



Accord N°114 du 11 janvier 2023

A la convention collective nationale pour les industries  
de produits alimentaires élaborés du 17 janvier 1952  
relatif aux  
**SALAIRES MINIMA**

1/ Barèmes des salaires minima applicables à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023

1.1 – Barème applicable aux ouvriers, employés et TAM

	Coef.	Taux	Mensuel 151,67
I	<b>120</b>	<b>11,31</b>	<b>1 715,39</b>
	125	11,36	1 722,97
	135	11,41	1 730,55
II	<b>145</b>	<b>11,45</b>	<b>1 736,62</b>
	155	11,63	1 763,92
	165	11,78	1 786,67
III	<b>175</b>	<b>11,97</b>	<b>1 815,49</b>
	185	12,23	1 854,92
	195	12,57	1 906,49
IV	<b>205</b>	<b>12,92</b>	<b>1 959,58</b>
	215	13,22	2 005,08
	225	13,68	2 074,85
V	<b>235</b>	<b>14,23</b>	<b>2 158,26</b>
	245	14,79	2 243,20
	255	15,41	2 337,23
VI	<b>265</b>	<b>16,01</b>	<b>2 428,24</b>
	275	16,60	2 517,72
	285	17,19	2 607,21
	295	17,77	2 695,18
VII	<b>305</b>	<b>18,25</b>	<b>2 767,98</b>
	315	18,75	2 843,81
	325	19,28	2 924,20
	335	19,79	3 001,55
	345	20,28	3 075,87

## 1.2 – Barème applicable aux ingénieurs et cadres

	Coef.	Annuel		Coef.	Annuel
VIII	350	<b>36 975,51</b>	IX	535	56 080,89
	355	37 353,93		545	57 101,24
	365	38 374,28		555	58 181,62
	375	39 454,67		565	59 222,02
	385	40 535,05		575	60 302,41
	395	41 575,46		585	61 342,82
IX	<b>405</b>	<b>42 615,87</b>	X	595	62 383,22
	415	43 676,32		<b>605</b>	<b>63 463,61</b>
	425	44 776,61		615	64 483,96
	435	45 817,02		625	65 544,42
	445	46 857,43		635	66 604,75
	455	47 957,86		645	67 645,16
	465	48 978,21		655	68 725,55
	475	50 038,68		665	69 746,03
	485	51 099,01		675	70 786,29
	495	52 159,47		685	71 906,78
	505	52 919,69		695	72 927,15
	515	53 960,10		700	73 707,41
	525	55 020,57			

Il n'est pas tenu compte des primes instituées par la convention collective pour apprécier le respect de ce barème.

Si le montant des rémunérations (hors primes conventionnelles) versées au salarié au cours de l'année est inférieur à la rémunération annuelle minimale du coefficient du poste qu'il occupe, l'entreprise doit procéder à un ajustement.

### 1.3 – Clause de revoyure

Les parties au présent accord sont convenues, dès lors qu'une hausse anticipée du smic interviendrait, d'ouvrir des négociations dans un délai compris entre un mois et un maximum de deux mois (compte tenu des nécessaires délais d'instruction de la négociation) suivant la date de publication du nouveau smic.

## 2/ Objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Il est rappelé qu'un accord n°90 relatif à l'égalité et la mixité entre les femmes et les hommes a été conclu dans la branche le 22 septembre 2010. Ce dernier a notamment pour objet de favoriser dans les entreprises la réduction des écarts de rémunération qui pourraient exister entre les femmes et les hommes.

