



AG2R LA MONDIALE

AG2R LA MONDIALE BILAN DE L'ACTIVITÉ ET RÉSULTATS 2022

Conférence de presse
3 avril 2023

Bienvenue !



Siège d'AG2R LA MONDIALE
14-16, boulevard Malesherbes. Paris 8^e



Bruno Angles
Directeur général

Le Comité de direction Groupe (CDG) est présent



Philippe Da Costa Béatrice Willems Benoit Courmont David Simon Delphine Stricker Pascal Martinez Bruno Angles Jean-Marc Robinet Isabelle Hébert François Rubichon Claire Silva Philippe Dabat



Trois nouveaux membres au CDG



Depuis mai 2022
Pascal Martinez

Membre du Comité de Direction
Groupe en charge des systèmes
d'information et du digital



Depuis mai 2022
François Rubichon

Secrétaire général, membre du Comité de
Direction Groupe en charge des instances,
de la conformité, des affaires juridiques et
fiscales, des affaires publiques, des
relations institutionnelles, de la sécurité des
systèmes d'information et des fondations



Depuis octobre 2022
Delphine Stricker

Directrice de cabinet du Directeur
général, membre du Comité de
Direction Groupe
en charge de la communication et
de l'événementiel



7 entrées au Comité exécutif (Comex)



Pascale Soyeux
Santé
prévoyance
et accords
de branches



Stéphane Lapierre
Systèmes
d'information
relation client,
digital et
plateformes
mutualisées



Elsa Luyton
Fonction clé
de la vérification
de la conformité



Loïc Le Foll
Épargne
patrimoniale



Laetitia Geneste
Secrétariat
général
de la retraite
complémentaire
et de l'action
sociale



Jean-Pierre Michel
Contrôleur
général



Benoit Puga
Déontologue



- L'année 2022 nous a permis d'engager la transformation du Groupe **avec 12 réalisations majeures en 8 mois**, parmi lesquelles :
 - ✓ dès le 2 mai, **le renouvellement de l'équipe dirigeante, renforcée et réorganisée** pour une nouvelle ambition **1**
 - ✓ le 25 mai, l'adoption à l'unanimité par le Conseil d'administration de l'Association sommitale AG2R LA MONDIALE du référentiel « **Faire partie du Groupe** » **2**
 - ✓ le 9 juin, l'adoption à l'unanimité par son Conseil d'administration du **plan de redressement d'AG2R Prévoyance** **3**
 - ✓ le 11 octobre et le 13 octobre, l'approbation à l'unanimité par l'Association sommitale et la Sgam du **Plan d'entreprise 23-25 « Nouvelle donne »** et ses 8 objectifs ambitieux **4**
 - ✓ les 13 et 14 décembre 2022, lors des Conseils d'administration de fin d'année :
 - l'approbation d'un **plan de moyen terme (PMT) 23-25**, traduction financière du Plan « Nouvelle donne » ; **5**
 - la confirmation de l'**atteinte des 70 M€ d'économies de frais généraux entre octobre 2021 et fin 2022** ; **6**
 - l'approbation de la **feuille de route pluriannuelle relative aux systèmes d'information et au digital 23-28**. **6**
- Les 6 autres réalisations majeures ont concerné :
 - ✓ l'animation managériale du Groupe : **création du Comme1Comex** le 13 juin et **séminaire des managers de direction** le 14 juin, **7 8**
 - ✓ les mouvements d'entités : **prise de contrôle de l'équipe cycliste et sortie de MBV**, **9 10**
 - ✓ la validation et mise en œuvre de notre **plan de sobriété énergétique**, **11**
 - ✓ le **renforcement des moyens alloués à la conformité**. **12**



- L'année 2022 est marquée par deux séries d'impacts significatifs et opposés :
 1. Des **impacts positifs** liés à la mise en œuvre **d'actions managériales extrêmement volontaristes** :
 - ✓ **une baisse des frais généraux : 70 M€ d'économies réalisées entre octobre 2021 et fin 2022**
 - ✓ **le début de la mise en œuvre du plan de redressement d'AG2R Prévoyance** avec :
 - des premières décisions **à effet 2022** permettant **une amélioration de +34 M€ du résultat technique**
 - des décisions supplémentaires de redressement **à effet 2023** qui devraient permettre **une amélioration de +78 M€ du résultat technique**, toutes choses égales par ailleurs
 2. Des **impacts négatifs** liés à des **facteurs exogènes** au Groupe, notamment **la hausse de l'inflation et des taux de long terme**. Cela a entraîné, sur le périmètre La Mondiale notamment, **de moindres plus-values obligataires réalisées de -87 M€** par rapport à 2021 (de 146 à 59 M€).
- Dans ce contexte, **le Groupe a su faire preuve d'agilité** par :
 - ✓ **le maintien d'une performance du portefeuille actions élevée**, lié au maintien de l'exposition actions, permis par les instruments de couverture, instruments opportunément cédés en juin 2022 ;
 - ✓ **le recours très limité, de 39 M€, à la PPE** (provision pour participation aux excédents). Celle-ci est **maintenue stable (4,1% des encours €) à un niveau élevé pour soutenir les rendements futurs servis aux assurés**;
 - ✓ **la volonté d'augmenter la revalorisation servie aux assurés (+35cts en moyenne)**.



- La combinaison des points précédents conduit aux évolutions suivantes pour les activités assurancielles (Sgam)
 - ✓ Après une année 2021 qui avait été marquée par une croissance des cotisations (de 9,3 Md€ à 11,7 Md€) liée à deux éléments exceptionnels (reprise post-covid et intégration d'Aegide-Domitys), **le chiffre d'affaires de la Sgam se consolide à un niveau très élevé à 11,4 Md€** avec :
 - un taux d'unités de compte en assurance vie en hausse, de 52% à 54% ;
 - **la priorité donnée à la croissance rentable** en santé prévoyance.
 - ✓ Le résultat net part du Groupe de la Sgam atteint 221 M€ :
 - meilleur résultat des groupes de protection sociale (GPS) en France pour 2022 ;
 - **marqué par une amélioration significative du résultat de la Sgaps de +56 M€**, passant de -70 M€ en 2021 à -14 M€ en 2022, **conformément à la trajectoire du plan de redressement d'AG2R Prévoyance** approuvé le 9 juin 2022.
 - ✓ Les fonds propres progressent, de 6,9 milliards d'euros en 2021 à 7,0 milliards d'euros en 2022, **portés par le résultat positif de 221 M€** et après prise en compte des **mouvements de périmètres (MMJ et MBV) à -100 M€**.
 - ✓ **Le ratio de solvabilité de la Sgam (hors mesures transitoires) poursuit sa progression à 170% en 2022** (136% fin 2020 et 168% à fin 2021), soit **3,8 Md€ d'excédent de fonds propres prudentiels** : le Groupe a **fait le choix de ne pas prendre en compte les mesures transitoires** dans le calcul du ratio de solvabilité en 2022.
 - ✓ Standard & Poor's (S&P) a confirmé en septembre 2022 la note **A perspective stable** du Groupe en saluant notamment son « exceptionnelle liquidité ».



Les faits marquants : la performance financière 2022

AG2R Agirc-Arrco

- Concernant la retraite complémentaire, l'année 2022 a été marquée par une **forte croissance des cotisations de plus de +8%**, tirée principalement par les revalorisations salariales, la bonne tenue des effectifs salariés et la fin des effets covid-19.
- **AG2R Agirc-Arrco a respecté la trajectoire de baisse de frais** fixée par la Fédération Agirc-Arrco ce qui a conduit à un **résultat des fonds de gestion excédentaire à hauteur de 41 M€** contribuant au bon équilibre du Régime Agirc-Arrco.



- Le Groupe AG2R LA MONDIALE est, **historiquement et culturellement, fortement engagé dans l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)** avec des actions à hauteur de **84 M€ en 2022**.
- Le Groupe AG2R LA MONDIALE est **fortement engagé en faveur de la parité : un index d'égalité professionnelle femme/homme de 92/100** en 2022 (*note moyenne des entreprises françaises : 88/100*).
- Dès le 5 septembre, a été mis en place un **plan de sobriété énergétique ambitieux, qui va au-delà des objectifs fixés par le gouvernement**.
- La politique de gestion des plus de 100 Md€ d'actifs du Groupe est **orientée vers l'investissement durable et responsable depuis près de 25 ans**. Notre **engagement de longue date est reconnu et a été primé** à plusieurs reprises en 2022.



