

Avenant du 26 septembre 2022
A la convention collective des industries métallurgiques des Bouches-du-
Rhône
et Alpes de Haute-Provence
du 19 décembre 2006 modifiée

Entre :

l'UIMMA Alpes-Méditerranée, d'une part,

et

les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la Métallurgie des Bouches-du-Rhône et Alpes de Haute-Provence sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

Article 1^{er}: Taux Garantis Annuels

En application de l'article 6 de l'avenant mensuel de la Convention Collective des Industries Métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes de Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires décident d'instaurer, **à compter du 1^{er} octobre 2022**, des Taux Garantis Annuels (TGA), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les Taux Garantis Annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 6 de l'avenant mensuel de la Convention Collective des Industries Métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes de Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

Article 2 : Rémunérations Minimales Hiérarchiques

En application de l'article 7 de l'avenant mensuel de la Convention Collective des Industries Métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes de Haute-Provence du 19 décembre 2006 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 9 de l'avenant mensuels de la Convention Collective des Industries Métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes de Haute-Provence.

A compter du 1^{er} octobre 2022, la valeur du point servant à déterminer les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.), base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 7 de l'avenant mensuels de la Convention Collective des Industries Métallurgiques des Bouches-du-Rhône et Alpes de Haute-Provence, est fixée à **5,18 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Article 3 : Entreprises de moins de cinquante salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article 4 : Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée déterminée et a pour terme l'entrée en vigueur de la convention collective nationale de la métallurgie conclue le 7 février 2022.

Il entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du Code du travail.

Article 5 : Dépôt et publicité

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du Code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

Marseille, le 26 septembre 2022

Signataires :

FO

UIMM Alpes-Méditerranée

**BAREME DES TAUX GARANTIS ANNUELS
A COMPTEUR DU 1^{ER} OCTOBRE 2022**

NIVEAU 1	140	19843
	145	19860
	155	19873
NIVEAU 2	170	19883
	180	19901
	190	19958
NIVEAU 3	215	20385
	225	21059
	240	22747
NIVEAU 4	255	23138
	270	24377
	285	25843
NIVEAU 5	305	26827
	335	29487
	365	32145
	395	34268

**BAREME DES RMH AU 1^{ER} OCTOBRE 2022
VALEUR DU POINT : 5,18 €**

		OUVRIERS	ADMINISTRATIFS & TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE ATELIER
NIVEAU 1	140	842,38	842,38	
	145	846,95	846,95	
	155	851,53	851,53	
NIVEAU 2	170	924,63	880,60	
	180		932,40	
	190	1033,41	984,20	
NIVEAU 3	215	1169,39	1113,70	1191,66
	225		1165,50	
	240	1305,36	1243,20	1330,22
NIVEAU 4	255	1386,95	1320,90	1413,36
	270	1468,53	1398,60	
	285	1550,12	1476,30	1579,64
NIVEAU 5	305		1579,90	1690,49
	335		1735,30	1856,77
	365		1890,70	2023,05
	395		2046,10	2189,33

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1^{er} OCTOBRE 2022
OUVRIERS**

COEFF	5%	10%	12%	15%
140	42,12	84,24	101,09	126,36
145	42,35	84,70	101,63	127,04
155	42,58	85,15	102,18	127,73
170	46,23	92,46	110,96	138,69
190	51,67	103,34	124,01	155,01
215	58,47	116,94	140,33	175,41
240	65,27	130,54	156,64	195,80
255	69,35	138,69	166,43	208,04
270	73,43	146,85	176,22	220,28
285	77,51	155,01	186,01	232,52

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1^{er} OCTOBRE 2022
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS**

COEFF	5%	10%	12%	15%
140	42,12	84,24	101,09	126,36
145	42,35	84,70	101,63	127,04
155	42,58	85,15	102,18	127,73
170	44,03	88,06	105,67	132,09
180	46,62	93,24	111,89	139,86
190	49,21	98,42	118,10	147,63
215	55,69	111,37	133,64	167,06
225	58,28	116,55	139,86	174,83
240	62,16	124,32	149,18	186,48
255	66,05	132,09	158,51	198,14
270	69,93	139,86	167,83	209,79
285	73,82	147,63	177,16	221,45
305	79,00	157,99	189,59	236,99
335	86,77	173,53	208,24	260,30
365	94,54	189,07	226,88	283,61
395	102,31	204,61	245,53	306,92

BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1^{er} OCTOBRE 2022
AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

COEFF	5%	10%	12%	15%
215	59,58	119,17	143,00	178,75
240	66,51	133,02	159,63	199,53
255	70,67	141,34	169,60	212,00
285	78,98	157,96	189,56	236,95
305	84,52	169,05	202,86	253,57
335	92,84	185,68	222,81	278,52
365	101,15	202,30	242,77	303,46
395	109,47	218,93	262,72	328,40