AVENANT
A LA CONVENTION COLLECTIVE DES INDUSTRIES
METALLURGIQUES, MECANIQUES ET CONNEXES D'EURE-ET-LOIR
DU 27 JUILLET 1978

portant :

- **fixation d'une nouvelle valeur du point à compter du 1er septembre 2022,**
- **fixation de nouvelles rémunérations annuelles garanties à compter de l'année 2022,**
- **fixation du montant de l'indemnité de restauration sur le lieu de travail à compter du 1er septembre 2022**

ENTRE :

L'UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE EURE-ET-LOIR représentée par M. Pascal ROBIN, Président,

D'une part

ET :

Les organisations syndicales soussignées :
Le syndicat USTM CGT 28, représenté par Monsieur Pascal DE COCK
Le syndicat SM-CVL-CFDT, représenté par Monsieur Didier BAYON
Le syndicat CFE – CGC METALLURGIE DU CENTRE, représenté par Monsieur Claude CIRASSE
Le syndicat FO-METAUX, représenté par Monsieur Frédéric LAMY

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit :

Article 1er : Valeur du point

A compter du **1er septembre 2022**, **la valeur du point est fixée à 5,40 €,** base 151 h 67 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures.

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques sont établies par les barèmes figurant :

- à **l'annexe A** du présent Avenant en ce qui concerne les « **Salaires Minima Hiérarchiques des Administratifs et Techniciens – Agents de Maîtrise** » (sauf Agents de Maîtrise d'Atelier).
- à **l'annexe B** du présent Avenant en ce qui concerne les « **Salaires Minima Hiérarchiques des Ouvriers** »,
- à **l'annexe C** du présent Avenant en ce qui concerne les « **Salaires Minima Hiérarchiques des Agents de Maîtrise d'Atelier** ».

La Rémunération Minimale Hiérarchique comprend l'ensemble des éléments de rémunération versés en contre partie ou à l'occasion du travail, y compris les éventuelles compensations pécuniaires pour réduction de la durée du travail et à l'exclusion des sommes visées à l'article 13 de l'avenant "mensuels".

Article 2 : **Rémunérations annuelles garanties**

En considération de l'esprit de l'accord national du 28 juillet 1998 et de son avenant du 29 janvier 2000 et en application des articles 13 bis, ter et quater de la convention collective, des rémunérations annuelles garanties ont été fixées à partir de l'année civile 2022et figurent en annexe au présent avenant suivant le barème ci-joint: **Annexe D.**

Le barème est établi sur la base 151 h 67 pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 h 00.

Ce barème est composé de 3 colonnes :

- Administratifs et Techniciens
- Ouvriers
- Agents de Maîtrise d'Atelier

La vérification de la rémunération annuelle globale du salarié telle que définie à l'article 13 quater sera effectuée au plus tard à la fin du 1er mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture en cours d'année. La garantie s'appliquera prorata temporis en cas d'entrée ou de départ en cours d'année, de même qu'en cas de changement de classement ou de suspension du contrat de travail.

Au cas où l'employeur aurait à verser un complément de rémunération, celui-ci sera effectué au plus tard avec la paye du 1er mois suivant la période de vérification ou au terme du contrat de travail en cas de rupture avant cette date.

Article 3 : Indemnité de restauration sur le lieu de travail.

L'indemnité de restauration sur le lieu de travail prévue à l'article 21 est fixée **à 7,40€** à compter **du 1er septembre 2022.**

Article 4 - Clause de revoyure

Afin de prendre en compte l'évolution de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises et les salariés de la branche au titre des perspectives économiques pour l'année 2022, les partenaires sociaux conviennent, si une évolution du SMIC venait à intervenir d'ici la fin de l'année, de se rencontrer un mois après l'entrée en vigueur de son nouveau montant, de manière à adapter en tant que de besoin les minima conventionnels.

Article 5 : Périmètre d'application

Les dispositions du présent avenant se substituent aux dispositions et documents antérieurs portant sur le même objet.

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article 6 : Publicité

Le présent Avenant et ses Annexes, conformément à l'article L. 2221-2 et suivants du Code du travail, sont faits en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des organisations signataires et dépôts dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 et D. 2231-2 du code du travail. Au nom de l'ensemble des signataires, l'UIMM Eure-et-Loir diligentera une demande d'extension auprès du Ministère.