Association sommitale AG2R LA MONDIALE

● RETRAITE COMPLÉMENTAIRE
agirc - arrco

AG2R
 Agirc-Arrco¹

CGRR
 Agirc-Arrco¹

SGAM AG2R LA MONDIALE

SGAPS AG2R LA MONDIALE

Périmètre
 Institutions de prévoyance

AG2R Prévoyance¹
 et sa filiale Prima
 Arpege Prévoyance¹

Périmètre
 Mutuelles

AG.Mut¹
 ViaSanté Mutuelle
 Miag
 MPJ²
 MNSPF²

Et les autres mutuelles membres
 d'AG.Mut

LA MONDIALE¹

Périmètre Épargne
 et retraite supplémentaire

La Mondiale Retraite
 Supplémentaire
 La Mondiale Partenaire
 La Mondiale Europartner
 Arial CNP Assurances
 (à 60%)

Ægide-Domitys
 (à 67%)

AG2R LA MONDIALE Gestion d'actifs

GIE AG2R

GIE LA MONDIALE GROUPE

Fondation d'entreprise AG2R LA MONDIALE

Fondation AG2R LA MONDIALE pour la vitalité artistique

¹ Membre de l'Association sommitale

² Mutuelles substituées



UNE NOUVELLE DONNE POUR LE GROUPE



L'année 2022 nous a permis d'engager la transformation du Groupe avec 12 réalisations majeures, notamment :



Prise de fonction effective de Bruno Angles comme DG du Groupe et dirigeant effectif le 1^{er} mai 2022

Nouvel organigramme tête du Groupe le 2 mai 2022

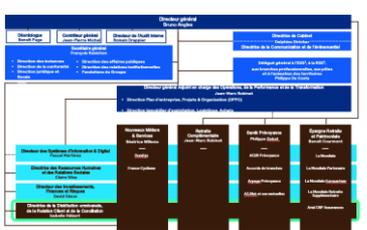
Conseil d'administration de l'Association sommitale à l'unanimité le 25 mai 2022

Conseil d'administration AG2R Prévoyance à l'unanimité le 9 juin 2022

Conseil d'administration Association sommitale du 11 octobre 2022
Conseil d'administration Sgam du 13 octobre 2022

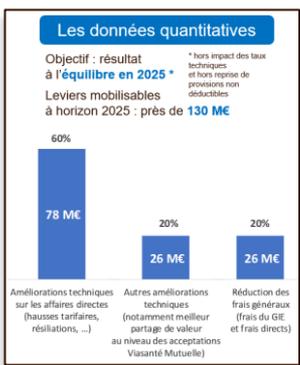
Conseils d'administration les 13 & 14 décembre 2022

Conseils d'administration les 13 & 14 décembre 2022



Le référentiel « Faire partie du Groupe » fixe un cadre commun à l'ensemble des entités d'AG2R LA MONDIALE autour de six thématiques opérationnelles :

- Ressources humaines ;
- Investissements financiers et risques ;
- Marketing et commercial ;
- Systèmes d'information ;
- Secrétariat général ;
- Communication et marques.

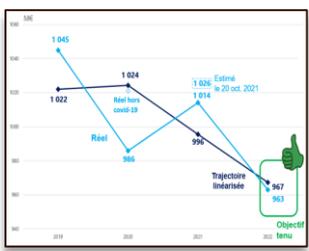


AG2R LA MONDIALE Réunion des Conseils de Groupe prioritaire 11 et 13 octobre 2022

1 - VIEUX COURONNEMENTS
C.2 - PLAN DE REDRESSEMENT 23-25

Notes des travaux 2022 en cours de lecture. Nous allons lancer notre nouvelle plan d'épargne 2023, 2024 et un investissement 2025 pour accompagner notre croissance. Nous allons également lancer le plan de redressement 2023-25.

Plan d'épargne 2023-25 en cours de lecture. Nous allons lancer notre nouvelle plan d'épargne 2023, 2024 et un investissement 2025 pour accompagner notre croissance. Nous allons également lancer le plan de redressement 2023-25.



Communiqué de presse

Paris, le 10 décembre 2022

AG2R LA MONDIALE affiche son ambition en matière de systèmes d'information et de digital

Le Conseil d'administration de l'Association Sommitale AG2R LA MONDIALE a, le 13 décembre 2022, adopté la feuille de route pluriannuelle de l'Association Sommitale en matière de systèmes d'information et de digital. Cette feuille de route pluriannuelle a été adoptée à l'unanimité par le Conseil d'Administration de l'Association Sommitale AG2R LA MONDIALE.

Le plan d'investissement en matière de systèmes d'information et de digital est fixé à 130 millions d'euros sur la période 2023-2025.

Le plan d'investissement en matière de systèmes d'information et de digital est fixé à 130 millions d'euros sur la période 2023-2025.

Les 6 autres réalisations majeures de l'année 2022 :

Sortie de **MBV**

Prise de contrôle de **l'équipe cycliste**

Création du **Comme1Comex**

Séminaire des **managers de direction**

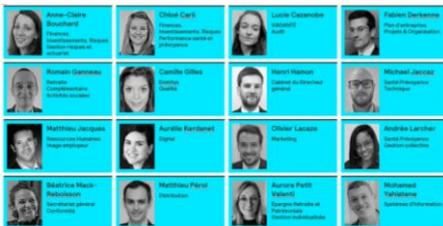
Mise en œuvre **plan de sobriété énergétique**

Renforcement des **moyens alloués à la conformité**

Accord unanime des CA de La Mondiale, d'AG2R Prévoyance et de SGAM AG2R LA MONDIALE sur la sortie de MBV et la fin de l'activité d'Éhpad pour le Groupe (8-9 juin)

Prise de contrôle et transformation de France Cyclisme : vote de la résolution à l'unanimité par les CA de La Mondiale (10 mai), de la Sommitale (25 mai), d'Arpege et de VIASANTÉ (8 juin), d'AG2R Prévoyance (9 juin)

Lancement le 13 juin



Réunion le 14 juin



Validation et mise en œuvre préparées dès le 15 juillet et mis en place dès le 5 septembre, bien avant l'objectif gouvernemental du 30 septembre



Validation par l'ensemble des conseils des structures du Groupe et par celui de l'Association sommitale du 13 au 14 déc.

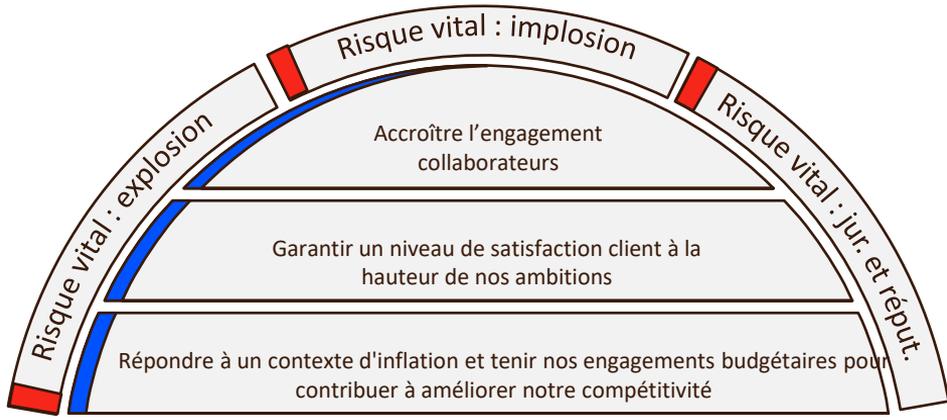


**AG2R
CITROËN
TEAM**



Confiants et déterminés, nous nous sommes fixé un cap clair ...

