

ANNEXE II

A LA CONVENTION COLLECTIVE DES MENSUELS DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES, ELECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES DU DEPARTEMENT DE L'AIN

Accord du 17 février 2023

Entre

La Chambre Syndicale des Industries Métallurgiques de l'Ain (UIMM de l'Ain),
d'une part,

Et

Les Organisations Syndicales soussignées,
d'autre part,

Il a été arrêté et convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Les partenaires sociaux sont attachés à faire vivre le dialogue social et la négociation collective sur le département de l'Ain, notamment en matière de rémunérations minimales de branche au niveau territorial.

Dans ce cadre, le présent accord témoigne de cette volonté de faire progresser les rémunérations minimales annuelles garanties pour l'année 2023.

En conséquence, les partenaires sociaux ont signé le présent accord.

Le présent accord se substitue à l'accord du 10 octobre 2022.

ARTICLE 1 – TAUX EFFECTIFS GARANTIS ANNUELS APPLICABLES EN 2023

Le présent accord institue un barème de TEG applicable pour la seule année 2023 (articles 21 et 21 bis de la Convention Collective) correspondant à la durée légale du travail (35 heures hebdomadaires). Il sera adapté proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

Les taux effectifs garantis sont fixés en annexe de l'accord, et exprimés sur une base annuelle. Il est rappelé conformément aux accords nationaux que les compensations pécuniaires versées au titre des réductions de la durée du travail sont à prendre en compte pour la comparaison avec les taux effectifs garantis annuels.

ARTICLE 2 – RMH APPLICABLES A COMPTER DU 1^{ER} MARS 2023

La valeur du point qui constitue la base de calcul de la prime d'ancienneté est fixée à 4,80 euros à compter du 1^{er} mars 2023 pour un horaire mensuel de 151,67 heures.

Il en résulte un barème de rémunérations minimales hiérarchiques qui tient compte des majorations de salaires minimaux spécifiques aux ouvriers et aux agents de maîtrise d'atelier. Cette revalorisation de la valeur du point concerne l'ensemble des coefficients de la grille de classification à l'exception des coefficients du niveau I et II qui bénéficient d'une courbe de raccordement et dont les RMH mensuelles sont fixées indépendamment de la valeur du point.

Le barème des rémunérations minimales permettant de calculer la prime d'ancienneté figure également en annexe du présent accord.

ARTICLE 3 – PRIME DE PANIER DE NUIT APPLICABLE A COMPTER DU 1^{ER} MARS 2023 ET JUSQU'AU 31 DECEMBRE 2023

L'indemnité de panier de nuit prévue à l'article 27 de la convention collective est portée à 7,10 euros à compter du 1^{er} mars 2023, et ce, jusqu'au 31 décembre 2023.

ARTICLE 4 – ABSENCE DE STIPULATIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES

93% des entreprises de la métallurgie du département de l'Ain ont un effectif inférieur à 50 salariés.

En conséquence, et en application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

ARTICLE 5 – DUREE DE L'ACCORD ET REVISION

Le présent accord est conclu à durée déterminée.

Il entrera en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du Ministère du travail.

Il prendra fin le 31 décembre 2023, la nouvelle convention collective nationale de la métallurgie entrant en vigueur le 1^{er} janvier 2024.

Il pourra être révisé en tout ou partie par avenant conformément aux dispositions légales et conventionnelles en vigueur.

ARTICLE 6 – CLAUSE DE REVOYURE

Les parties signataires se donnent rendez-vous courant juin 2023 pour faire un point sur les dispositions du présent accord au regard de la situation économique.

ARTICLE 7 – PUBLICITE

Conformément à l'article L. 2231-5 du Code du travail, le présent accord sera notifié à chacune des organisations syndicales représentatives.

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du Code du travail.

Extension de l'accord sera demandée par la Chambre Syndicale de la Métallurgie de l'Ain (UIMM de l'Ain).

Fait à Péronnas, le 17 février 2023

Pour les Organisations Syndicales

Pour la Chambre Syndicale de la Métallurgie
(UIMM de l'Ain)

FO

CFDT

BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
BASE HEBDOMADAIRE DE 35 HEURES
ACCORD DU 17 février 2023

Base de calcul primes d'ancienneté

Valeur du point : 4,80 €

NIVEAU	ECHELON	COEF.	OUVRIERS (+5%)		AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (+7%)	ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER
V	3	395			2030,30	1896,00
	3	365			1876,10	1752,00
	2	335			1721,90	1608,00
	1	305			1567,70	1464,00
IV	3	285	TA 4	1436,40	1464,90	1368,00
	2	270	TA 3	1360,80		1296,00
	1	255	TA 2	1285,20	1310,70	1224,00
III	3	240	TA 1	1209,60	1233,60	1152,00
	2	225				1080,00
	1	215	P 3	1083,60	1105,10	1032,00
II	3	190	P 2	989,90		944,30
	2	180				894,60
	1	170	P 1	885,70		844,90
I	3	155	03	807,55		770,35
	2	145	02	755,45		720,65
	1	140	01	729,40		695,80

TAUX EFFECTIFS GARANTIS

ACCORD DU 17 FEVRIER 2023

Coefficients	TEG 2023
140	20 695
145	20 695
155	20 695
170	20 820
180	20 945
190	21 070
215	21 195
225	21 365
240	22 500
255	23 765
270	24 655
285	26 175
305	27 530
335	30 025
365	32 670
395	35 345