Fait à Chartres, le 08 juillet 2022

SM-CVL-CFDT

FO-METAUX

ANNEXE A

AVENANT DU 08 JUILLET 2022
BAREME DES SALAIRES MINIMA HIERARCHIQUES
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE
(sauf Agents de Maîtrise d'Atelier)

Base : 35h

Date d'application : 1er septembre 2022

VALEUR DU POINT : 5,400 €

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT HIERARCHIQUE	SALAIRE Base 151,67 h / mois
V	3	395	2 133,00 €
	3	365	1 971,00 €
	2	335	1 809,00 €
	1	305	1 647,00 €
IV	3	285	1 539,00 €
	2	270	1 458,00 €
	1	255	1 377,00 €
III	3	240	1 296,00 €
	2	225	1 215,00 €
	1	215	1 161,00 €
II	3	190	1 026,00 €
	2	180	972,00 €
	1	170	918,00 €
I	3	155	837,00 €
	2	145	783,00 €
	1	140	756,00 €

ANNEXE B

AVENANT du 08 JUILLET 2022
BAREME DES SALAIRES MINIMA HIERARCHIQUES
OUVRIERS

Base : 35h

Date d'application : **1er septembre 2022**

VALEUR DU POINT : **5,400 €**

NIVEAU	ECHELON	COEFF.	APPELLATION	SALAIRE MINIMA GARANTI
IV	3	285	TA 4	1 615,95 €
	2	270	TA 3	1 530,90 €
	1	255	TA 2	1 445,85 €
III	3	240	TA 1	1 360,80 €
	1	215	P 3	1 219,05 €
II	3	190	P 2	1 077,30 €
	1	170	P 1	963,90 €
I	3	155	O 3	878,85 €
	2	145	O 2	822,15 €
	1	140	O 1	793,80 €

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'Accord National du 30 janvier 1980 et par l'Avenant du 17 avril 1980 modifiant la Convention Collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

ANNEXE C

AVENANT DU 08 JUILLET 2022
BAREME DES SALAIRES MINIMA HIERARCHIQUES
AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Base : 35h

Date d'application : **1er septembre 2022**

VALEUR DU POINT : 5,400 €

NIVEAU	ECHELON	COEFF.	APPELLATION	SALAIRE MINIMA GARANTI
V	3	395	AM 7	2 282,31 €
	3	365	AM 7	2 108,97 €
	2	335	AM 6	1 935,63 €
	1	305	AM 5	1 762,29 €
IV	3	285	AM 4	1 646,73 €
	1	255	AM 3	1 473,39 €
III	3	240	AM 2	1 386,72 €
	1	215	AM1	1 242,27 €

ANNEXE D

BAREME DES REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES
A compter de l'année 2022

		Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier	
Niveau I	140 échelon 1	19 712 €	O1	19 764 €		
	145 échelon 2	19 741 €	O2	19 806 €		
	155 échelon 3	19 805 €	O3	19 972 €		
Niveau II	170 échelon 1	19 972 €	P1	20 349 €		
	180 échelon 2	20 145 €				
	190 échelon 3	20 323 €	P2	20 869 €		
Niveau III	215 échelon 1	20 579 €	P3	21 401 €	AM1	21 991 €
	225 échelon 2	20 814 €				
	240 échelon 3	21 285 €	TA1	22 414 €	AM2	23 033 €
Niveau IV	255 échelon 1	21 909 €	TA2	23 207 €	AM3	23 899 €
	270 échelon 2	22 768 €	TA3	24 136 €		
	285 échelon 3	24 045 €	TA4	25 427 €	AM4	26 042 €
Niveau V	305 échelon 1	25 262 €			AM5	27 479 €
	335 échelon 2	27 501 €			AM6	29 713 €

365 échelon 3	30 057 €		AM7	32 108 €
395 échelon 3	32 475 €		AM7	34 796 €

UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE EURE-ET-LOIR

ANNEXE A

AVENANT DU 08 JUILLET 2022
BAREME DES SALAIRES MINIMA HIERARCHIQUES
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE
(sauf Agents de Maîtrise d'Atelier)