Trois signaux d'alarme

 = XV

Trois risques vitaux


-  Nouvel organigramme CDG
-  Nouvelles recrues
-  Comme1COMEX

2022

Notre ADN, un modèle unique 

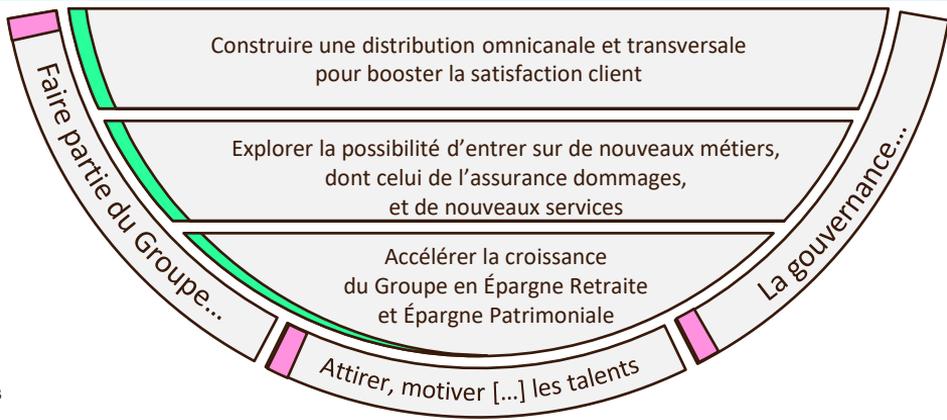
XV millions de clients

2025

1.500 jours pour faire une révolution copernicienne



Trois évolutions au 2 mai 2022

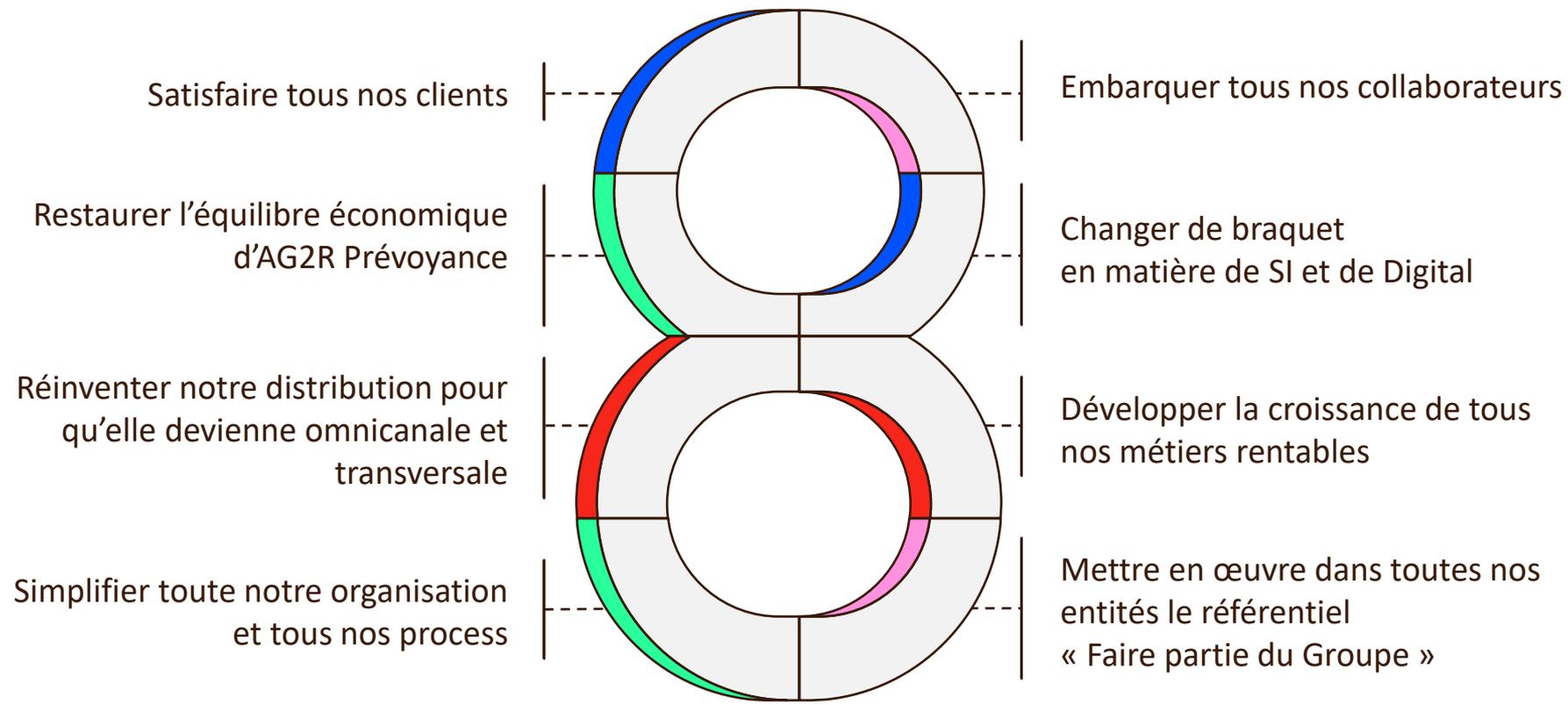



Trois opportunités de développement


Trois conditions de réussite



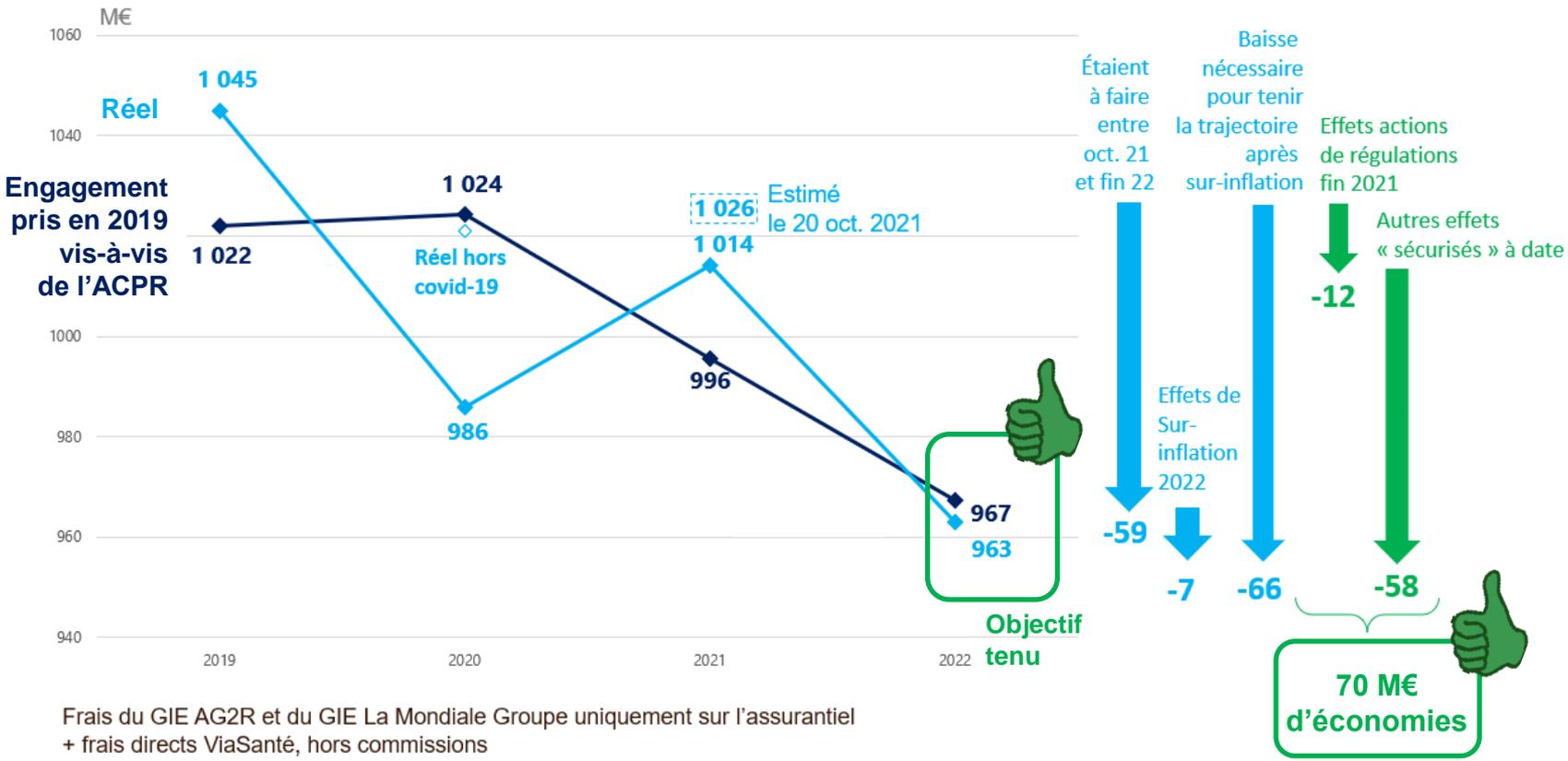

... un cap qui s'apprécie au travers des 8 principaux objectifs de « Nouvelle donne » 23-25



LA PERFORMANCE FINANCIÈRE



2022 est marquée par la mise en œuvre d'actions managériales très volontaristes : 70 M€ d'économies sur les frais entre octobre 2021 et fin 2022



Frais du GIE AG2R et du GIE La Mondiale Groupe uniquement sur l'assurantiel + frais directs ViaSanté, hors commissions

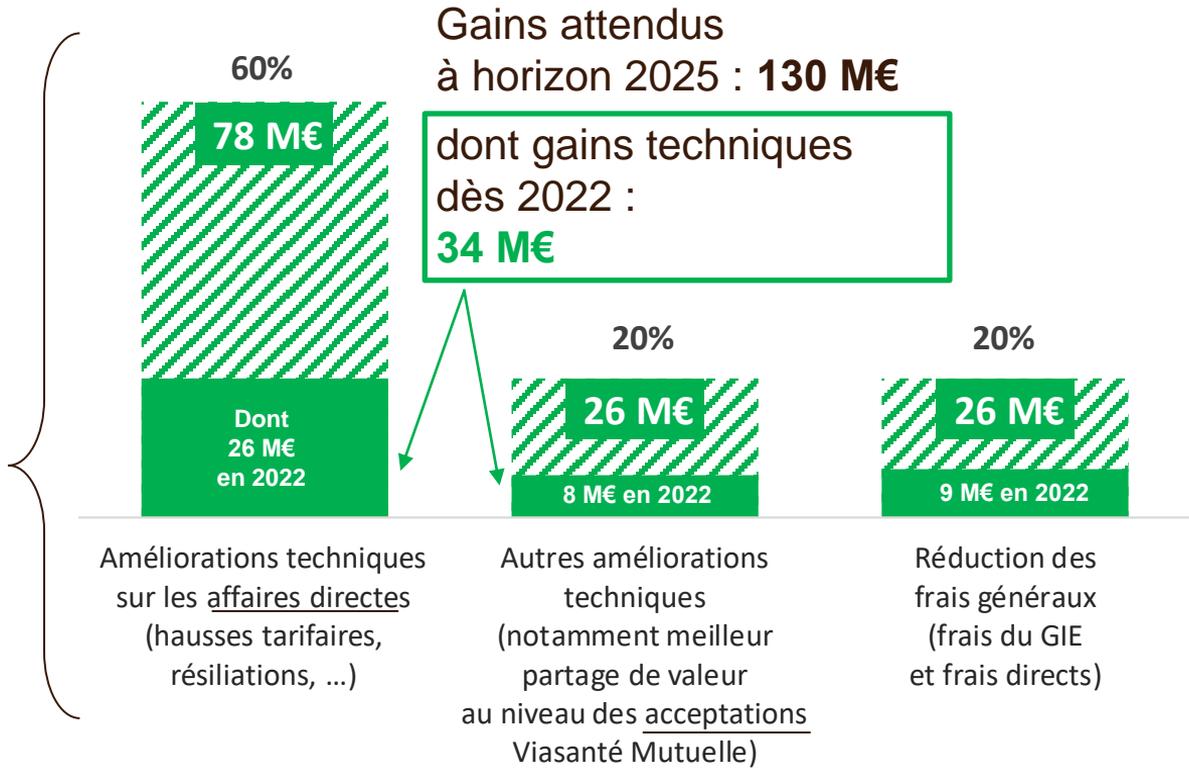


Des premiers résultats du plan de redressement d'AG2R Prévoyance à effet 2022 : une amélioration de +34 M€ du résultat technique

