

**AVENANT  
A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES  
METALLURGIQUES, MECANIKES ET CONNEXES D'EURE-ET-LOIR  
DU 27 JUILLET 1978**

**Portant :**

- **Fixation de nouvelles rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2022,**

**ENTRE :**

L'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE EURE-ET-LOIR

D'une part

**ET :**

Les organisations syndicales soussignées :

Le syndicat SM-CVL-CFDT

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

**Article 1 : Rémunérations annuelles garanties**

En considération de l'esprit de l'accord national du 28 juillet 1998 et de son avenant du 29 janvier 2000 et en application des articles 13 bis, ter et quater de la convention collective, des rémunérations annuelles garanties ont été fixées à partir de l'année civile 2022 et figurent en annexe au présent avenant suivant le barème ci-joint : **Annexe D.**

Le barème est établi sur la base 151 h 67 pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 h 00.

Ce barème est composé de 3 colonnes :

- Administratifs et Techniciens
- Ouvriers
- Agents de Maîtrise d'Atelier

La Rémunération Annuelle Garantie comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contre partie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant "mensuels".

La vérification de la rémunération annuelle globale du salarié telle que définie à l'article 13 quater sera effectuée au plus tard à la fin du 1<sup>er</sup> mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture en cours d'année. La garantie s'appliquera prorata temporis en cas d'entrée ou de départ en cours d'année, de même qu'en cas de changement de classement ou de suspension du contrat de travail.

Au cas où l'employeur aurait à verser un complément de rémunération, celui-ci sera effectué au plus tard avec la paye du 1<sup>er</sup> mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture avant cette date.

## **Article 2 : Périmètre d'application**

Les dispositions du présent avenant se substituent aux dispositions et documents antérieurs portant sur le même objet.

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

## **Article 3 : Publicité**

Le présent Avenant et ses Annexes, conformément à l'article L. 2221-2 et suivants du Code du travail, sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôts dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du Ministère.

Fait à Chartres, le 29 septembre 2022

UIMM Eure-et-Loir, Représentée par :

**BAREME DES REMUNERATIONS  
ANNUELLES GARANTIES  
A compter de l'année 2022**

|            | <b>Administratifs<br/>et Techniciens</b> | <b>Ouvriers</b> | <b>Agents de Maîtrise<br/>d'Atelier</b> |          |     |          |
|------------|--|-----------------|---|----------|-----|----------|
| Niveau I   | 140 échelon 1                            | 20 112 €        | O1                                      | 20 164 € |     |          |
|            | 145 échelon 2                            | 20 141 €        | O2                                      | 20 206 € |     |          |
|            | 155 échelon 3                            | 20 205 €        | O3                                      | 20 372 € |     |          |
| Niveau II  | 170 échelon 1                            | 20 372 €        | P1                                      | 20 749 € |     |          |
|            | 180 échelon 2                            | 20 545 €        |   | _____    |     |          |
|            | 190 échelon 3                            | 20 723 €        | P2                                      | 21 269 € |     |          |
| Niveau III | 215 échelon 1                            | 20 979 €        | P3                                      | 21 801 € | AM1 | 22 391 € |
|            | 225 échelon 2                            | 21 214 €        |   | _____    |     | _____    |
|            | 240 échelon 3                            | 21 685 €        | TA1                                     | 22 814 € | AM2 | 23 433 € |
| Niveau IV  | 255 échelon 1                            | 22 309 €        | TA2                                     | 23 607 € | AM3 | 24 299 € |
|            | 270 échelon 2                            | 23 168 €        | TA3                                     | 24 536 € |     | _____    |
|            | 285 échelon 3                            | 24 445 €        | TA4                                     | 25 827 € | AM4 | 26 442 € |
| Niveau V   | 305 échelon 1                            | 25 662 €        |   |          | AM5 | 27 879 € |
|            | 335 échelon 2                            | 27 901 €        |   |          | AM6 | 30 113 € |
|            | 365 échelon 3                            | 30 457 €        |   |          | AM7 | 32 508 € |
|            | 395 échelon 3                            | 32 875 €        |   |          | AM7 | 35 196 € |