

Gestion des fins de carrière : Verlingue s’engage aux côtés des entreprises et des DRH

Alors que l’environnement réglementaire de la retraite évolue et suscite de nouvelles attentes chez les salariés et les entreprises, Verlingue, filiale du groupe Adelaïde, courtier en assurances spécialisé dans la protection des entreprises et des collaborateurs, décrypte les enjeux RH associés à l’emploi des seniors et avance des solutions sur mesure pour aider les DRH à mieux appréhender la gestion des fins de carrière.

Un constat : de nouveaux besoins d’accompagnement des entreprises dans la gestion des fins de carrière

Fort du savoir-faire de ses équipes, Verlingue a construit une offre globale de services pour « l’après » afin d’apporter davantage de sérénité aux salariés, aux entreprises et répondre aux besoins des directions des ressources humaines. Cette offre s’étend de la reconstitution de carrière à la gestion de fin de carrière des personnes de plus de 58 ans – qui représentent 9% des effectifs salariés.

Grâce à ses solutions, Verlingue tente d’apporter des réponses sur-mesure aux nouveaux besoins d’accompagnement des entreprises dans un contexte où la diversité des situations et la fluctuation des législations amènent les seniors à se poser de nombreuses questions et se tourner vers leur direction des ressources humaines qui ne disposent pas de tous les outils pour leur répondre.

Verlingue a constaté que l’employeur a souvent peu de visibilité sur l’âge probable de départ à la retraite des collaborateurs, ce qui impacte le pilotage de la pyramide des âges, mais aussi l’organisation de la transmission des savoirs dans l’organisation. Les salariés seniors, de leur côté, ont souvent les rémunérations les plus élevées mais peuvent témoigner d’une certaine lassitude et s’ils souhaitent liquider leurs droits à la retraite dans les meilleures conditions, ils méconnaissent le plus souvent la nature exacte ceux-ci.

Une solution : une stratégie différenciée pour s’adapter aux besoins de l’entreprise et aider les DRH à optimiser le départ à la retraite de leurs salariés

« Les préoccupations des DRH sont en lien direct avec les caractéristiques de la population sénior : compétences techniques élevées, turn-over faible, une rémunération souvent plus élevée que celle des autres collaborateurs à postes équivalents, des attentes sur le cadre et les conditions financières de départ à la retraite. Pour les entreprises, il faut privilégier une approche individualisée et différenciante pour accompagner ces ressources dont l’engagement jusqu’à la fin de carrière est créateur de valeur pour les organisations », déclare Jean-Marc Esvant,

Directeur Général adjoint de Verlingue

Face à ces tendances de fond et à la complexité de systèmes règlementaires changeants, Verlingue propose des moyens d'accompagnement efficaces : pour les entreprises et les DRH, un diagnostic précis est le premier volet d'une démarche d'anticipation de la gestion des fins de carrière. Il est ainsi souvent nécessaire de clarifier le périmètre d'action et d'identifier les salariés concernés, de réaliser un bilan de retraite personnalisé visant à projeter l'ensemble des scénarios possibles, de favoriser le cas par cas et de mesurer l'impact de chacun des différents dispositifs.

Verlingue accompagne donc ses clients en mobilisant des leviers et des outils qui vont permettre soit de partir plus tôt, comme le rachat de trimestre ou le recours à des systèmes de pré-retraites pour pallier l'usure au travail des seniors; ou bien de conserver le collaborateur de manière adaptée (via la retraite progressive ou le cumul emploi-retraite) afin de conserver au sein de l'entreprise une ressource et de pouvoir la transmettre.

A propos de Verlingue

Courtiers en assurances spécialisé dans la protection des entreprises, Verlingue est une filiale du Groupe Adelaïde.

Engagé aux côtés des entrepreneurs, Verlingue se donne pour ambition de faire du management des risques et de la protection des collaborateurs un véritable levier de création de valeur et de performance pour ses clients.

Implanté en France, en Grande-Bretagne, en Suisse et au Portugal, et présent via des partenaires dans plus de 100 pays, Verlingue accompagne ses clients, dans la durée et à chaque instant, pour mieux comprendre et anticiper les nouveaux risques afin de concevoir des solutions simples et performantes pour protéger leurs activités (Risques de l'entreprise) et leurs collaborateurs (Protection sociale complémentaire et retraite).

1 200 collaborateurs dont 400 à l'international

2 200 M€ de primes négociées pour le compte de ses clients

24 implantations en Europe

[LinkedIn](#) / www.verlingue.fr

Contact Presse :

Verlingue – Gwénola Jutel-Iehl – gwenola.jutel-iehl@verlingue.fr – 06 72 75 49 14

Agence Epoka – Lucie Fortin – lfortin@epoka.fr – 06 19 68 70 18