Les données du plan de redressement d'AG2R Prévoyance

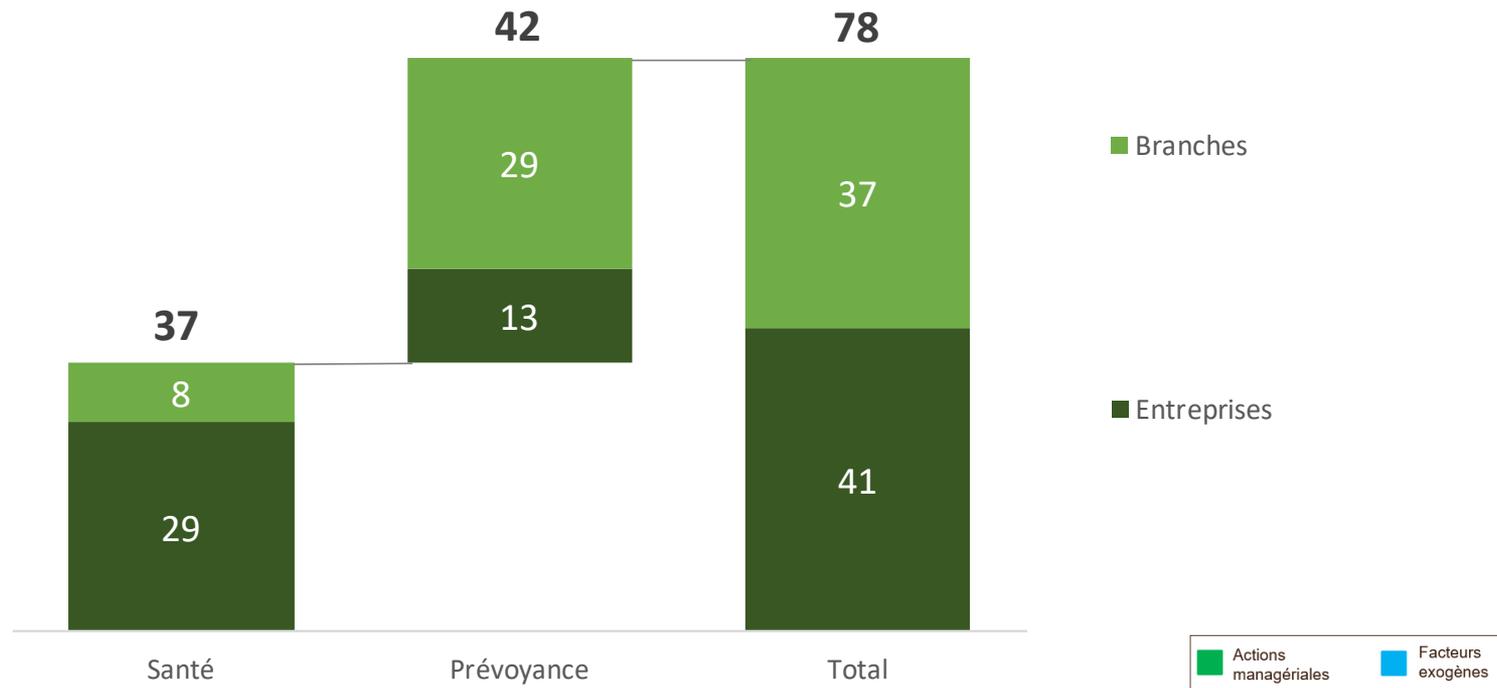
Objectif : résultat à l'équilibre en 2025*

* hors impact des taux techniques et hors reprise de provisions non déductibles



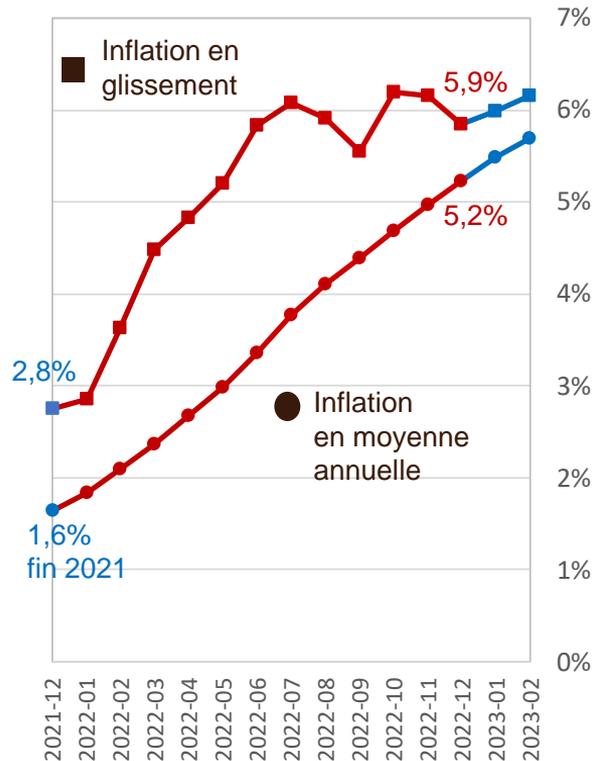
Des décisions de redressement prises en 2022 à effet 2023 devraient permettre, toutes choses égales par ailleurs, une amélioration supplémentaire du résultat technique de **+78 M€**

(M€, net de PB et de réassurance, avant impôts)



Les résultats sont impactés négativement par des facteurs exogènes au Groupe, notamment un contexte de forte croissance de l'inflation et des taux

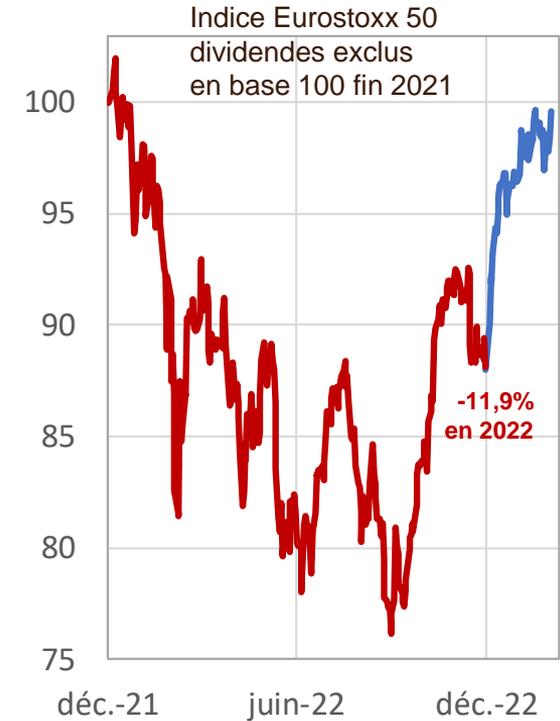
- Une **inflation** revenue à un niveau inconnu depuis 37 ans !



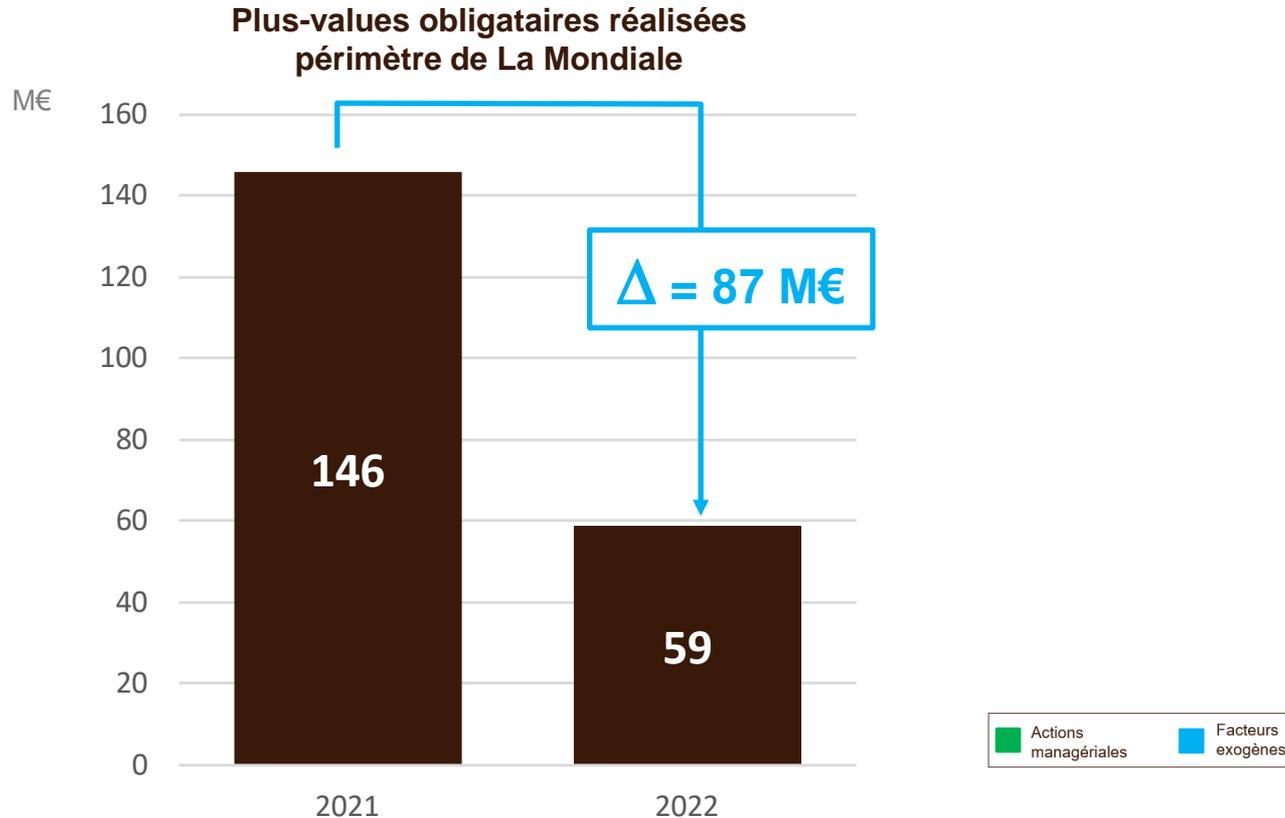
- Des **taux à 10 ans** français en hausse de 292 bps sur l'année



