

**AVENANT DU 27 Octobre 2022**  
**A LA CONVENTION COLLECTIVE DE BELFORT MONTBELIARD**  
**du 25 juillet 2008**  
**relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives**

**Entre :**

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Franche-Comté et l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie de Belfort/Montbéliard

d'une part,

**Et :**

Les organisations syndicales de salariés soussignées

d'autre part,

**Préambule**

Les parties signataires sont convenues d'apporter les modifications suivantes à l'avenant du 3 juin 2022 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques :

**Article 1 - Rémunérations minimales annuelles effectives**

L'article 1 de l'avenant du 3 juin 2022 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques est ainsi rédigé :

*« Prenant en compte l'évolution du SMIC au cours de l'année 2022, les parties signataires sont convenues d'apporter des modifications aux montants des rémunérations minimales annuelles effectives à compter de 2022. Ces modifications font l'objet du tableau 1 du présent avenant ».*

**Article 2 – Indemnités de restauration sur le lieu de travail**

A compter du **1<sup>er</sup> novembre 2022** la valeur des indemnités de restauration sur le lieu de travail est fixée comme suit :

- Indemnité de restauration de jour : 3,80€
- Indemnité de restauration de nuit : 6,65€

**Article 3 – Autres dispositions**

Les autres dispositions de l'avenant du 3 juin 2022 relatif aux rémunérations minimales annuelles effectives et aux rémunérations minimales hiérarchiques sont inchangées.

**Article 4 – Entreprises de moins de 50 salariés**

En application de l'article L 2261-23-1 du code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent avenant ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visées à l'article L 2232-10-1 du

code du travail. En effet, les rémunérations minimales annuelles effectives sont déterminées en fonction de la classification, sans distinction selon l'effectif des entreprises.

#### **Article 5 – Entrée en vigueur**

Le présent avenant s'appliquera à compter du **1<sup>er</sup> novembre 2022**.

#### **Article 6 – Durée de l'avenant**

Le présent avenant est conclu pour une durée déterminée jusqu'au **31 décembre 2023**.

#### **Article 7 - Publicité et dépôt**

Le présent avenant est fait en nombre suffisant d'exemplaires, pour notification à chacune des organisations syndicales représentatives, dans les conditions prévues à l'article L 2231-5 du code du travail.

Le présent avenant est déposé dans les conditions prévues par l'article D.2231-2 du Code du Travail, à savoir en deux exemplaires, dont une version sur support papier signée des parties et une version sur support électronique à l'initiative de la partie la plus diligente auprès de la Direction générale du travail. Un exemplaire sera déposé au greffe du Conseil de Prud'hommes.

Fait à Exincourt, le 27 octobre 2022

**Pour les Organisations Syndicales**

**Pour l'UIMM Franche-Comté et l'UIMM  
Belfort/Montbéliard**

- Pour la CFDT,

- Pour la CFE-CGC,

- Pour la CFTC,

- Pour FO,

Tableau 1

## Avenant du 27 octobre 2022

### BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES ANNUELLES EFFECTIVES A COMPTER DE L'ANNEE 2022

pour un horaire de 35 heures / semaine

Grille de transposition  Accord du 29/01/2000	Classification du 21/07/1975 modifié			Rémunérations annuelles
	Niveau	Echelon	Coefficient	Base 35 heures normales/semaine
16	V	3	395	34 600
15	V	3	365	31 340
14	V	2	335	28 670
13	V	1	305	26 310
12	IV	3	285	24 720
11	IV	2	270	23 570
10	IV	1	255	22 670
9	III	3	240	21 870
8	III	2	225	21 100
7	III	1	215	20 600
6	II	3	190	20 220
5	II	2	180	20 070
4	II	1	170	19 960
3	I	3	155	19 900
2	I	2	145	19 890
1	I	1	140	19 870