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 17 février 2023

Valeur du point : 4,80 €

OUVRIERS

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALARIES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
IV	3	285	1 436,40	43,09	57,46	71,82	86,18	100,55	114,91	129,28	143,64	158,00	172,37	186,73	201,10	215,46
	2	270	1 360,80	40,82	54,43	68,04	81,65	95,26	108,86	122,47	136,08	149,69	163,30	176,90	190,51	204,12
	1	255	1 285,20	38,56	51,41	64,26	77,11	89,96	102,82	115,67	128,52	141,37	154,22	167,08	179,93	192,78
III	3	240	1 209,60	36,29	48,38	60,48	72,58	84,67	96,77	108,86	120,96	133,06	145,15	157,25	169,34	181,44
	1	215	1 083,60	32,51	43,34	54,18	65,02	75,85	86,69	97,52	108,36	119,20	130,03	140,87	151,70	162,54
II	3	190	989,90	29,70	39,60	49,50	59,39	69,29	79,19	89,09	98,99	108,89	118,79	128,69	138,59	148,49
	1	170	885,70	26,57	35,43	44,29	53,14	62,00	70,86	79,71	88,57	97,43	106,28	115,14	124,00	132,86
I	3	155	807,55	24,23	32,30	40,38	48,45	56,53	64,60	72,68	80,76	88,83	96,91	104,98	113,06	121,13
	2	145	755,45	22,66	30,22	37,77	45,33	52,88	60,44	67,99	75,55	83,10	90,65	98,21	105,76	113,32
	1	140	729,40	21,88	29,18	36,47	43,76	51,06	58,35	65,65	72,94	80,23	87,53	94,82	102,12	109,41

AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALARIES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	2 030,30	60,91	81,21	101,52	121,82	142,12	162,42	182,73	203,03	223,33	243,64	263,94	284,24	304,55
	3	365	1 876,10	56,28	75,04	93,81	112,57	131,33	150,09	168,85	187,61	206,37	225,13	243,89	262,65	281,42
	2	335	1 721,90	51,66	68,88	86,10	103,31	120,53	137,75	154,97	172,19	189,41	206,63	223,85	241,07	258,29
	1	305	1 567,70	47,03	62,71	78,39	94,06	109,74	125,42	141,09	156,77	172,45	188,12	203,80	219,48	235,16
IV	3	285	1 464,90	43,95	58,60	73,25	87,89	102,54	117,19	131,84	146,49	161,14	175,79	190,44	205,09	219,74
	1	255	1 310,70	39,32	52,43	65,54	78,64	91,75	104,86	117,96	131,07	144,18	157,28	170,39	183,50	196,61
III	3	240	1 233,60	37,01	49,34	61,68	74,02	86,35	98,69	111,02	123,36	135,70	148,03	160,37	172,70	185,04
	1	215	1 105,10	33,15	44,20	55,26	66,31	77,36	88,41	99,46	110,51	121,56	132,61	143,66	154,71	165,77

Barèmes des primes d'ancienneté

Accord du 17 février 2023

Valeur du point : 4,80 €

ADMINISTRATIFS, TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE HORS ATELIER

NIV	ECH	COEF	RMH	MONTANTS MENSUELS DES PRIMES EN FONCTION DE L'ANCIENNETE DES SALAIRES EN EUROS												
				3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%	11%	12%	13%	14%	15%
V	3	395	1 896,00	56,88	75,84	94,80	113,76	132,72	151,68	170,64	189,60	208,56	227,52	246,48	265,44	284,40
	3	365	1 752,00	52,56	70,08	87,60	105,12	122,64	140,16	157,68	175,20	192,72	210,24	227,76	245,28	262,80
	2	335	1 608,00	48,24	64,32	80,40	96,48	112,56	128,64	144,72	160,80	176,88	192,96	209,04	225,12	241,20
	1	305	1 464,00	43,92	58,56	73,20	87,84	102,48	117,12	131,76	146,40	161,04	175,68	190,32	204,96	219,60
IV	3	285	1 368,00	41,04	54,72	68,40	82,08	95,76	109,44	123,12	136,80	150,48	164,16	177,84	191,52	205,20
	2	270	1 296,00	38,88	51,84	64,80	77,76	90,72	103,68	116,64	129,60	142,56	155,52	168,48	181,44	194,40
	1	255	1 224,00	36,72	48,96	61,20	73,44	85,68	97,92	110,16	122,40	134,64	146,88	159,12	171,36	183,60
III	3	240	1 152,00	34,56	46,08	57,60	69,12	80,64	92,16	103,68	115,20	126,72	138,24	149,76	161,28	172,80
	2	225	1 080,00	32,40	43,20	54,00	64,80	75,60	86,40	97,20	108,00	118,80	129,60	140,40	151,20	162,00
	1	215	1 032,00	30,96	41,28	51,60	61,92	72,24	82,56	92,88	103,20	113,52	123,84	134,16	144,48	154,80
II	3	190	944,30	28,33	37,77	47,22	56,66	66,10	75,54	84,99	94,43	103,87	113,32	122,76	132,20	141,65
	3	180	894,60	26,84	35,78	44,73	53,68	62,62	71,57	80,51	89,46	98,41	107,35	116,30	125,24	134,19
	1	170	844,90	25,35	33,80	42,25	50,69	59,14	67,59	76,04	84,49	92,94	101,39	109,84	118,29	126,74
I	3	155	770,35	23,11	30,81	38,52	46,22	53,92	61,63	69,33	77,04	84,74	92,44	100,15	107,85	115,55
	2	145	720,65	21,62	28,83	36,03	43,24	50,45	57,65	64,86	72,07	79,27	86,48	93,68	100,89	108,10
	1	140	695,80	20,87	27,83	34,79	41,75	48,71	55,66	62,62	69,58	76,54	83,50	90,45	97,41	104,37