- Des marchés **actions** européens en baisse limitée sur l'année



Le contexte de hausse des taux a entraîné de moindres plus-values obligataires réalisées, en particulier sur le périmètre de La Mondiale



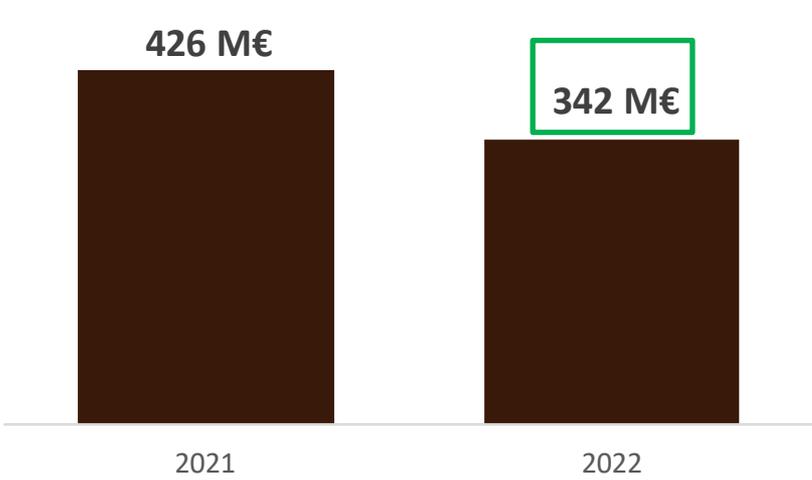
Dans ce contexte, le Groupe a su faire preuve d'agilité

■ Actions managériales
 ■ Facteurs exogènes

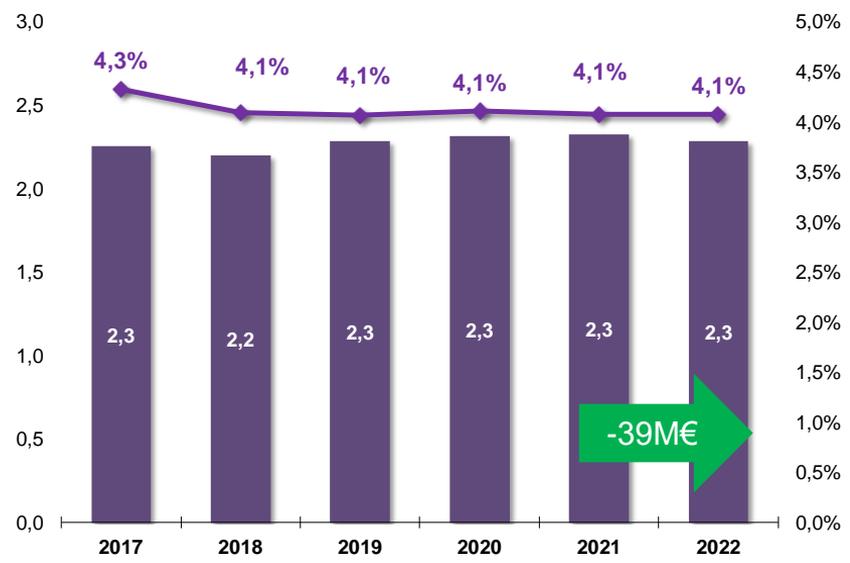
- Maintien d'une performance du portefeuille actions élevée, grâce au maintien de l'exposition actions, permis par les instruments de couverture, qui ont été opportunément cédés en juin 2022

- Reprise de PPE* limitée à 39 M€ sur 2 289 M€ permettant un ratio stable à 4,1% des encours €

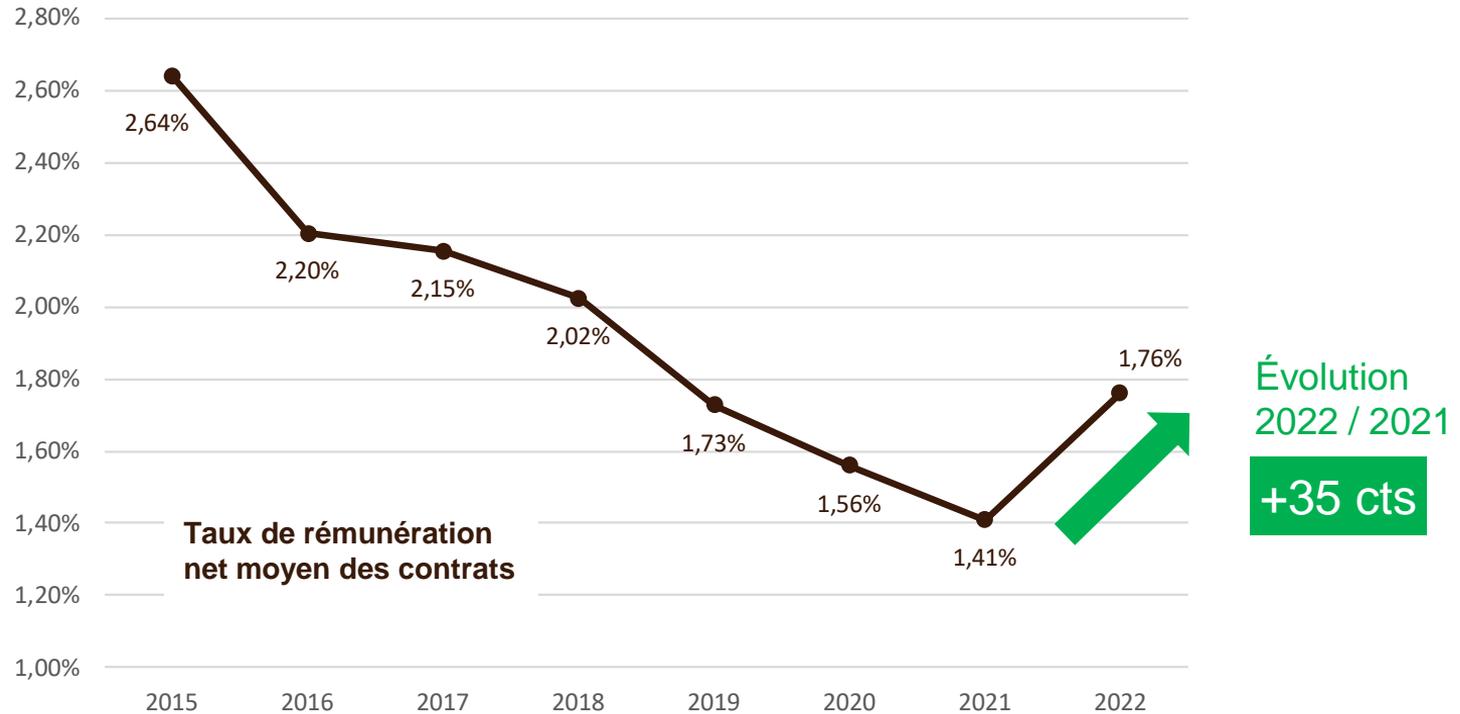
Plus-values actions réalisées La Mondiale



Provision pour participation aux excédents (PPE) en Md€



Une agilité qui a permis l'augmentation de +35cts de la revalorisation des contrats d'assurance vie servie à nos assurés



La combinaison des points précédents conduit aux indicateurs suivants pour les activités assurancielles (Sgam)

(comptes combinés en normes françaises)

Chiffre d'affaires

11,4 Md€

Consolidation à un niveau élevé et priorité donnée à la croissance rentable

Résultat net

221 M€

Amélioration significative du résultat de la Sgaps de +56 M€

Fonds propres

7,0 Md€

Croissance avec le résultat après prise en compte des mouvements de périmètre

Ratio S2

(hors mesures transitoires)

