

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE UNIFIÉE « PORTS & MANUTENTION »

—
Avenant n° 16 du 27 octobre 2022

**salaires minimaux conventionnels garantis
NAO 2023**

Entre,

L'Union Nationale des Industries de la Manutention dans les Ports Français (UNIM) et
L'Union des Ports de France (UPF),

d'une part,

et les organisations syndicales soussignées,

d'autre part,

il est convenu ce qui suit :

Article premier

Revalorisation des grilles

Les grilles de salaires de base minimum hiérarchique (SBMH) de la Convention Collective Nationale Unifiée « Ports et Manutention » (CCNU) sont revalorisées d'un taux uniforme de **6,25%** à compter du 1^{er} novembre 2022, à l'exception du seul niveau B de la grille Manutention « Autres salariés » revalorisé à hauteur de **6,50%**, quelle que soit l'ancienneté, à compter de la même date.

Article 2

Aménagement des grilles conventionnelles

Les parties signataires rappellent que la suppression du niveau A des grilles de minima conventionnels, intervenue en application de l'avenant du 10 décembre 2014 relatif aux salaires minimaux garantis, ne peut avoir pour effet de permettre l'application d'un salaire de base minimum hiérarchique (SBMH) inférieur à celui en vigueur pour le Niveau B.

Article 3

Recommandations en faveur de l'égalité salariale Hommes/Femmes

Conformément aux dispositions de l'article L.3221-5 du code du Travail et de l'article 10 de la CCNU, les entreprises et les établissements portuaires s'engagent à respecter le principe d'égalité de rémunérations entre les hommes et les femmes pour un même poste ou un poste de nature équivalente.

A cet effet, en application des dispositions de l'article L. 2241-8 du Code du Travail, l'UPF et l'UNIM recommandent à leurs adhérents :

- d'analyser l'évolution des rémunérations par catégorie et par sexe ;
- de mesurer les écarts éventuels, en prenant en compte l'âge des salariés et leur ancienneté dans la classification ;
- de définir et de mettre en œuvre, dans le cadre des négociations salariales d'entreprises ou au sein des établissements portuaires, les mesures permettant de maintenir l'égalité salariale entre les hommes et les femmes ou le cas échéant de supprimer les écarts de rémunération qui seraient constatés entre les hommes et les femmes.
- de veiller à l'équilibre des rémunérations entre les hommes et les femmes dans les processus de recrutement ;
- de veiller à ce que les temps partiels ne soient pas pénalisants pour l'évolution des rémunérations.

A ce titre, les parties signataires ont par ailleurs conclu un accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes le 9 mars 2021.

Article 4

Entreprises de moins de 50 salariés

Les dispositions du présent avenant sont applicables aux entreprises de moins de 50 salariés.

Article 5

Application de l'accord

Le présent accord sera déposé dans les conditions fixées par le code du Travail en vue de son extension.

Il est applicable à compter du 1^{er} novembre 2022.

Annexe

Tableaux des grilles de minima conventionnels applicables à compter du 1^{er} novembre 2022

SALAIRES BRUT MENSUELS (autres salariés)

Nouvelle grille - CCN unifiée "Ports et Manutention" assortie de la suppression de la RMG

Grille applicable à compter du 1er Novembre 2022

NON CADRES	SALAIRE DE BASE MINIMUM HIERARCHIQUE (SBMH)										
	sans ancienneté	après 3 ans d'ancienneté	après 6 ans d'ancienneté	après 9 ans d'ancienneté	après 12 ans d'ancienneté	après 15 ans d'ancienneté	après 18 ans d'ancienneté	après 21 ans d'ancienneté	après 24 ans d'ancienneté	après 27 ans d'ancienneté	après 30 ans d'ancienneté
Niv. A											
Niv. B	1 720	1 746	1 781	1 816	1 853	1 886	1 925	1 959	1 995	2 030	2 064
Niv. C											
échel. 1	1 739	1 799	1 860	1 921	1 981	2 043	2 105	2 166	2 226	2 286	2 347
échel. 2	1 860	1 925	1 991	2 055	2 120	2 187	2 252	2 317	2 383	2 447	2 513
échel. 3	1 979	2 051	2 120	2 190	2 261	2 329	2 399	2 469	2 539	2 609	2 678
Niv. D											
échel. 1	2 089	2 164	2 235	2 309	2 383	2 457	2 531	2 604	2 676	2 752	2 824
échel. 2	2 211	2 287	2 367	2 443	2 521	2 600	2 676	2 755	2 832	2 911	2 988
Niv. AM											
échel. 1	2 502	2 590	2 678	2 767	2 855	2 943	3 031	3 120	3 206	3 295	3 383
échel. 2	2 663	2 757	2 852	2 945	3 039	3 134	3 228	3 324	3 417	3 511	3 606
CADRES											
échel. 1	2 663	2 757	2 852	2 945	3 039	3 134	3 228	3 324	3 417	3 511	3 606
échel. 2	2 955	3 059	3 164	3 266	3 370	3 475	3 579	3 683	3 788	3 892	3 996
échel. 3	3 563	3 688	3 815	3 941	4 067	4 193	4 316	4 444	4 570	4 694	4 819

