# Avenant relatif aux salaires minimas garantis des salaries relevant des titres II et III de la convention collective nationale de l'industrie de la fabrication des ciments

**Entre les soussignés :**

Le Syndicat Français de l'Industrie Cimentière (SFIC),

d'une part,

Et :

Les Organisations Syndicales de salariés ci-après désignées :

- La Fédération Nationale Construction et Bois – CFDT,
- La CFE-CGC-BTP Section professionnelle SICMA,
- La Fédération Générale Force Ouvrière de la Construction – FGFO Construction,

d'autre part,

## PREAMBULE

Conformément à l'article L2241-8 du code du travail, les partenaires sociaux de l'Industrie cimentière, réunis en Commission Mixte Paritaire, se sont rencontrés aux fins de négocier les salaires minimas hiérarchiques des salariés relevant des Titres II (Ouvriers et ETDAM) et III (Ingénieurs et Cadres) de la Convention Collective Nationale de l'Industrie de la Fabrication des Ciments (IDCC 3233).

Les négociations ont pris appui sur les données fournies par le rapport annuel de branche prévu par l'article D2241-1 du code du travail, établi et présenté par le SFIC au titre de l'année 2022.

A l'issue de la séance de négociation du 21/02/2023, le SFIC a annoncé une nouvelle proposition de revalorisation, pour les catégories Ouvriers et ETDAM d'une part, et Ingénieurs et Cadres d'autre part. Il a été convenu de retranscrire ces propositions dans un projet d'avenant qui serait mis à la signature des partenaires sociaux.

Le présent avenant vient donc modifier le contenu des sous-Titres II.D et III.B de la Convention Collective Nationale de l'Industrie de la Fabrication des Ciments du 02/10/2019 étendue[1], entrée en vigueur le 1e septembre 2021 (ci-après désignée « la CCN »).

## ARTICLE 1 – Ouvriers et ETDAM

### *1.1 – Grille des Salaires minima Hiérarchiques Mensuels*

La grille des Salaires minima Mensuels Hiérarchiques (SMH) du personnel Ouvrier et ETDAM de l'Industrie cimentière, visés à l'article II.2.1 de la CCN et figurant au sous-Titre II.D de la CCN, est revalorisée de :

- **7.4% en moyenne au 1er janvier 2023**, par rapport aux valeurs en vigueur au 01/01/2022[2].

Le nouveau sous-Titre II.D de la CCN, indiquant, coefficient par coefficient, les montants du SMH ainsi revalorisé ainsi que les valeurs correspondantes pour le Salaire minimum Horaire Hiérarchique (SHH) et le Salaire Minimum Annuel Garanti (SMAG) visés aux articles II.2.1 et II.2.2 de la CCN, figure en fin du présent avenant.

### *1.2 - Revalorisation du « Point 100 Profession »*

La valeur du Point 100 Profession du personnel Ouvrier et ETDAM, telle que visée à l'article II.2.7 de la CCN, est revalorisée à :

- **5,8946 € au 1er janvier 2023**, soit une revalorisation de **7.4%** par rapport à son montant en vigueur au 01/01/2022[3].

Le nouveau sous-Titre II.D de la CCN, indiquant les montants du Point 100 Profession ainsi revalorisé, figure en fin du présent avenant.

### *1.3 – Primes conventionnelles*

1.3.1 - Il est rappelé que :

- la prime de treizième mois, visée à l'article II.2.3 de la CCN, est égale à 100% du Salaire minimum Mensuel Hiérarchique (SMH) du coefficient hiérarchique de l'intéressé ;
- l'allocation de fin d'année, visée à l'article II.2.4 de la CCN, est égale à 30% du SMH du coefficient hiérarchique de l'intéressé.

1.3.2 – Le montant de la prime de vacances, visée à l'article II.2.6 de la CCN, est porté à **912.90 € au 1er janvier 2023.**

[1] Arrêtés d'extension du 30/07/2021 et du 17/09/2021.
[2] Valeurs figurant dans l'avenant du 12/04/2022 étendu. Cette revalorisation correspond à une revalorisation moyenne de la grille des SMH de 5.67% par rapport aux valeurs indiquées dans la Décision Unilatérale du SFIC du 24/11/2022.
[3] Montant figurant dans l'avenant du 12/04/2022 étendu.

1.3.3 - Le montant de l'indemnité de panier, visée à l'article II.2.9 de la CCN, est porté à **5,6589 € au 1er janvier 2023** (8.4883 € en cas de majoration de 50%).

