

## **CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES ENTREPRISES DE**

### **DESINFECTION DESINSECTISATION DERATISATION**

#### **Accord de revalorisation salariale 2023**

Les parties signataires conviennent des dispositions suivantes :

1. La revalorisation des salaires minima mensuels et des primes d'anciennetés associées, conformément à la grille jointe en annexe, se fait à un taux de 1.5 % sur le montant du SMIC au 01/01/2023 sur le niveau 1 du groupe 1. Pour les niveaux 2,3 et 4, le nouvel écart de 55 euros est respecté.  
Pour le groupe 2, le niveau 5 est augmenté d'un écart de 110 euros par rapport au niveau 4 et conformément à l'application de la CCN, les niveaux 6, 7 et 8 sont augmentés de 4.23 % qui correspond au taux d'augmentation du niveau 5 tout en respectant l'écart de 55 euros entre les niveaux.  
Pour le groupe 3, la hausse est de 3 % pour tous les niveaux, en respectant l'écart de 55 euros entre les niveaux.
2. L'écart de 52 euros entre les niveaux passe à 55 euros et l'écart entre les groupes passe de 100 euros à 110 euros en modification de l'article 16 de la CCN.
3. La prime panier sera revalorisée au plafond URSSAF en vigueur au 1<sup>er</sup> Janvier 2023.
4. La revalorisation des salaires sera applicable au 1<sup>er</sup> Janvier 2023.
5. Une demande d'extension sera adressée à la signature de l'accord auprès de la Direction Générale du Travail.
6. Les parties signataires considèrent que le contenu du présent accord est adapté aux entreprises de moins de 50 salariés. Elles rappellent à ce titre que la branche de désinfection, désinsectisation, dératisation comprend très majoritairement des entreprises de moins de 50 salariés ( 99 % des entreprises entre 1 et 49 salariés selon le panorama de branche).

Fait à Courbevoie, le 11 Janvier 2023

Chambre Syndicale des Entreprises  
de Désinfection, Désinsectisation et  
Dératisation (CS3D)

FEETS FO

UNSA

CFTC

CFE CGC

CFDT



**GRILLE DES MINIMA NAO 2023**

Groupes	Niveaux	NAO 2022	NAO 2023	Prime d'ancienneté sur Proposition NAO 2023								
		Accord MAI 2022	Accord 11 janvier 2023	2 ans	3-6 ans	6-9 ans	9-12 ans	12-15 ans	15-20 ans	> 20 ans	Augm 2022 & 2023	
G 1		2,65% sur N1		2%	3%	6%	9%	12%	15%	18%	Augm 2023	Augm 2022
	1	1 672,37	1 734,92	Sans objet (passage au niveau 2 au bout de 2 ans au plus)							103,74%	105,74%
	2	1 724,37	1 789,92	35,80	53,70	107,40	161,09	214,79	268,49	322,19	103,80%	105,24%
	3	1 776,37	1 844,92	36,90	55,35	110,70	166,04	221,39	276,74	332,09	103,86%	104,74%
	4	1 828,37	1 899,92	38,00	57,00	114,00	170,99	227,99	284,99	341,99	103,91%	104,33%
		maintien écart 100€	écart 110 euros									
G 2	5	1 928,37	2 009,92	40,20	60,30	120,60	180,89	241,19	301,49	361,79	104,23%	103,93%
	6	2 076,01	2 163,83	43,28	64,91	129,83	194,74	259,66	324,57	389,49	104,23%	103,01%
	7	2 319,73	2 417,85	48,36	72,54	145,07	217,61	290,14	362,68	435,21	104,23%	103,01%
	8	2 481,85	2 586,83	51,74	77,60	155,21	232,81	310,42	388,02	465,63	104,23%	103,01%
G 3	9	2 720,14	2 801,74	Pas de prime d'ancienneté pour les cadres.							103,00%	
	10	3 488,30	3 592,95								103,00%	
	11	4 996,34	5 146,23								103,00%	
	12	5 734,05	5 906,07								103,00%	