SALAIRES BRUT MENSUELS (ouvrier de la filière exploitation titulaire d'au moins 2 CQP d'ouvrier docker)

Nouvelle grille - CCN unifiée "Ports et Manutention" assortie de la suppression de la RMG

Grille applicable à compter du 1er Novembre 2022

NON CADRES	SALAIRE DE BASE MINIMUM HIERARCHIQUE (SBMH)										
	sans ancienneté	après 3 ans d'ancienneté	après 6 ans d'ancienneté	après 9 ans d'ancienneté	après 12 ans d'ancienneté	après 15 ans d'ancienneté	après 18 ans d'ancienneté	après 21 ans d'ancienneté	après 24 ans d'ancienneté	après 27 ans d'ancienneté	après 30 ans d'ancienneté
Niv. A											
Niv. B	1 769	1 824	1 880	1 935	1 992	2 047	2 104	2 158	2 213	2 270	2 325
Niv. C											
échel. 1	1 841	1 906	1 971	2 037	2 104	2 170	2 234	2 300	2 367	2 433	2 499
échel. 2	1 961	2 030	2 101	2 171	2 240	2 308	2 380	2 449	2 518	2 589	2 659
échel. 3	2 083	2 157	2 230	2 302	2 377	2 450	2 523	2 598	2 671	2 745	2 817
Niv. D											
échel. 1	2 216	2 289	2 362	2 435	2 509	2 582	2 655	2 728	2 801	2 875	2 948
échel. 2	2 338	2 413	2 492	2 568	2 645	2 723	2 800	2 876	2 954	3 031	3 108
Niv. AM											
échel. 1	2 653	2 738	2 820	2 904	2 987	3 070	3 153	3 235	3 318	3 402	3 485
échel. 2	2 815	2 904	2 992	3 079	3 168	3 256	3 346	3 434	3 522	3 611	3 698

SALAIRES BRUT MENSUELS Salariés des Etablissements Portuaires

CCN unifiée "Ports et Manutention"

Grille applicable à compter du 1er Novembre 2022 aux salariés des ports de commerce et à ceux des ports de pêche

	SALAIRE DE BASE MINIMUM HIERARCHIQUE (SBMH)										
	sans ancienneté	après 3 ans d'ancienneté	après 6 ans d'ancienneté	après 9 ans d'ancienneté	après 12 ans d'ancienneté	après 15 ans d'ancienneté	après 18 ans d'ancienneté	après 21 ans d'ancienneté	après 24 ans d'ancienneté	après 27 ans d'ancienneté	après 30 ans d'ancienneté
Niv. A											
Niv. B	1 835	1 894	1 953	2 010	2 068	2 127	2 186	2 243	2 301	2 360	2 418
Niv. C											
échel. 1	1 853	1 921	1 991	2 059	2 127	2 196	2 265	2 335	2 402	2 470	2 538
échel. 2	1 880	1 953	2 024	2 095	2 168	2 238	2 309	2 382	2 454	2 525	2 598
échel. 3	1 927	2 000	2 073	2 144	2 217	2 290	2 362	2 444	2 532	2 611	2 687
Niv. D											
échel. 1	1 972	2 052	2 131	2 212	2 292	2 372	2 451	2 532	2 611	2 691	2 771
échel. 2	2 019	2 100	2 180	2 262	2 343	2 424	2 503	2 585	2 665	2 746	2 827
Niv. AM											
échel. 1	2 111	2 224	2 338	2 451	2 563	2 702	2 818	2 944	3 018	3 131	3 245
échel. 2	2 479	2 619	2 760	2 899	3 039	3 180	3 318	3 459	3 600	3 739	3 878
échel. 3	2 536	2 698	2 864	3 027	3 191	3 355	3 521	3 683	3 848	4 010	4 174
CADRES											
échel. 1	3 169	3 450	3 731	4 016	4 296	4 577	4 860	5 142	5 422	5 704	5 986
échel. 2	3 697	3 984	4 272	4 560	4 846	5 137	5 423	5 712	6 000	6 286	6 573
échel. 3	4 116	4 433	4 750	5 069	5 385	5 702	6 019	6 338	6 654	6 972	7 289
échel. 4	5 704										

Fait à Paris, le 27 octobre 2022

Pour l'UPF

Pour l'UNIM

Pour la FNPD-CGT

Pour la FGTE – CFDT
CNTPA / CFDT

Pour la CFE - CGC