

Accord collectif national sectoriel du 7 juin 2021 des entreprises d'accoupage et de sélection du 7 juin 2021 (étendu par arrêté du 24 février 2022, *Journal officiel* du 10 mars 2022) IDCC : 7009

Convention collective nationale concernant la production agricole et les coopératives d'utilisation de matériel agricole du 15 septembre 2020 (étendue par arrêté du 2 décembre 2020, *Journal officiel* du 10 janvier 2021) IDCC : 7024

## Avenant n°3 du 26 janvier 2023

NOR : AGRS2397073M

IDCC : 7009 / 7024

Entre :

Syndicat national des accoueurs SNA

D'une part, et

Syndicat national des cadres d'entreprises agricoles SNCEA CFE-CGC

Fédération générale agroalimentaire FGA CFDT

Fédération CFTC de l'agriculture CFTC-Agri

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

La commission Paritaire de l'Accord collectif national sectoriel des entreprises d'accoupage et de sélection s'est réunie le 26 janvier 2023.

Dans un contexte d'inflation, les partenaires sociaux ont décidé d'augmenter la prime d'ancienneté, et d'appliquer dès le 1<sup>er</sup> février 2023 l'augmentation des salaires minimaux de la Convention collective nationale de la production agricole et des CUMA.

### Article 1er

#### Augmentation de la prime mensuelle d'ancienneté

L'article 5-2 de l'Accord collectif national sectoriel des entreprises d'accoupage et de sélection du 7 juin 2021, relatif à la prime mensuelle d'ancienneté, est modifié par une augmentation de 6% du barème (valeur en euros), et la création d'une nouvelle tranche d'ancienneté à 30 ans.

Le barème de la prime mensuelle d'ancienneté est modifié comme suit :

|                     |          |
|---------------------|----------|
| Supérieure à 3 ans  | 17,09 €  |
| Supérieure à 6 ans  | 34,17 €  |
| Supérieure à 9 ans  | 51,26 €  |
| Supérieure à 12 ans | 68,35 €  |
| Supérieure à 15 ans | 85,44 €  |
| Supérieure à 20 ans | 102,52 € |
| Supérieure à 25 ans | 119,61 € |
| Supérieure à 30 ans | 136,70 € |

### Article 2

## Application au 1<sup>er</sup> février 2023 de l'Avenant 6 de la CCN production agricole et CUMA

Les partenaires sociaux proposent de fixer une date d'application rapide de l'avenant 6 de la Convention collective nationale (CCN) production agricole et CUMA du 15 septembre 2020 (IDCC 7024), sans attendre la parution de son arrêté d'extension au Journal officiel.

L'objectif est de permettre aux salariés des entreprises d'accoupage et de sélection de bénéficier rapidement des augmentations de salaires minima de la CCN production agricole et CUMA.

Les partenaires sociaux choisissent la date du 1<sup>er</sup> février 2023 pour la mise en œuvre de l'avenant 6 de la CCN production agricole et CUMA, qui fixe la grille des salaires minima suivante :

|           |               |
|-----------|---------------|
| Palier 1  | <b>11,27€</b> |
| Palier 2  | <b>11,36€</b> |
| Palier 3  | <b>11,53€</b> |
| Palier 4  | <b>11,77€</b> |
| Palier 5  | <b>12,29€</b> |
| Palier 6  | <b>12,87€</b> |
| Palier 7  | <b>13,62€</b> |
| Palier 8  | <b>14,56€</b> |
| Palier 9  | <b>15,76€</b> |
| Palier 10 | <b>17,46€</b> |
| Palier 11 | <b>19,86€</b> |
| Palier 12 | <b>22,70€</b> |

### **Article 3**

#### Date d'entrée en vigueur

Le présent avenant entrera en vigueur au 1<sup>er</sup> février 2023.

### **Article 4**

#### Dépôt et extension

Le présent avenant est notifié et déposé dans les conditions prévues par le Code du travail, et son extension est demandée.

Dans la mesure où le présent avenant a vocation à s'appliquer à des entreprises de toute taille, y compris auprès de petites entreprises, les partenaires sociaux estiment que ces dispositions leur sont particulièrement applicables et qu'ainsi ils répondent à l'obligation issue de l'article L.2261-23-1 du code du travail.

Fait à Paris, le 26 janvier 2023

(Suivent les signatures)

