

**CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS  
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT**

**"Protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels  
des entreprises exerçant des activités de prestations logistiques"**

**Avenant n°14 du 12 juillet 2022  
portant revalorisation des minima conventionnels**

Conclu entre :

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR)

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV)

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE)

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

La Fédération Générale des Transports CFTC

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC

d'autre part,

Le Protocole d'accord relatif aux conditions spécifiques d'emploi des personnels des entreprises exerçant des activités de prestations logistiques du 30 juin 2004, modifié en dernier lieu par l'avenant n°13 du 21 mai 2021, est à nouveau modifié comme suit :

### **Article 1<sup>er</sup>**

Les taux horaires conventionnels et les garanties annuelles de rémunération des personnels ouvriers, employés, techniciens et agents de maîtrise ainsi que les rémunérations annuelles garanties des personnels ingénieurs et cadres des entreprises exerçant des activités de prestations logistiques sont revalorisés conformément aux tableaux joints en annexe au présent avenant.

Ces différents tableaux seront intégrés dans les CCNA 1 à 4 de la Convention Collective Nationale des Transports Routiers et des Activités Auxiliaires du Transport.

### **Article 2**

Le présent avenant entre en application à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022.

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

Par ailleurs, les partenaires sociaux affirment leur attachement à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et, conformément aux dispositions des articles L. 2241-1 et suivants du Code du travail, s'engagent à tendre à la suppression des écarts de rémunérations et à promouvoir l'objectif d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

### **Article 3**

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 12 juillet 2022

La Fédération Nationale des Transports Routiers  
(FNTR)

La Fédération Nationale des Transports Routiers de  
Voyageurs (FNTV)

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique  
de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers  
Européens (OTRE)

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

La Fédération générale des transports CFTC

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC

Avenant n° 14  
Du 12 juillet 2022

CCNA 1

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS OUVRIERS

Taux horaires applicables à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022 (en euros)

Coefficient	Emploi	A l'embauche	Après 6 mois	Après 2 ans	Après 5 ans	Après 10 ans	Après 15 ans
110 L	Opérateur/Emballeur	11,09	11,13	11,3526	11,5752	11,7978	12,0204
	Manutentionnaire logistique	11,09	11,13	11,3526	11,5752	11,7978	12,0204
115 L	Préparateur de commandes	11,09	11,22	11,4444	11,6688	11,8932	12,1176
	Agent logistique	11,09	11,22	11,4444	11,6688	11,8932	12,1176
120 L	Contrôleur/flasheur	11,10	11,28	11,5056	11,7312	11,9568	12,1824
	Agent de maintenance d'entrepôt logistique	11,10	11,28	11,5056	11,7312	11,9568	12,1824
125 L	Cariste en prestation logistique <sup>(1)</sup>	11,12	11,34	11,5668	11,7936	12,0204	12,2472
138 L	Opérateur de ligne	11,15	11,42	11,6484	11,8768	12,1052	12,3336

<sup>(1)</sup> Pour les caristes 1<sup>er</sup> degré (Coefficient 115) et 2<sup>ème</sup> degré (Coefficient 120), se reporter aux barèmes des rémunérations conventionnelles des ouvriers du TRM et des AAT.

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS OUVRIERS

Garanties annuelles de rémunération applicables à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022 (pour 151,67 heures mensuelles en euros)

Coefficient	Emploi	A l'embauche	Après 2 ans	Après 5 ans	Après 10 ans	Après 15 ans
110 L	Opérateur/Emballeur	21 332,76	21 759,42	22 186,07	22 612,73	23 039,38
	Manutentionnaire logistique	21 332,76	21 759,42	22 186,07	22 612,73	23 039,38
115 L	Préparateur de commandes	21 514,77	21 945,07	22 375,36	22 805,66	23 235,95
	Agent logistique	21 514,77	21 945,07	22 375,36	22 805,66	23 235,95
120 L	Contrôleur/flasheur	21 606,37	22 038,50	22 470,62	22 902,75	23 334,88
	Agent de maintenance d'entrepôt logistique	21 606,37	22 038,50	22 470,62	22 902,75	23 334,88
125 L	Cariste en prestation logistique <sup>(1)</sup>	21 752,50	22 187,55	22 622,60	23 057,65	23 492,70
138 L	Opérateur de ligne	21 841,21	22 278,03	22 714,86	23 151,68	23 588,51

<sup>(1)</sup> Pour les caristes 1<sup>er</sup> degré (Coefficient 115) et 2<sup>ème</sup> degré (Coefficient 120), se reporter aux barèmes des rémunérations conventionnelles des ouvriers du TRM et des AAT.

