202,52	222,78	243,03	263,28	283,53	303,79
	3	365	2 206,61	66,20	88,26	110,33	132,40	154,46	176,53	198,59	220,66	242,73	264,79	286,86	308,93	330,99
	3	395	2 387,97	71,64	95,52	119,40	143,28	167,16	191,04	214,92	238,80	262,68	286,56	310,44	334,32	358,20