170%

3,8 Md€ d'excédent de fonds propres

Notation S&P

A stable

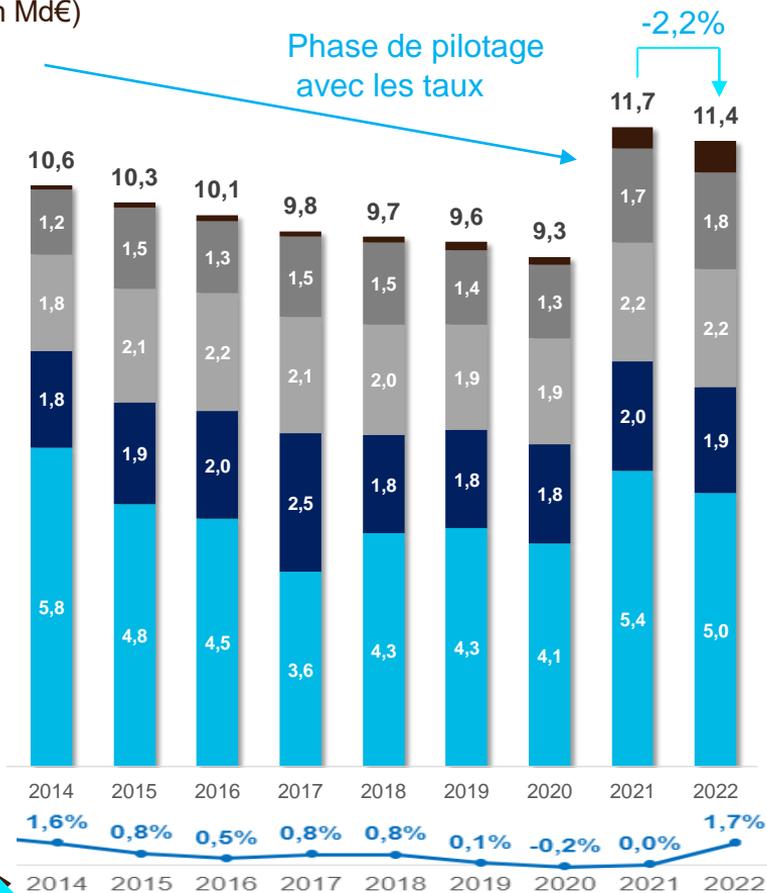
Confirmation de la note en septembre 2022 saluant notamment son « exceptionnelle liquidité »



Après une année 2021 exceptionnelle*, les cotisations de la Sgam se consolident à un niveau très élevé à 11,4 Md€

■ Actions managériales ■ Facteurs exogènes

(en Md€)



- Autres activités **+47,0%**
- Prévoyance **+2,3%**
- Santé **-0,6%**
- Vie retraite **-3,1%**
- Vie épargne **-7,5%**

- En santé prévoyance :
 - ✓ **Priorité aux équilibres techniques** pour les contrats collectifs
- En épargne et retraite supplémentaire :
 - ✓ Priorité à la croissance rentable avec une **croissance des taux d'unités de compte** : 54% vs 52% en 2021
- Pour les autres activités :
 - ✓ Aegide-Domitys en année pleine : +267 M€ / 2021

Tec 10 en moyenne annuelle



* liée à deux éléments exceptionnels : reprise post-covid et intégration d'Aegide-Domitys

Le résultat net part du Groupe de la Sgam atteint 221 M€

■ Actions managériales
■ Facteurs exogènes

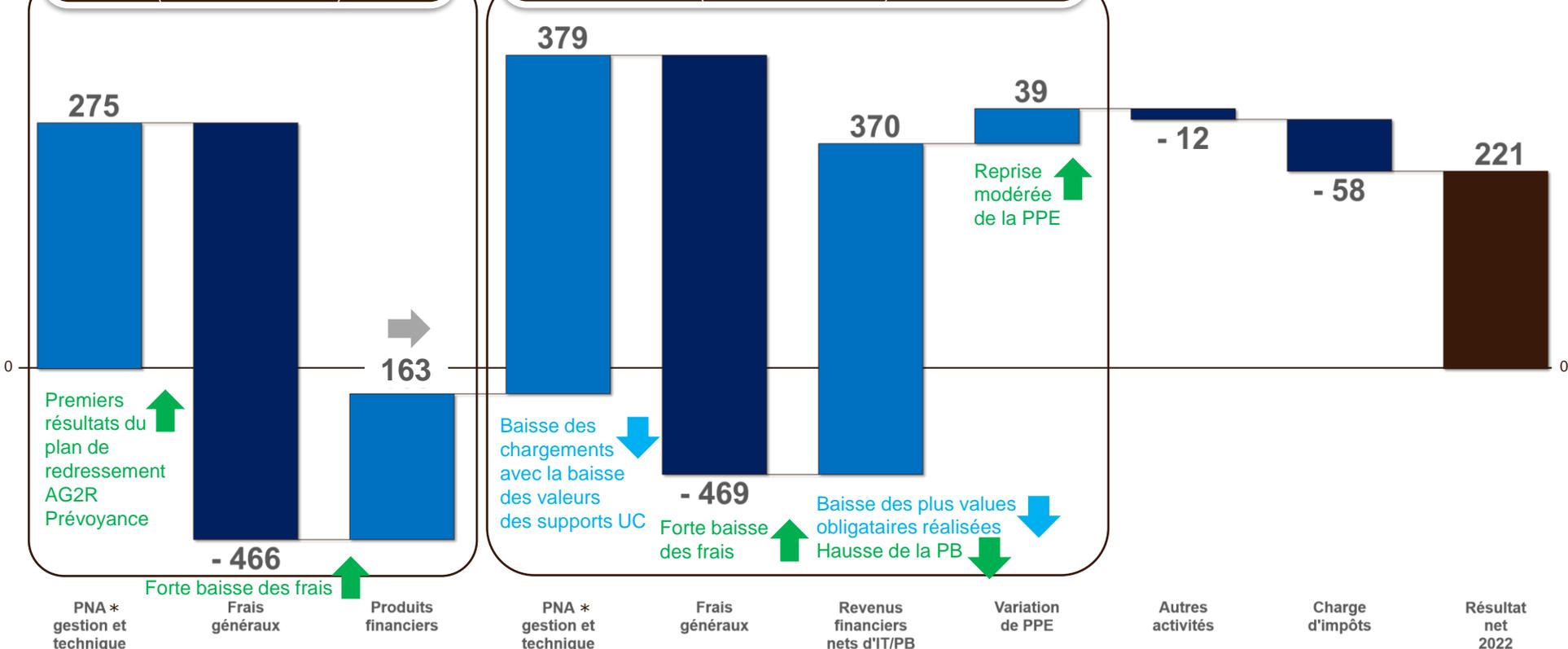
(normes françaises, M€, part du Groupe)

Prévoyance et Santé : -28 M€

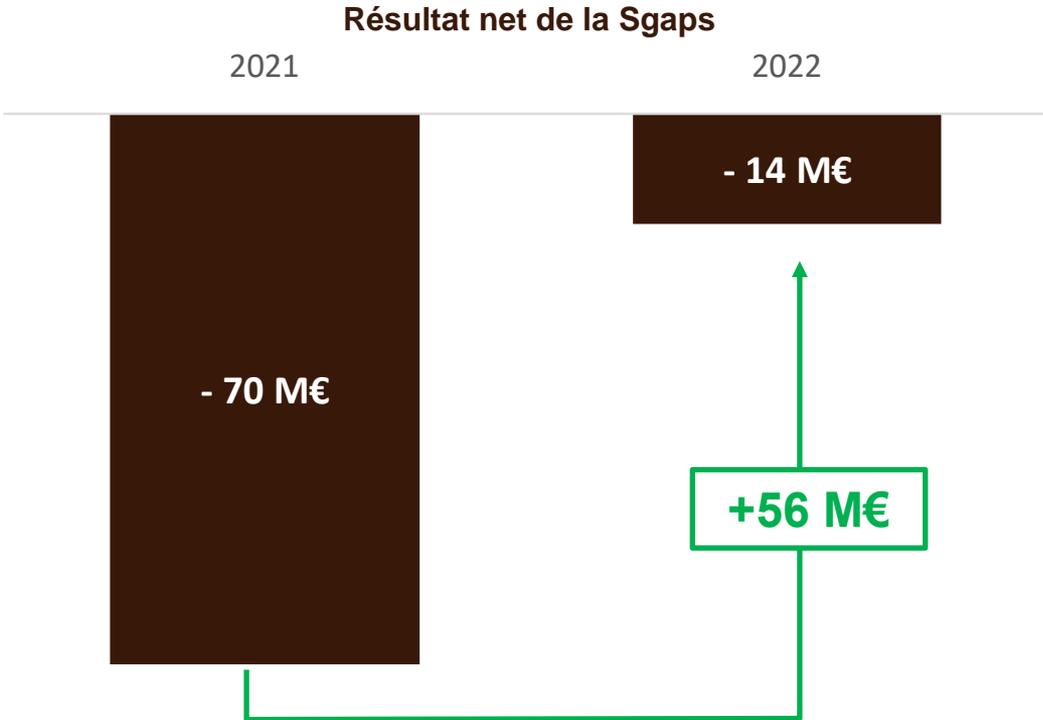
(vs -114 M€ en 2021)

Épargne et Retraite : +319 M€

(vs +488 M€ en 2021)