Avenant n° 14  
Du 12 juillet 2022

CCNA 2

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS EMPLOYES

Taux horaires applicables à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022 (en euros)

Coefficient	Emploi	A l'embauche	Après 6 mois	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
110 L	Assistant inventaire	11,15	11,34	11,6802	12,0204	12,3606	12,7008	13,0410
120 L	Employé d'ordonnancement	11,20	11,42	11,7626	12,1052	12,4478	12,7904	13,1330
	Agent administratif logistique	11,20	11,42	11,7626	12,1052	12,4478	12,7904	13,1330

Garanties annuelles de rémunération applicables à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022 (pour 151,67 heures mensuelles en euros)

Coefficient	Emploi	A l'embauche	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
110 L	Assistant inventaire	21 714,10	22 365,52	23 016,95	23 668,37	24 319,79	24 971,22
120 L	Employé d'ordonnancement	21 841,53	22 496,78	23 152,02	23 807,27	24 462,51	25 117,76
	Agent administratif logistique	21 841,53	22 496,78	23 152,02	23 807,27	24 462,51	25 117,76

Avenant n° 14  
Du 12 juillet 2022

CCNA 3

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE

Taux horaires applicables à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022 (en euros)

Coefficient	Emploi	A l'embauche	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
150 L	Technicien de maintenance d'entrepôt logistique	12,60	12,9780	13,3560	13,7340	14,1120	14,4900
157,5 L	Chef d'équipe logistique	12,70	13,0810	13,4620	13,8430	14,2240	14,6050
	Gestionnaire de stocks	12,70	13,0810	13,4620	13,8430	14,2240	14,6050
	Correspondant du responsable management de la qualité	12,70	13,0810	13,4620	13,8430	14,2240	14,6050
	Responsable ou superviseur de lignes	12,70	13,0810	13,4620	13,8430	14,2240	14,6050
165 L	Chef de quai logistique	13,17	13,5651	13,9602	14,3553	14,7504	15,1455
200 L	Chef d'exploitation logistique	15,60	16,0680	16,5360	17,0040	17,4720	17,9400
	Responsable maintenance d'entrepôt logistique	15,60	16,0680	16,5360	17,0040	17,4720	17,9400
	Responsable service client logistique	15,60	16,0680	16,5360	17,0040	17,4720	17,9400
	Responsable conditionnement à façon	15,60	16,0680	16,5360	17,0040	17,4720	17,9400

Avenant n° 14  
Du 12 juillet 2022

CCNA 3

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS TECHNICIENS ET AGENTS DE MAITRISE

Garanties annuelles de rémunération applicables à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022 (pour 151,67 heures mensuelles en euros)

Coefficient	Emploi	A l'embauche	Après 3 ans	Après 6 ans	Après 9 ans	Après 12 ans	Après 15 ans
150 L	Technicien de maintenance d'entrepôt logistique	24 414,37	25 146,80	25 879,23	26 611,66	27 344,09	28 076,53
157,5 L	Chef d'équipe logistique	24 567,45	25 304,47	26 041,50	26 778,52	27 515,54	28 252,57
	Gestionnaire de stocks	24 567,45	25 304,47	26 041,50	26 778,52	27 515,54	28 252,57
	Correspondant du responsable management de la qualité	24 567,45	25 304,47	26 041,50	26 778,52	27 515,54	28 252,57
	Responsable ou superviseur de lignes	24 567,45	25 304,47	26 041,50	26 778,52	27 515,54	28 252,57
165 L	Chef de quai logistique	25 511,36	26 276,70	27 042,04	27 807,38	28 572,72	29 338,06
200 L	Chef d'exploitation logistique	30 082,38	30 984,85	31 887,32	32 789,79	33 692,27	34 594,74
	Responsable maintenance d'entrepôt logistique	30 082,38	30 984,85	31 887,32	32 789,79	33 692,27	34 594,74
	Responsable service client logistique	30 082,38	30 984,85	31 887,32	32 789,79	33 692,27	34 594,74
	Responsable conditionnement à façon	30 082,38	30 984,85	31 887,32	32 789,79	33 692,27	34 594,74



Avenant n° 14  
Du 12 juillet 2022

CCNA 4

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

PROTOCOLE D'ACCORD RELATIF AUX CONDITIONS SPECIFIQUES D'EMPLOI DES PERSONNELS DES ENTREPRISES EXERÇANT DES ACTIVITES DE PRESTATIONS LOGISTIQUES

PERSONNELS INGENIEURS ET CADRES

Rémunérations annuelles garanties applicables à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2022 (pour 151,67 heures mensuelles en euros)

Coefficient	Emploi	A l'Embauche		Après 5 ans		Après 10 ans		Après 15 ans	
		Rémunération annuelle garantie	Paiement mensuel minimum	Rémunération annuelle garantie	Paiement mensuel minimum	Rémunération annuelle garantie	Paiement mensuel minimum	Rémunération annuelle garantie	Paiement mensuel minimum
100 L	Responsable management de la qualité	37 744,33	2 830,82	39 631,55	2 972,37	41 518,76	3 113,91	43 405,98	3 255,45
106,5 L	Chef de projet	40 207,10	3 015,53	42 217,46	3 166,31	44 227,81	3 317,09	46 238,17	3 467,86
	Responsable Sécurité	40 207,10	3 015,53	42 217,46	3 166,31	44 227,81	3 317,09	46 238,17	3 467,86
113 L	Directeur d'exploitation logistique	42 651,63	3 198,87	44 784,21	3 358,82	46 916,79	3 518,76	49 049,37	3 678,70
	Directeur méthode logistique	42 651,63	3 198,87	44 784,21	3 358,82	46 916,79	3 518,76	49 049,37	3 678,70
119 L	Directeur conditionnement à façon	44 603,62	3 345,27	46 833,80	3 512,54	49 063,98	3 679,80	51 294,16	3 847,06
	Directeur de site logistique	44 603,62	3 345,27	46 833,80	3 512,54	49 063,98	3 679,80	51 294,16	3 847,06
132 L	Directeur de sites logistiques	49 842,62	3 738,20	52 334,75	3 925,11	54 826,88	4 112,02	57 319,01	4 298,93