

Accord Tripartite du 17 janvier 2023

En application des dispositions de l'accord Tripartite du 25 novembre 2022, à compter du 1^{er} janvier 2023, le barème de salaires Tripartite est revalorisé de + 5,8 % par rapport au barème applicable au 1^{er} janvier 2022.

Le barème revalorisé figure en annexe et s'applique aux salariés figurant dans l'effectif à la date du présent accord. Ayant vocation à définir les salaires minima conventionnels, les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la convention régionale des vins de Champagne. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus.

Accord Tripartite du 17 janvier 2023

	NOMS	SIGNATURES
UNION des MAISONS de CHAMPAGNE : (siège actuel : 1 rue Marie Stuart, 51100 Reims)		
SNCEA CFE- CGC : (siège actuel : 74 rue du Rocher, 75008 Paris)		
CGT-FO : syndicat Force Ouvrière du Champagne (siège actuel : Maison régionale des syndicats, 15 boulevard de la Paix, BP 138, 51061 Reims Cedex)		
CGT : Intersyndicat des salariés du Champagne CGT (siège actuel : Maison régionale des syndicats, 15 boulevard de la Paix, BP 138, 51061 Reims Cedex)		
CFDT : Syndicat des travailleurs du Champagne CFDT, (siège actuel : Maison régionale des syndicats, 15 boulevard de la Paix, 51061 Reims Cedex)		



Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à l'accord Tripartite du 17 janvier 2023

Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au **1^{er} janvier 2023**

(Primes annuelles à ajouter cf article **C 26**)

Coef. hiér. de la fonction	Taux horaire	Mensualité : 35h + MTP + Adaptation				Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté									
		1er mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans < 40 ans	40 ans et plus	
		Mensualité = 35 h + MTP + Adaptation			Montants en Euros par mois (primes mensuelles comprises)										
		152,25	158,34	162,40											
Employés et Ouvriers		Valeur du point coef. 100 = 10,10													
100	10,10														
120	11,26	1 715,00	1 783,60	1 829,33	1 852,02	1 873,97	1 885,13	1 896,10	1 907,08	1 920,43	1 935,25	1 957,02	1 966,35	1 975,68	
130	11,85	1 803,40	1 875,54	1 923,63	1 947,48	1 970,57	1 982,30	1 993,84	2 005,38	2 019,43	2 035,01	2 057,90	2 067,71	2 077,52	
140	12,43	1 891,80	1 967,48	2 017,93	2 042,95	2 067,16	2 079,47	2 091,58	2 103,69	2 118,42	2 134,76	2 158,78	2 169,07	2 179,36	
150	13,01	1 980,21	2 059,42	2 112,22	2 138,41	2 163,76	2 176,64	2 189,32	2 201,99	2 217,41	2 234,52	2 259,65	2 270,43	2 281,20	
160	13,59	2 068,61	2 151,35	2 206,52	2 233,88	2 260,36	2 273,81	2 287,05	2 300,29	2 316,40	2 334,27	2 360,53	2 371,78	2 383,04	
170	14,17	2 157,01	2 243,29	2 300,81	2 329,34	2 356,95	2 370,99	2 384,79	2 398,60	2 415,39	2 434,03	2 461,41	2 473,14	2 484,88	
175	14,46	2 201,21	2 289,26	2 347,96	2 377,07	2 405,25	2 419,57	2 433,66	2 447,75	2 464,89	2 483,91	2 511,85	2 523,82	2 535,80	
180	14,75	2 245,41	2 335,23	2 395,11	2 424,81	2 453,55	2 468,16	2 482,53	2 496,90	2 514,38	2 533,78	2 562,29	2 574,50	2 586,72	
190	15,33	2 333,82	2 427,17	2 489,40	2 520,27	2 550,14	2 565,33	2 580,27	2 595,20	2 613,38	2 633,54	2 663,16	2 675,86	2 688,56	
195	15,62	2 378,02	2 473,14	2 536,55	2 568,00	2 598,44	2 613,92	2 629,13	2 644,35	2 662,87	2 683,42	2 713,60	2 726,54	2 739,47	
Agents d'Encadrement		< 2 mois	3 à 6mois	> 6mois	Cadres	Position	Coef.	< 18 mois	18 > 36	> 36 mois	1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 37ème mois. 2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème mois.				
							<u>93,75%</u>	<u>97,50%</u>	<u>100%</u>						
200	15,91	2 422,22	2 519,11	2 583,70	-	la		2 864,23	2 978,80	3 055,18	Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.				
210	16,49	2 510,62	2 611,04	2 677,99		lb	300	3 306,24	3 438,49	3 526,65					
220	17,07	2 599,02	2 702,98	2 772,29						-					-
225	17,36	2 643,22	2 748,95	2 819,44			349	3 739,41	3 888,98	3 988,70					
230	17,65	2 687,42	2 794,92	2 866,59		II	350	3 748,25	3 898,18	3 998,13					
240	18,23	2 775,83	2 886,86	2 960,88			400	4 190,26	4 357,87	4 469,61					
245	18,52	2 820,03	2 932,83	3 008,03			449	4 623,43	4 808,37	4 931,66					
250	18,81	2 864,23	2 978,80	3 055,18		III a	450	4 632,27	4 817,56	4 941,09					
270	19,97	3 041,03	3 162,67	3 243,77			500	5 074,28	5 277,25	5 412,57					
295	21,43	3 262,04	3 392,52	3 479,51			599	5 949,46	6 187,44	6 346,09					
300	21,72	3 306,24	3 438,49	3 526,65		III b	600	5 958,30	6 196,63	6 355,52					
325	23,17	3 527,24	3 668,33	3 762,39			650	6 400,31	6 656,32	6 827,00					
							700	6 842,32	7 116,01	7 298,48					
							719	7 010,29	7 290,70	7 477,64					

REGLES GENERALES d'application :

- 1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.
- 2- Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. **B 391**)
- 3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
- 4- AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A.25)**