Base : 35h

Date d'application : 1er septembre 2022

VALEUR DU POINT : 5,400 €

NIVEAU	ECHELON	COEFFICIENT HIERARCHIQUE	SALAIRE Base 151,67 h / mois
V	3	395	2 133,00 €
	3	365	1 971,00 €
	2	335	1 809,00 €
	1	305	1 647,00 €
IV	3	285	1 539,00 €
	2	270	1 458,00 €
	1	255	1 377,00 €
III	3	240	1 296,00 €
	2	225	1 215,00 €
	1	215	1 161,00 €
II	3	190	1 026,00 €
	2	180	972,00 €
	1	170	918,00 €
I	3	155	837,00 €
	2	145	783,00 €
	1	140	756,00 €

UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE EURE-ET-LOIR

ANNEXE B

AVENANT du 08 JUILLET 2022
BAREME DES SALAIRES MINIMA HIERARCHIQUES
OUVRIERS

Base : 35h

Date d'application : **1er septembre 2022**

VALEUR DU POINT : **5,400 €**

NIVEAU	ECHELON	COEFF.	APPELLATION	SALAIRE MINIMA GARANTI
IV	3	285	TA 4	1 615,95 €
	2	270	TA 3	1 530,90 €
	1	255	TA 2	1 445,85 €
III	3	240	TA 1	1 360,80 €
	1	215	P 3	1 219,05 €
II	3	190	P 2	1 077,30 €
	1	170	P 1	963,90 €
I	3	155	O 3	878,85 €
	2	145	O 2	822,15 €
	1	140	O 1	793,80 €

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 5 % prévue par l'Accord National du 30 janvier 1980 et par l'Avenant du 17 avril 1980 modifiant la Convention Collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

UNION DES INDUSTRIES ET METIERS DE LA METALLURGIE EURE-ET-LOIR

ANNEXE C

AVENANT DU 08 JUILLET 2022
BAREME DES SALAIRES MINIMA HIERARCHIQUES
AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER

Base : 35h

Date d'application : **1er septembre 2022**

VALEUR DU POINT : 5,400 €

NIVEAU	ECHELON	COEFF.	APPELLATION	SALAIRE MINIMA GARANTI
V	3	395	AM 7	2 282,31 €
	3	365	AM 7	2 108,97 €
	2	335	AM 6	1 935,63 €
	1	305	AM 5	1 762,29 €
IV	3	285	AM 4	1 646,73 €
	1	255	AM 3	1 473,39 €
III	3	240	AM 2	1 386,72 €
	1	215	AM1	1 242,27 €

Les salaires minima garantis ainsi fixés comprennent la majoration de 7% prévue par l'Accord national du 30 janvier 1980 et par l'Avenant du 17 avril 1980 modifiant la Convention Collective d'Eure-et-Loir et servent de base pour le calcul de la prime d'ancienneté conventionnelle.

ANNEXE D

BAREME DES REMUNERATIONS ANNUELLES GARANTIES
A compter de l'année 2022

		Administratifs et Techniciens	Ouvriers		Agents de Maîtrise d'Atelier	
Niveau I	140 échelon 1	19 712 €	O1	19 764 €		
	145 échelon 2	19 741 €	O2	19 806 €		
	155 échelon 3	19 805 €	O3	19 972 €		
Niveau II	170 échelon 1	19 972 €	P1	20 349 €		
	180 échelon 2	20 145 €				
	190 échelon 3	20 323 €	P2	20 869 €		
Niveau III	215 échelon 1	20 579 €	P3	21 401 €	AM1	21 991 €
	225 échelon 2	20 814 €				
	240 échelon 3	21 285 €	TA1	22 414 €	AM2	23 033 €
Niveau IV	255 échelon 1	21 909 €	TA2	23 207 €	AM3	23 899 €
	270 échelon 2	22 768 €	TA3	24 136 €		
	285 échelon 3	24 045 €	TA4	25 427 €	AM4	26 042 €
Niveau V	305 échelon 1	25 262 €			AM5	27 479 €
	335 échelon 2	27 501 €			AM6	29 713 €
	365 échelon 3	30 057 €			AM7	32 108 €
	395 échelon 3	32 475 €			AM7	34 796 €