## ARTICLE 2 – Ingénieurs et Cadres

La valeur du Point 100 Profession du personnel Ingénieurs et Cadres, visé à l'article III.2.2.1 du Titre III de la CCN, est revalorisée à :

- **6,3167 € au 1er janvier 2023**, soit une revalorisation de **7.4%** par rapport à son montant en vigueur au 01/01/2022[4].

Le nouveau sous-Titre III.B de la CCN, calculant à partir de ce Point 100 Profession, coefficient par coefficient, les montants du Salaire mensuel de base conventionnel (SMB) et du Salaire annuel de base conventionnel (SAB) visés aux articles III.2.2.1 et III.2.2.2 de la CCN, figure en fin du présent avenant.

## ARTICLE 3 - Egalité professionnelle entre les hommes et les femmes

Le présent avenant s'inscrit dans le cadre de l'objectif d'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes tel que prévu à l'article L2241-1 du code du travail. A ce titre, le rapport de branche 2022 fait état des rémunérations perçues par les femmes et les hommes de la branche de l'Industrie cimentière afin d'étudier les éventuelles mesures à prendre.

Par ailleurs, conformément à l'article I.4 de la CCN qui contient également des éléments de situation comparée, les parties signataires rappellent le principe selon lequel tout employeur doit garantir, pour un même travail, ou pour un travail de valeur égale (au sens de l'article L3221-4 du Code du travail) et à ancienneté égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Les disparités de rémunération entre les établissements d'une même entreprise ne peuvent pas, pour un même emploi, être fondées sur l'appartenance des salariés de ces établissements à l'un ou l'autre sexe.

Dès lors, les entreprises prendront les actions correctives dans le cadre de la négociation annuelle obligatoire (avec les délégués syndicaux ou, à défaut, avec les institutions représentatives du personnel), afin de supprimer, à situation comparable, les écarts constatés, et qui ne peuvent s'expliquer de manière objective, à partir de leur propre rapport annuel.

## ARTICLE 4 - Dispositions finales

### *4.1 - Champ d'application*

Le présent avenant, établi en vertu des articles L.2231-1 et L.2231-3 du Code du travail, s'applique aux entreprises relevant du champ d'application défini à l'article I.1 de la Convention collective nationale de l'Industrie de la Fabrication des Ciments du 02 octobre 2019.

Le présent avenant s'appliquera sans préjudice des dispositions légales et notamment des articles L.2241-1, L.3232-1 et L.3232-3 du Code du travail.

### *4.2 – Durée, entrée en vigueur, bilan*

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.
Il prend effet rétroactivement à compter du 1er janvier 2023.

A compter de cette date :

[4] Montant figurant dans l'avenant du 12/04/2022 étendu.

- le sous-Titre II.D figurant en fin du présent avenant se substitue à l'actuel sous-Titre II.D de la CCN;
- le sous-Titre III.B figurant en fin du présent avenant se substitue à l'actuel sous-Titre III.B de la CCN.

Le présent avenant fera l'objet d'un bilan à l'occasion de la présentation du rapport annuel de branche visé à l'article D2241-1 du code du travail, conformément à l'article L2222-5-1 du même code.

### ***4.3 – Notification, dépôt, extension***

Conformément aux dispositions de l'article L.2231-5 du Code du travail, la partie la plus diligente des organisations signataires du présent avenant notifie, par lettre recommandée avec accusé de réception, le texte à l'ensemble des organisations représentatives à l'issue de la procédure de signature.

Le présent avenant fera l'objet des formalités de dépôt et de demande d'extension par la partie la plus diligente conformément aux dispositions des articles L.2231-6 et L2261-24 du Code du travail.

Les parties signataires conviennent que, par référence à l'article L2261-23-1 du code du travail, au vu du contenu des dispositions du présent avenant portant sur les salaires minimas, celui-ci ne nécessite pas de dispositions spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés.

### ***4.4 – Adhésion***

Toute organisation syndicale représentative, toute organisation ou association d'employeurs, ou des employeurs pris individuellement, non signataire du présent avenant, pourront y adhérer par simple déclaration auprès du Ministère en charge des relations du travail.

L'adhésion est notifiée aux parties signataires et doit faire l'objet d'un dépôt, conformément à l'article L2261-3 du Code du travail.

### ***4.5 - Révision et dénonciation***

Le présent avenant pourra être dénoncé dans les conditions prévues par l'article L2261-9 du Code du travail.