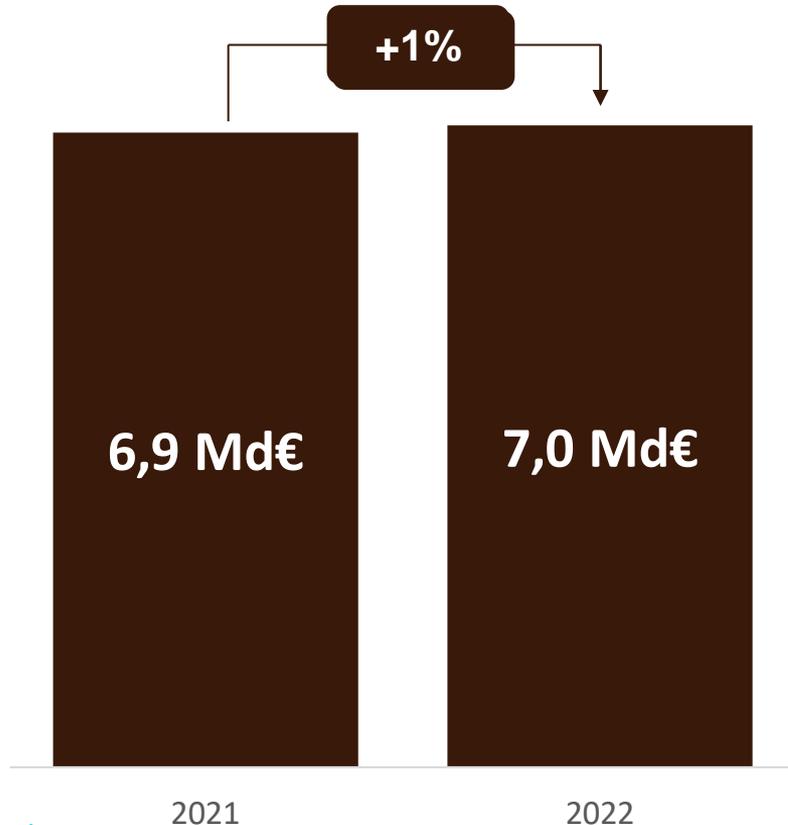


Le résultat net part du Groupe de la Sgam est surtout marqué par une amélioration significative du résultat de la Sgaps de +56 M€, conformément à la trajectoire du plan de redressement d'AG2R Prévoyance approuvé le 9 juin 2022



La croissance des fonds propres comptables est alimentée par le résultat

(Normes françaises, M€, part du Groupe)



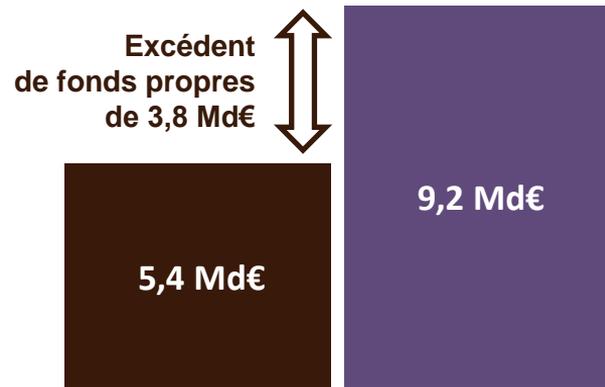
La hausse des fonds propres s'explique principalement par :

- Le résultat part du Groupe (+221 M€)
- Les **évolutions de périmètre avec MMJ et MBV** (- 100 M€)

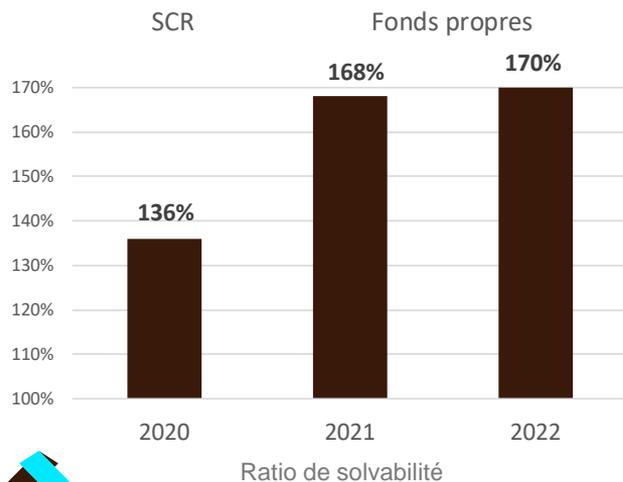


Le ratio de solvabilité de la Sgam poursuit sa progression à 170%

(hors mesures transitoires)



- 170% en 2022
soit un excédent de fonds propres de 3,8 Md€



- **Croissance de 2 points en 2022 :**
 - ✓ Effet positif de la **hausse des taux** compensé par la **hausse des PB** et la **hausse de l'inflation**
 - ✓ **Mise en place du FRPS en septembre 2022**
- Le **Groupe a fait le choix de ne pas prendre en compte les mesures transitoires** dans le calcul de son ratio en 2022.



Standard & Poor's (S&P) a confirmé en septembre 2022 la note A perspective stable du Groupe



A perspective
stable

Notation confirmée le 29 septembre 2022

Pour La Mondiale
AG2R Prévoyance
Prima
Arial CNP Assurances

S&P Global retient pour le Groupe :
Ratings

- sa **position de premier plan** sur le marché de l'assurance vie et des entreprises
- sa **diversification dans le marché de la retraite** avec la transformation des contrats Madelin en Peri
- la **surperformance sur le marché de l'épargne patrimoniale** avec la **commercialisation des UC**
- un **niveau de liquidité** qualifié d'« **exceptionnel** »
- la profondeur et l'étendue de **l'expertise** en matière de **gouvernance**, et la **capacité à mettre en place et en application des plans stratégiques**.

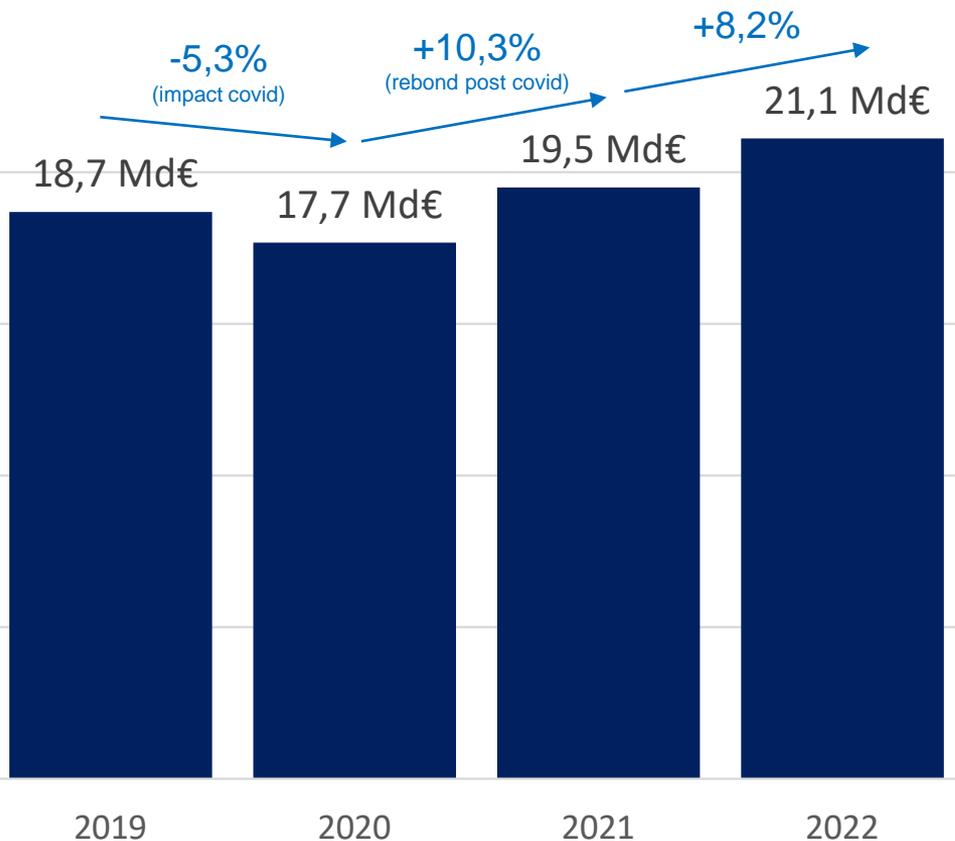


LA PERFORMANCE FINANCIÈRE EN RETRAITE COMPLÉMENTAIRE

* AG2R Agirc-Arrco et CGRR Agirc-Arrco



Performance financière en retraite complémentaire* : des cotisations en hausse avec la croissance de la masse salariale en France



Les **cotisations progressent de 8,2%** entre 2021 et 2022 en raison :

- d'une **évolution de la masse salariale des adhérents de +7,9%**
- d'une évolution encore plus significative des cotisations dans le travail temporaire
- d'une **évolution du nombre d'entreprises cotisantes** (nombre de numéros Siren) de +3%



