

AVENANT A LA CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DU PORTAGE DE PRESSE

REMUNERATION MINIMALE NATIONALE

ENTRE :

Le Groupement des Entreprises de Portage de Presse (GREPP)

D'UNE PART

ET

- La FILPAC CGT
- Le SNPEP FO
- La CFTC
- La F3C CFDT

D'AUTRE PART

Les parties réunies en commission paritaire permanente de négociation et d'interprétation (CPPNI) ont convenu ce qui suit :

Article 1 : REMUNERATION MINIMALE NATIONALE

ANNEXE 5

REMUNERATION MINIMALE NATIONALE*

| Niveaux de rémunération | Total point de cotation (statut) | Échelon national de rémunération | Rémunération horaire minimale (€) | Rémunération minimale pour le personnel mensualisé Base 151,67 heures (€) |
|-------------------------|----------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------|---|
| 1 | 40 à 49 (employé) | échelon 1 | 11,09 | 1 682,02 |
| 2 | 50 à 59 (employé) | échelon 2A | 11,10 | 1 683,54 |
| 2 | 60 à 65 (employé) | échelon 2B | 11,11 | 1 685,05 |
| 3 | 66 à 72 (employé) | échelon 3A | 11,12 | 1 686,57 |
| 3 | 73 à 78 (employé) | échelon 3B | 11,13 | 1 688,09 |
| 4 | 79 à 84 (employé) | échelon 4A | 11,28 | 1 710,84 |
| 4 | 85 à 88 (employé) | échelon 4B | 11,33 | 1 718,42 |
| 5 | 88 à 99 (agent de maîtrise) | échelon 5A | 12,13 | 1 839,76 |
| 5 | 100 à 110 (agent de maîtrise) | échelon 5B | 13,19 | 2 000,53 |
| 6 | 111 à 123 (agent de maîtrise) | échelon 6A | 13,67 | 2 073,33 |
| 6 | 124 à 132 (agent de maîtrise) | échelon 6B | 14,72 | 2 232,58 |
| 7 | 133 à 149 (cadre) | échelon 7A | 15,32 | 2 323,58 |
| 7 | 150 à 166 (cadre) | échelon 7B | 15,96 | 2 420,65 |
| 8 | 167 à 200 (cadre) | échelon 8 | 18,22 | 2 763,43 |
| 9 | au-delà de 200 (cadre) | échelon 9 | de gré à gré | |

- *pour les porteurs, se reporter à l'article « Rémunération » de l'annexe relative aux porteurs de presse*

Il est entendu qu'en cas de nouvelle revalorisation du SMIC horaire au cours de l'année 2022, les parties se réuniraient à nouveau afin de mener une nouvelle négociation relative à la rémunération minimale nationale.

Article 2 : Entrée en vigueur

Les dispositions relatives à la rémunération minimale nationale entreront en vigueur de manière rétroactive au 1^{er} septembre 2022 sous réserve de la signature du présent avenant, avant le 15 septembre 2022, par au moins une ou plusieurs organisations syndicales représentatives dont le poids reconnu par arrêté de représentativité est d'au moins 30%.

Article 3. Dispositions en faveur des entreprises de moins de cinquante salariés

Les parties constatent que l'activité de portage de presse est identique et s'exerce dans les mêmes conditions quelle que soit la taille de l'entreprise et décident en conséquence qu'il n'est pas nécessaire de prévoir de disposition spécifique en faveur des entreprises de moins de cinquante salariés.

Fait à Paris, le 13 septembre 2022

Pour le Groupement des Entreprises de Portage de Presse

Pour la F3C CFDT

Pour FO SNPEP