

**Avenant  
à la convention collective des industries  
métallurgiques, mécaniques et connexes d'Eure-et-Loir  
du 27 juillet 1978**

**Portant :**

- **Fixation d'une nouvelle valeur du point à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023,**
- **Fixation de nouvelles rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2023,**
- **Fixation du montant de l'indemnité de restauration sur le lieu de travail à compter du 1<sup>er</sup> juillet 2023**

**ENTRE :**

L'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE EURE-ET-LOIR

D'une part

**ET :**

Les organisations syndicales soussignées :

Le syndicat SM-CVL-CFDT

Le syndicat CFE – CGC METALLURGIE DU CENTRE

Le syndicat FO-METAUX

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

**Article 1<sup>er</sup> : Valeur du point**

A compter du **1<sup>er</sup> juillet 2023**, la valeur du point est fixée à **5,65 €**, base 151 h 67 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques sont établies par les barèmes figurant :

- à l'**annexe A** du présent Avenant en ce qui concerne les « **Rémunérations minimales Hiérarchiques des Administratifs et Techniciens – Agents de Maîtrise** » (sauf Agents de Maîtrise d'Atelier).
- à l'**annexe B** du présent Avenant en ce qui concerne les « **Rémunérations minimales Hiérarchiques des Ouvriers** »,
- à l'**annexe C** du présent Avenant en ce qui concerne les « **Rémunérations minimales Hiérarchiques des Agents de Maîtrise d'Atelier** ».

## **Article 2 : Rémunérations annuelles garanties**

En considération de l'esprit de l'accord national du 28 juillet 1998 et de son avenant du 29 janvier 2000 et en application des articles 13 bis, ter et quater de la convention collective, des rémunérations annuelles garanties ont été fixées à partir de l'année civile 2023 et figurent en annexe au présent avenant suivant le barème ci-joint: **Annexe D**.

Le barème est établi sur la base 151 h 67 pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 h 00.

Ce barème est composé de 3 colonnes :

- Administratifs et Techniciens
- Ouvriers
- Agents de Maîtrise d'Atelier

La Rémunération annuelle garantie comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contrepartie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant "mensuels".

La vérification de la rémunération annuelle globale du salarié telle que définie à l'article 13 quater sera effectuée au plus tard à la fin du 1<sup>er</sup> mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture en cours d'année. La garantie s'appliquera prorata temporis en cas d'entrée ou de départ en cours d'année, de même qu'en cas de changement de classement ou de suspension du contrat de travail.

Au cas où l'employeur aurait à verser un complément de rémunération, celui-ci sera effectué au plus tard avec la paye du 1<sup>er</sup> mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture avant cette date.

## **Article 3 : Indemnité de restauration sur le lieu de travail.**

L'indemnité de restauration sur le lieu de travail prévue à l'article 21 est fixée à **7,80€** à compter du **1<sup>er</sup> juillet 2023**.

## **Article 4 : Périmètre d'application**

Les dispositions du présent avenant se substituent aux dispositions et documents antérieurs portant sur le même objet.

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

## **Article 5 :Publicité**

Le présent Avenant et ses Annexes, conformément à l'article L. 2221-2 et suivants du Code du travail, sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôts dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du Ministère.

Fait à Chartres, le 05 mai 2023

UIMM Eure-et-Loir

SM-CVL-CFDT

CFE – CGC METALLURGIE DU CENTRE

FO-METAUX

# UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE EURE-ET-LOIR

## ANNEXE A

**AVENANT DU 05 MAI 2023**  
**BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES**  
**ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE**  
(sauf Agents de Maîtrise d'Atelier)

**Base : 35h**

**Date d'application : 1er juillet 2023**

**VALEUR DU POINT : 5,650 €**

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT HIERARCHIQUE	SALAIRE Base 151,67 h / mois
V	3	395	2 231,75 €
	3	365	2 062,25 €
	2	335	1 892,75 €
	1	305	1 723,25 €
IV	3	285	1 610,25 €
	2	270	1 525,50 €
	1	255	1 440,75 €
III	3	240	1 356,00 €
	2	225	1 271,25 €
	1	215	1 214,75 €
II	3	190	1 073,50 €
	2	180	1 017,00 €
	1	170	960,50 €
I	3	155	875,75 €
	2	145	819,25 €
	1	140	791,00 €

# UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE EURE-ET-LOIR

## ANNEXE B

### AVENANT DU 05 MAI 2023 BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES OUVRIERS

Base : 35h

Date d'application : 1er juillet 2023

VALEUR DU POINT : 5,650 €

NIVEAU	ECHELON	COEFF.	APPELLATION	SALAIRE MINIMA GARANTI
IV	3	285	TA 4	1 690,76 €
	2	270	TA 3	1 601,78 €
	1	255	TA 2	1 512,79 €
III	3	240	TA 1	1 423,80 €
	1	215	P 3	1 275,49 €
II	3	190	P 2	1 127,18 €
	1	170	P 1	1 008,53 €
I	3	155	O 3	919,54 €
	2	145	O 2	860,21 €
	1	140	O 1	830,55 €

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'Accord National du 30 janvier 1980 et par l'Avenant du 17 avril 1980 modifiant la Convention Collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

# UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE EURE-ET-LOIR

ANNEXE C

## AVENANT DU 05 MAI 2023 BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Base : 35h

Date d'application : 1er juillet 2023

**VALEUR DU POINT : 5,650 €**

NIVEAU	ECHELON	COEFF.	APPELLATION	SALAIRE MINIMA GARANTI
V	3	395	AM 7	2 387,97 €
	3	365	AM 7	2 206,61 €
	2	335	AM 6	2 025,24 €
	1	305	AM 5	1 843,88 €
IV	3	285	AM 4	1 722,97 €
	1	255	AM 3	1 541,60 €
III	3	240	AM 2	1 450,92 €
	1	215	AM1	1 299,78 €

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 7% prévue par l'Accord national du 30 janvier 1980 et par l'Avenant du 17 avril 1980 modifiant la Convention Collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

**BAREME DES REMUNERATIONS  
ANNUELLES GARANTIES  
A compter de l'année 2023**

	<b>Administratifs et Techniciens</b>	<b>Ouvriers</b>	<b>Agents de Maîtrise d'Atelier</b>			
Niveau I	140 échelon 1	21 118 €	O1	21 172 €		
	145 échelon 2	21 148 €	O2	21 216 €		
	155 échelon 3	21 215 €	O3	21 391 €		
Niveau II	170 échelon 1	21 391 €	P1	21 786 €		
	180 échelon 2	21 572 €		_____		
	190 échelon 3	21 759 €	P2	22 332 €		
Niveau III	215 échelon 1	22 028 €	P3	22 891 €	AM1	23 511 €
	225 échelon 2	22 275 €		_____		_____
	240 échelon 3	22 769 €	TA1	23 955 €	AM2	24 605 €
Niveau IV	255 échelon 1	23 313 €	TA2	24 669 €	AM3	25 392 €
	270 échelon 2	24 211 €	TA3	25 640 €		_____
	285 échelon 3	25 555 €	TA4	26 989 €	AM4	27 632 €
Niveau V	305 échelon 1	26 817 €			AM5	29 134 €
	335 échelon 2	29 157 €			AM6	31 468 €
	365 échelon 3	31 828 €			AM7	33 971 €
	395 échelon 3	34 354 €			AM7	36 780 €