

Accord collectif du 21 novembre 2022 portant fixation des salaires minima hiérarchiques des Ouvriers des Travaux Publics pour 2023 applicable en Région Grand Est

Entre :

- La Fédération Régionale des Travaux Publics Grand Est,
- La Chambre Nationale de l'Artisanat des Travaux Publics (CNATP),

d'une part,

Et :

- La Fédération BATI-MAT-TP CFTC,
- La Confédération Régionale de la Construction-Bois CFDT Grand Est,
- La Fédération Générale FO Construction,

d'autre part,

Dans le cadre de la délégation prévue par l'article 3.2 de l'accord du 23 mai 2018 relatif à la mise en place de la commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) dans les Travaux Publics, il a été convenu ce qui suit :

Article 1

Cet accord est applicable aux Ouvriers des entreprises de Travaux Publics situées dans la région Grand Est, dans ses limites territoriales en vigueur au 1er janvier 2016.

Les salaires minima hiérarchiques annuels fixés sur la base de 35 heures par semaine ou 35 heures en moyenne sur l'année des positions de la classification des Ouvriers des Travaux Publics pour 2023 sont les suivants :

Niveaux	Positions	Coefficients	Salaires minima hiérarchiques Année 2023 Base 35 heures
I	1	100	21 678€
I	2	110	21 960€
II	1	125	22 651 €
II	2	140	25 107 €
III	1	150	26 429 €
III	2	165	28 899 €
IV		180	31 200€

Aucun salaire ne peut être inférieur au salaire minimum interprofessionnel de croissance (SMIC) en vigueur.

Article 2

En application de l'article L. 3221-2 du Code du travail, il est rappelé que tout employeur assure, pour un même travail ou pour un travail de valeur égale, l'égalité de rémunération entre les femmes et les hommes.

Article 3

Le présent accord sera déposé, en deux exemplaires, une version papier et une version électronique à la **Direction Générale du Travail - Dépôt des accords collectifs - 39/43 quai André Citroën 75902 PARIS Cedex 15**, et à l'adresse depot.accord@travail.gouv.fr, conformément à l'article D. 2231-2 du Code du travail. Un exemplaire sera également déposé auprès du Greffe du Conseil des Prud'hommes de Metz.

Article 4

Les parties au présent accord rappellent qu'il a pour objet de fixer les salaires minima hiérarchiques applicables à l'ensemble des salariés Ouvriers des entreprises de Travaux Publics couverts par son champ d'application. Compte tenu du caractère intrinsèquement général des salaires minima hiérarchiques, cet accord ne nécessite pas d'adaptation pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au Ministère chargé du Travail conformément aux dispositions des articles L. 2261-15 et suivants du Code du travail.

Article 6

Toute organisation syndicale non-signataire du présent accord collectif régional pourra y adhérer conformément à l'article L. 2261-3 du Code du travail.

Fait à Metz, le 21 novembre 2022
En 10 exemplaires.

Pour la Fédération Régionale des Travaux Publics Grand Est

Pour la Chambre Nationale de l'Artisanat des Travaux Publics (CNATP)

Pour la Fédération BATI-MAT-TP CFTC,

Pour la Confédération Régionale de la Construction-Bois CFDT Grand Est,

Pour La Fédération Générale FO Construction,