Une qualité de service élevée et supérieure à la moyenne des GPS

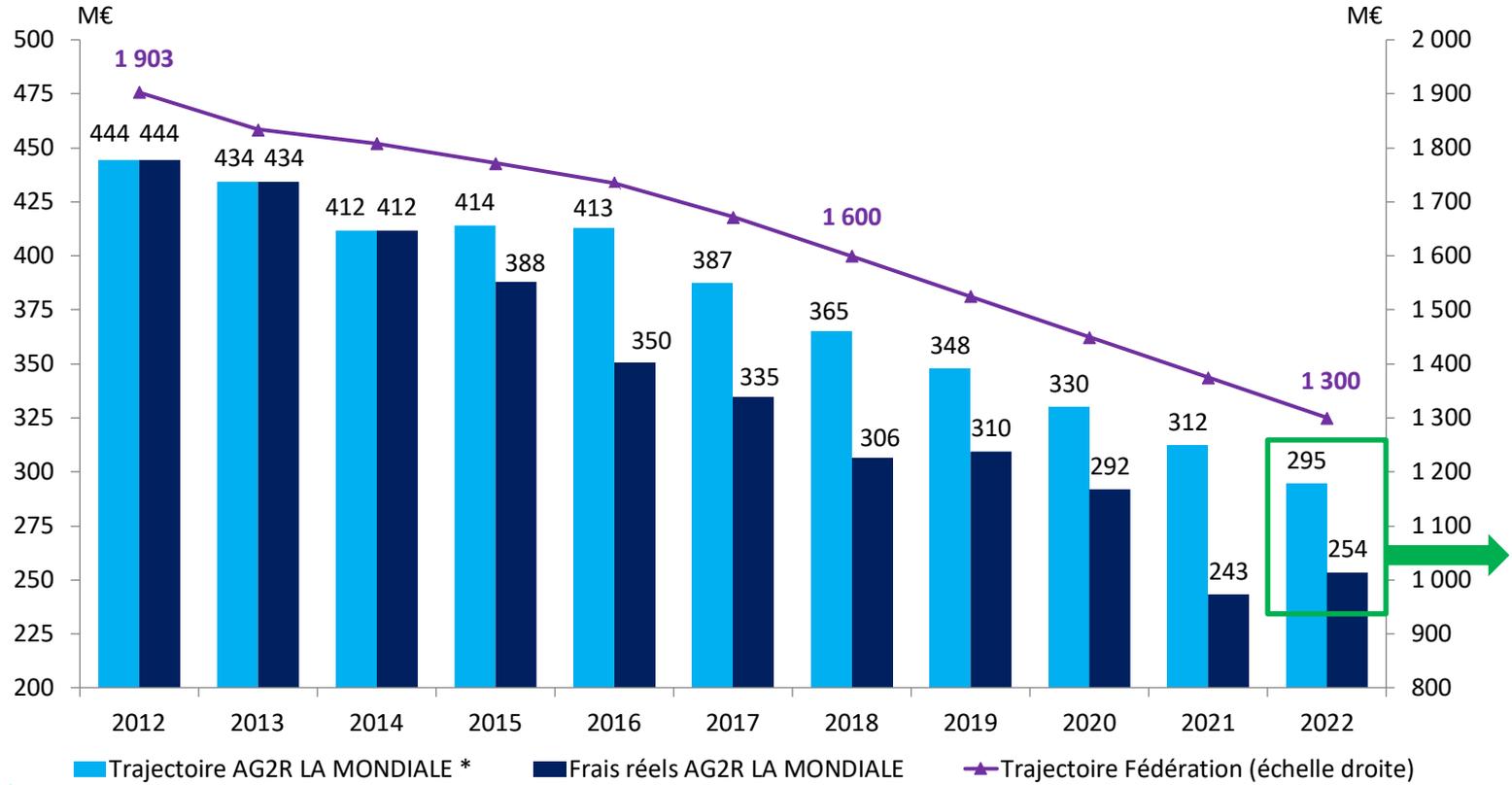
■ Actions managériales ■ Facteurs exogènes

	AG2R LA MONDIALE	Moyenne des GPS
Entreprises : efficacité du recouvrement	99,2%	99,0%
Entreprises : part des cotisations fiables/fiabilisées	84,3%	81,0%
Actifs : taux de qualité des carrières rectifiées	82,7%	81,1%
Futurs retraités : dossiers liquidés dans les délais	88,9%	88,3%
Allocataires : réversions payées dans les délais	96,9%	92,4%



AG2R Agirc-Arrco respecte sa trajectoire de baisse de frais souhaitée par la Fédération Agirc-Arrco

■ Actions managériales
 ■ Facteurs exogènes



Permettant un résultat des fonds de gestion de **41 M€** contribuant au bon équilibre du Régime Agirc-Arrco



LA PERFORMANCE EXTRA-FINANCIÈRE



Un Groupe, historiquement et culturellement, fortement engagé dans l'Économie Sociale et Solidaire (ESS)

84 M€

d'actions en 2022

- **15%** au titre des aides individuelles versées à près de 14 310 personnes
- **43%** au titre des aides collectives à 103 466 bénéficiaires pour financer la prévention santé et le bien-vieillir, le retour à l'emploi et l'habitat
- **36%** au titre des aides mutualisées Agirc-Arrco
- **3%** pour accompagner les aidants, sensibiliser les entreprises sur cette thématique (20 000 entreprises en 2022) et soutenir plusieurs associations comme  la compagnie der aidants  VRF  Baluchon France
- **3%** dans des domaines tels que la culture et l'autonomie des personnes au travers des dons et des fondations d'entreprises

1 100

associations et partenaires de l'ESS

74 759

allocataires bénéficiaires de la démarche Ecoute Conseil Orientation

66 branches

intégrant le programme de prévention « Branchez-vous Santé » en inclusion des garanties



92 / 100

index égalité professionnelle femmes/hommes
(contre 88 / 100 en moyenne pour les entreprises françaises)

9%

salariés en situation de handicap
(obligation d'emploi : 6%)

25,2

heures de formation par salarié formé

187 500

heures de formation totales

542

alternants au cours de l'année



Un plan de sobriété énergétique ambitieux, au-delà des objectifs fixés par le gouvernement et ce, dès le 5 septembre



Immobilier d'exploitation

-36%

consommation
énergétique (2015-2021)

-12%

objectif de diminution
de la consommation énergétique
(2021-2025)

Immobilier de placement

-29%

intensité énergétique
(2012-2021)

-10%

objectif de diminution
intensité énergétique
(2021-2025)

Autres mesures

Achats

intégration de la sobriété énergétique et du « **juste besoin** » dans nos achats

Mobilité

révision du catalogue de la **flotte de véhicules automobiles** et des **plans de déplacement** du Groupe pour favoriser des mobilités **faiblement carbonées**

Numérique

refonte de la politique de **stockage des données**, allongement de la **durée de vie** des équipements, écoconception et autres mesures en cours d'analyse

SME*

mise en place d'un système unifié de gestion environnementale sur l'ensemble du **parc immobilier d'exploitation du Groupe**



Une gestion d'actifs orientée vers l'investissement durable et responsable depuis près de 25 ans

✓ Une politique d'**investissement responsable** renforcée

- **100 Md€** Investissement responsable dont 9 fonds labellisés **ISR**
- **300 M€** Renforcement dans le financement de la **transition énergétique sur 3 ans** : enveloppe pour des fonds de private equity dédiés à cette classe d'actifs **dont déjà 120 M€ à fin 2022**

✓ Une forte contribution au **financement de l'économie**

- **650 M€** **Placements privés de dettes** (+ de 50 émetteurs)
- **680 M€** Fonds de dette spécialisés (+ de 50 fonds)
- **593 M€** Fonds de **private-equity** (+ de 200 fonds et un flux d'investissement de 100M€ / an)



Un engagement reconnu et primé à plusieurs reprises

14 trophées décernés en 2022 dont 7 en lien avec notre démarche RSE, ISR et d'intégration ESG dans des domaines liés à la transition écologique et à la diversité



Eléments mis en avant : Financement des acteurs du logement social + solutions inclusives de lutte contre le mal logement (Solifap...)



Eléments mis en avant : Gouvernance (Comme1Comex, place des femmes), Employeur (Index professionnel F/H>90 +Charte LGBT+ employeur inclusif), Investisseur



Eléments mis en avant : solutions inclusives de lutte contre le mal logement (Solifap...)



Eléments mis en avant : Déploiement d'une enveloppe de 300 M€ dédiée au financement de la transition écologique



Eléments mis en avant : Fonds d'innovation sociétale (Agesica) + Fonds ALM Innovation



Eléments mis en avant : Gouvernance (Comme1Comex, place des femmes), Employeur (Index professionnel F/H>90 +Charte LGBT+ employeur inclusif), Investisseur



Eléments mis en avant : articulation RSE/ISR + Boussole ODD & Agenda 2030 structuré autour de nos ODD fondamentaux + Impact Investing + Actions de formation à l'investissement responsable (Administrateurs + Forces commerciales)



LES COMPTES 2022 EN SYNTHÈSE



Association sommitale AG2R LA MONDIALE

32,5 Md€

SGAM AG2R LA MONDIALE

11,4 Md€

Retraite
Complémentaire
Agirc-Arrco

21,1 Md€

Prévoyance
Santé

3,9 Md€

Assurance
vie
Épargne et Retraite
supplémentaire

6,9 Md€

Autres

0,6 Md€



Association sommitale AG2R LA MONDIALE

122,0 Md€

● RETRAITE COMPLEMENTAIRE
agirc-arrco

Actif en valeur de
réalisation

15,3 Md€

SGAM AG2R LA MONDIALE

Actif en valeur de réalisation

106,7 Md€

Association sommitale AG2R LA MONDIALE

262 M€

RETRAITE COMPLEMENTAIRE
agirc-arrco

Résultat net
Retraite complémentaire
(fonds de gestion)

41 M€

SGAM AG2R LA MONDIALE

Résultat net
part du Groupe
en normes françaises

221 M€



Merçi