Conformément aux articles L2261-7 et L2261-8 du code du travail, le présent avenant pourra également être révisé à tout moment à la demande de l'une ou de plusieurs organisations visées à l'article L2261-7 précité. La demande de révision, accompagnée d'un projet motivé sur les points à réviser, sera notifiée à l'ensemble des organisations syndicales et patronales représentatives afin qu'une négociation puisse s'engager sans tarder.

## SOUS-TITRE II.D DE LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE L'INDUSTRIE DE LA FABRICATION DES CIMENTS DU 02 OCTOBRE 2019

### 1/ SMH, SHH et SMAG au 1er janvier 2023

| Coefficient hiérarchique | Salaire minimum mensuel hiérarchique (SMH)* | Salaire minimum horaire hiérarchique (SHH)* | Salaire minimum hiérarchique annuel garanti (SMAG) *Années d'ancienneté acquises* | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | *à l'embauche*** | *après 3 ans* | *après 6 ans* | *après 9 ans* | *après 12 ans* | *après 15 ans* | *après 18 ans* |
| 140 | 1 737,00 € | 11,41 € | 24 015,00 € | 24 640,32 € | 25 265,64 € | 25 890,96 € | 26 516,28 € | 27 141,60 € | 27 766,92 € |
| 150 | 1 747,00 € | 11,47 € | 24 148,00 € | 24 776,92 € | 25 405,84 € | 26 034,76 € | 26 663,68 € | 27 292,60 € | 27 921,52 € |
| 160 | 1 759,00 € | 11,55 € | 24 307,60 € | 24 940,84 € | 25 574,08 € | 26 207,32 € | 26 840,56 € | 27 473,80 € | 28 107,04 € |
| 170 | 1 770,00 € | 11,63 € | 24 453,90 € | 25 091,10 € | 25 728,30 € | 26 365,50 € | 27 002,70 € | 27 639,90 € | 28 277,10 € |
| 180 | 1 784,00 € | 11,72 € | 24 640,10 € | 25 282,34 € | 25 924,58 € | 26 566,82 € | 27 209,06 € | 27 851,30 € | 28 493,54 € |
| 190 | 1 801,00 € | 11,83 € | 24 866,20 € | 25 514,56 € | 26 162,92 € | 26 811,28 € | 27 459,64 € | 28 108,00 € | 28 756,36 € |
| 205 | 1 871,00 € | 12,29 € | 25 797,20 € | 26 470,76 € | 27 144,32 € | 27 817,88 € | 28 491,44 € | 29 165,00 € | 29 838,56 € |
| 215 | 1 960,00 € | 12,87 € | 26 980,90 € | 27 686,50 € | 28 392,10 € | 29 097,70 € | 29 803,30 € | 30 508,90 € | 31 214,50 € |
| 225 | 2 051,00 € | 13,47 € | 28 191,20 € | 28 929,56 € | 29 667,92 € | 30 406,28 € | 31 144,64 € | 31 883,00 € | 32 621,36 € |
| 235 | 2 143,00 € | 14,08 € | 29 414,80 € | 30 186,28 € | 30 957,76 € | 31 729,24 € | 32 500,72 € | 33 272,20 € | 34 043,68 € |
| 245 | 2 240,00 € | 14,71 € | 30 704,90 € | 31 511,30 € | 32 317,70 € | 33 124,10 € | 33 930,50 € | 34 736,90 € | 35 543,30 € |
| 255 | 2 411,00 € | 15,84 € | 32 979,20 € | 33 847,16 € | 34 715,12 € | 35 583,08 € | 36 451,04 € | 37 319,00 € | 38 186,96 € |
| 270 | 2 465,00 € | 16,19 € | 33 697,40 € | 34 584,80 € | 35 472,20 € | 36 359,60 € | 37 247,00 € | 38 134,40 € | 39 021,80 € |
| 290 | 2 651,00 € | 17,41 € | 36 171,20 € | 37 125,56 € | 38 079,92 € | 39 034,28 € | 39 988,64 € | 40 943,00 € | 41 897,36 € |
| 310 | 2 844,00 € | 18,68 € | 38 738,10 € | 39 761,94 € | 40 785,78 € | 41 809,62 € | 42 833,46 € | 43 857,30 € | 44 881,14 € |
| 335 | 3 074,00 € | 20,19 € | 41 797,10 € | 42 903,74 € | 44 010,38 € | 45 117,02 € | 46 223,66 € | 47 330,30 € | 48 436,94 € |
| 360 | 3 321,00 € | 21,81 € | 45 082,20 € | 46 277,76 € | 47 473,32 € | 48 668,88 € | 49 864,44 € | 51 060,00 € | 52 255,56 € |

