

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS  
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE

**ANNEXE 4**

Dispositions particulières aux Ingénieurs et Cadres

**AVENANT N° 88 du 10 novembre 2022**

Conclu entre :

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par

D'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 4 (dispositions particulières aux Ingénieurs et Cadres) en date du 30 octobre 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 87, ce dernier en date du 23 mars 2022, est à nouveau modifiée comme suit.

#### **ARTICLE 1 - BAREMES DES REMUNERATIONS CONVENTIONNELLES**

Les barèmes des rémunérations conventionnelles (taux horaires et SMPG) des personnels aux Ingénieurs et Cadres des entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1er novembre 2022 et du 1er janvier 2023 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

#### **ARTICLE 2 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES**

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

#### **ARTICLE 3 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION**

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

#### **ARTICLE 4 - DEPOT ET PUBLICITE**

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 10 novembre 2022

L'Organisation des Transporteurs Routiers  
Européens (OTRE)

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

La Fédération Nationale des Transports  
et de la Logistique  
FO-UNCP

La Fédération Nationale des Syndicats  
de Transports  
CGT

La Fédération Générale des Transports  
CFTC

SNATT CFE CGC

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS**  
**PERSONNEL INGENIEURS ET CADRES**

**A compter du 1<sup>er</sup> novembre 2022**  
(Taux en€)

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessous sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2).

En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessous est majoré le cas échéant à compter du 1er novembre 2022 :

- De 42,44 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)
- De 42,44 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

Groupes	Coefficients	Ancienneté dans le groupe	Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4)	Paiement mensuel minimal (art. 6-4, al. 5)
1	100	jusqu'à 5 ans	<b>33 788,87</b>	<b>2 534,16</b>
		5 à 10 ans	35 478,31	2 660,87
		10 à 15 ans	37 167,76	2 787,58
		15 à 20 ans	38 857,20	2 914,28
		20 à 25 ans	39 532,98	2 964,97
		25 à 30 ans	40 039,81	3 002,98
		après 30 ans	40 546,64	3 040,99
2	106,5	jusqu'à 5 ans	<b>35 985,50</b>	<b>2 698,91</b>
		5 à 10 ans	37 784,78	2 833,86
		10 à 15 ans	39 584,05	2 968,80
		15 à 20 ans	41 383,33	3 103,75
		20 à 25 ans	42 103,04	3 157,72
		25 à 30 ans	42 642,82	3 198,21
		après 30 ans	43 182,60	3 238,69
3	113	jusqu'à 5 ans	<b>38 181,27</b>	<b>2 863,59</b>
		5 à 10 ans	40 090,33	3 006,77
		10 à 15 ans	41 999,40	3 149,95
		15 à 20 ans	43 908,46	3 293,13
		20 à 25 ans	44 672,09	3 350,40
		25 à 30 ans	45 244,80	3 393,35
		après 30 ans	45 817,52	3 436,31
4	119	jusqu'à 5 ans	<b>40 207,99</b>	<b>3 015,60</b>
		5 à 10 ans	42 218,39	3 512,31
		10 à 15 ans	44 228,79	3 317,16
		15 à 20 ans	46 239,19	3 467,94
		20 à 25 ans	47 043,35	3 528,25
		25 à 30 ans	47 646,47	3 573,49
		après 30 ans	48 249,59	3 618,72
5	132	jusqu'à 5 ans	<b>44 600,78</b>	<b>3 345,06</b>
		5 à 10 ans	46 830,82	3 512,31
		10 à 15 ans	49 060,86	3 679,57
		15 à 20 ans	51 290,90	3 846,82
		20 à 25 ans	52 182,91	3 913,72
		25 à 30 ans	52 851,92	3 963,90
		après 30 ans	53 520,94	4 014,07
6	145	jusqu'à 5 ans	<b>48 993,35</b>	<b>3 674,50</b>
		5 à 10 ans	51 443,02	3 858,23
		10 à 15 ans	53 892,69	4 041,95
		15 à 20 ans	56 342,35	4 225,68
		20 à 25 ans	57 322,22	4 299,17
		25 à 30 ans	58 057,12	4 354,28
		après 30 ans	58 792,02	4 409,40
7	cadres supérieurs	Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4		

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS**  
**PERSONNEL INGENIEURS ET CADRES**

**A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023**  
(Taux en€)

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessous sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2).

En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessous est majoré le cas échéant à compter du 1er janvier 2023 :

- De 44,56 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)
- De 44,56 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

Groupes	Coefficients	Ancienneté dans le groupe	Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4)	Paiement mensuel minimal (art. 6-4, al. 5)
1	100	jusqu'à 5 ans	<b>35 478,31</b>	<b>2 660,87</b>
		5 à 10 ans	37 252,23	2 793,91
		10 à 15 ans	39 026,14	2 926,96
		15 à 20 ans	40 800,06	3 060,00
		20 à 25 ans	41 509,62	3 113,22
		25 à 30 ans	42 041,80	3 153,13
		après 30 ans	42 573,97	3 193,04
2	106,5	jusqu'à 5 ans	<b>37 784,78</b>	<b>2 833,86</b>
		5 à 10 ans	39 674,02	2 975,55
		10 à 15 ans	41 563,26	3 117,25
		15 à 20 ans	43 452,50	3 258,94
		20 à 25 ans	44 208,19	3 315,62
		25 à 30 ans	44 774,96	3 358,12
		après 30 ans	45 341,74	3 400,63
3	113	jusqu'à 5 ans	<b>40 090,33</b>	<b>3 006,77</b>
		5 à 10 ans	42 094,85	3 157,11
		10 à 15 ans	44 099,36	3 307,45
		15 à 20 ans	46 103,88	3 457,79
		20 à 25 ans	46 905,69	3 517,92
		25 à 30 ans	47 507,04	3 563,02
		après 30 ans	48 108,40	3 608,12
4	119	jusqu'à 5 ans	<b>42 218,39</b>	<b>3 166,38</b>
		5 à 10 ans	44 329,31	3 687,93
		10 à 15 ans	46 440,23	3 483,02
		15 à 20 ans	48 551,15	3 641,34
		20 à 25 ans	49 395,52	3 704,66
		25 à 30 ans	50 028,79	3 752,16
		après 30 ans	50 662,07	3 799,66
5	132	jusqu'à 5 ans	<b>46 830,82</b>	<b>3 512,31</b>
		5 à 10 ans	49 172,36	3 687,93
		10 à 15 ans	51 513,90	3 863,54
		15 à 20 ans	53 855,44	4 039,16
		20 à 25 ans	54 792,06	4 109,40
		25 à 30 ans	55 494,52	4 162,09
		après 30 ans	56 196,98	4 214,77
6	145	jusqu'à 5 ans	<b>51 443,02</b>	<b>3 858,23</b>
		5 à 10 ans	54 015,17	4 051,14
		10 à 15 ans	56 587,32	4 244,05
		15 à 20 ans	59 159,47	4 436,96
		20 à 25 ans	60 188,33	4 514,13
		25 à 30 ans	60 959,98	4 572,00
		après 30 ans	61 731,62	4 629,88
7	cadres supérieurs	Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4		