**Horaire conventionnel de référence : 152,25h* *** Le SMAG est le minimum à respecter pour un salarié présent toute l'année et ayant par conséquent au moins un an d'ancienneté*

**Augmentations du SMH et du SHH :**

1/ Le SMH de l'Ouvrier chef d'équipe travaillant habituellement avec son équipe est au moins égal à la rémunération effective de l'ouvrier le mieux payé de l'équipe augmentée de 15%.

2/ Le SMH du salarié resté plus de 10 ans au même coefficient hiérarchique est au moins égal au SHM dudit coefficient augmenté de 10%.

3/ Cas du travail la nuit, le dimanche et les jours fériés :
Le SHH du salarié est augmenté dans les situations de travail suivantes et aux taux indiqués :

| | |
|---|---|
| *Fonctionnement continu :* | |
| *Cycle normal:* | |
| *5 équipes* | *19.07%* |
| *6 équipes* | *15.89%* |
| *7 équipes* | *13.62%* |
| *8 équipes* | *11.92%* |
| *Hors cycle normal:* | |
| *avec repos compensateur* | *100%* |
| *sans repos compensateur* | *200%* |
| *Fonctionnement discontinu:* | |
| *Cycle normal:* | *35%* |
| *Hors cycle normal:* | |
| *avec repos compensateur* | *100%* |
| *sans repos compensateur* | *200%* |
| *Journée:* | |
| *avec repos compensateur* | *100%* |
| *sans repos compensateur* | *200%* |

4/ Les augmentations précitées ne sont pas cumulables avec des primes et indemnités au moins équivalentes pour le salarié, ayant le même événement déclencheur (en ce compris les primes et indemnités prévues au Titre II de la présente Convention collective).

## 2/ POINT 100

*(article II.2.7 du Titre II de la CCN)*
5,8946 € au 01/01/2023

## 3/ PRIMES CONVENTIONNELLES

**Prime de vacances :**
*(article II.2.6 du Titre II de la CCN)*
912.90 € au 01/01/2023

**Prime de panier :**
*(article II.2.9 du Titre II de la CCN)*
5,6589 € au 01/01/2023 (8.4883 € quand majoration de 50%)

**SOUS-TITRE III.B DE LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DE L'INDUSTRIE DE LA FABRICATION DES CIMENTS DU 02 OCTOBRE 2019**

## Salaires minima conventionnels du personnel Ingénieur et Cadres au 1er janvier 2023

**POINT 100 :** 6.3167 €

| Coefficient hiérarchique | SMB* | SAB** |
|---|---|---|
| 185 | 1 780,00 € | 23 140,00 € |
| 210 | 2 020,00 € | 26 260,00 € |
| 230 | 2 212,00 € | 28 756,00 € |
| 250 | 2 405,00 € | 31 265,00 € |
| 270 | 2 597,00 € | 33 761,00 € |
| 290 | 2 789,00 € | 36 257,00 € |
| 310 | 2 982,00 € | 38 766,00 € |
| 330 | 3 174,00 € | 41 262,00 € |
| 350 | 3 367,00 € | 43 771,00 € |
| 360 | 3 463,00 € | 45 019,00 € |
| 370 | 3 559,00 € | 46 267,00 € |
| 380 | 3 655,00 € | 47 515,00 € |
| 390 | 3 751,00 € | 48 763,00 € |
| 400 | 3 847,00 € | 50 011,00 € |
| 600 | 5 771,00 € | 75 023,00 € |

** [Valeur du Point 100 x horaire conventionnel de référence (152,25 heures) x Coefficient d'emploi] / 100. Les valeurs obtenues sont ensuite arrondies à l'unité supérieure.*
*** Les montants sont hors avantages d'ancienneté (sous réserve des dispositions propres à la position II), hors prime de productivité ou de production et hors prime variable.*

Fait à Paris la Défense, le 28 mars 2023

**1) Pour le Syndicat Français de l'Industrie Cimentière,**

**2) Pour la Fédération Construction et Bois - CFDT,**

**3) Pour la CFE-CGC-BTP, Section professionnelle SICMA,**

**5) Pour la Fédération Générale Force Ouvrière de la Construction – FGFO Construction,**