

**CONVENTION COLLECTIVE  
DES INDUSTRIES METALLURGIQUES, MECANIQUES,  
ELECTRIQUES, CONNEXES ET SIMILAIRES D'INDRE-ET-LOIRE**

**ACCORD DU 3 MAI 2022  
SUR LES REMUNERATIONS**

Entre

- l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Loiret-Touraine

d'une part,

et

- les Organisations syndicales soussignées

d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

**Préambule**

Le présent accord s'inscrit dans le cadre des négociations prévues aux articles suivants :

- l'article 39 des dispositions applicables aux mensuels à la convention collective des industries métallurgiques d'Indre et Loire relatif aux montants de la Rémunération Annuelle Garantie (R.A.G.)

- l'article 40 des dispositions applicables aux mensuels à la convention précitée relatif aux rémunérations minimales hiérarchiques

En application de l'article L 2261-23-1 du code du travail, les parties signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir des stipulations spécifiques aux entreprises de moins de 50 salariés visés à l'article L 2232-10-1 du code du travail.

Cet accord s'applique à l'ensemble du personnel non-cadre des entreprises de la métallurgie d'Indre et Loire. Les ingénieurs et cadres dépendent de la convention collective nationale des ingénieurs et cadres de la métallurgie du 13 mars 1972 modifiée, ainsi que de ses avenants annuels.

**Article 1 – Champ d'application**

Le présent accord concerne les entreprises soumises aux dispositions de la convention collective des industries métallurgiques d'Indre-et-Loire.

## **Article 2 – Barème des primes d'ancienneté**

La valeur du point servant à calculer le barème des rémunérations minimales hiérarchiques définies par l'article 40 des « Dispositions applicables aux « Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques d'Indre et Loire et sur laquelle sont assises les primes d'ancienneté prévues par ladite convention collective, est fixée, sur la base de la durée légale du travail, soit 151,67 heures mensuelles, pour un horaire hebdomadaire de travail effectif de 35 h 00 à **5,58 € à compter du 1<sup>er</sup> mai 2022**

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont obtenues en multipliant la valeur du point par le coefficient attribué au poste du salarié. Elles servent exclusivement de base au calcul de la prime d'ancienneté.

Il est rappelé que les rémunérations minimales hiérarchiques des ouvriers sont majorées de 5 % et celles des agents de maîtrise d'atelier de 7 %.

Les rémunérations minimales hiérarchiques étant fixées pour la durée légale du travail, leurs montants doivent être adaptés à l'horaire de travail effectif et supporter le cas échéant les majorations légales pour heures supplémentaires.

Par ailleurs les partenaires sociaux s'engagent à examiner à nouveau la valeur du point en octobre 2022

### Article 3 – Barème des Rémunérations Annuelles Garanties – R.A.G.

Les montants, par coefficients, des rémunérations annuelles garanties prévues à l'article 39 des dispositions applicables aux mensuels de la convention collective de la métallurgie d'Indre et Loire du 10 décembre 2010 sont fixés de la façon suivante **à partir de l'année 2022** et constituent la rémunération en dessous de laquelle aucun salarié ne pourra être rémunéré

| Niveau | Echelon | Coefficient | ADMINISTRATIFS<br>ET TECHNICIENS        | OUVRIERS | AGENTS DE<br>MAITRISE<br>D'ATELIER |
|--------|---------|-------------|---|----------|------------------------------------|
|        |         |             | AGENTS DE<br>MAITRISE<br>(sauf atelier) |          |                                    |
| I      | 1       | 140         | 19 578€                                 | 19 578€  |                                    |
|        | 2       | 145         | 19 596€                                 | 19 596€  |                                    |
|        | 3       | 155         | 19 614€                                 | 19 614€  |                                    |
| II     | 1       | 170         | 19 743€                                 | 19 743€  |                                    |
|        | 2       | 180         | 19 760€                                 |          |                                    |
|        | 3       | 190         | 19 932€                                 | 20 275€  |                                    |
| III    | 1       | 215         | 20 154€                                 | 20 819€  | 21 231€                            |
|        | 2       | 225         | 20 551€                                 |          |                                    |
|        | 3       | 240         | 21 605€                                 | 22 679€  | 23 115€                            |
| IV     | 1       | 255         | 22 598€                                 | 23 726€  | 24 477€                            |
|        | 2       | 270         | 23 650€                                 | 24 824€  |                                    |
|        | 3       | 285         | 24 991€                                 | 26 241€  | 26 743€                            |
| V      | 1       | 305         | 26 536€                                 |          | 28 390€                            |
|        | 2       | 335         | 29 121€                                 |          | 31 152€                            |
|        | 3       | 365         | 31 647€                                 |          | 34 540€                            |
|        | 3       | 395         | 34 335€                                 |          | 36 743€                            |

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 h soit 151h 67 par mois et sera adapté

proportionnellement à l'horaire collectif en vigueur ou à celui du salarié concerné.

### Article 4 – Fixation des rémunérations annuelles garanties 2023

En vue de la fixation des valeurs des rémunérations annuelles garanties pour 2023, les partenaires sociaux engagent la négociation en novembre 2022 en commençant par la réalisation d'un bilan économique et d'une analyse des perspectives 2023.

### **Article 5 – Durée**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée.

### **Article 6 – Entrée en vigueur**

En application de l'article L.2261-1 du Code du travail, le présent accord entrera en vigueur au lendemain de l'accomplissement des formalités de dépôt.

### **Article 7 – Rendez-vous et suivi de l'application de l'accord**

Les parties conviennent, à l'occasion des négociations prévues par les articles 39 et 40 des « dispositions applicables aux Mensuels » de la convention collective des industries métallurgiques d'Indre et Loire, de faire un bilan du présent accord et d'envisager son évolution.

### **Article 8 – Révision**

Le présent accord peut être révisé, à tout moment pendant sa période d'application, par accord collectif conclu sous la forme d'un avenant.

Les organisations syndicales de salariés et professionnelles d'employeurs habilitées à engager la procédure de révision sont déterminées conformément aux dispositions de l'article L. 2261-7 du Code du travail.

La procédure de révision est engagée par lettre recommandée avec accusé de réception ou remise en main propre contre décharge à chaque organisation habilitée à négocier l'avenant de révision. A la demande d'engagement de la procédure de révision sont jointes les modifications que son auteur souhaite voir apportées au présent accord.

L'invitation à négocier l'avenant de révision est adressée par l'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Loiret-Touraine aux organisations syndicales représentatives dans le mois courant à compter de la notification la plus tardive des demandes d'engagement de la procédure de révision.

Les conditions de validité de l'avenant de révision obéissent aux conditions posées par l'article L.2232-6 du Code du travail.

### **Article 9 – Dénonciation**

Sans préjudice du dernier alinéa de l'article L.2261-10 du Code du travail, le présent accord pourra être dénoncé, à tout moment, par les parties signataires en respectant un délai de préavis de trois mois. La dénonciation se fera dans les conditions prévues par les articles L.2261-9 et suivants du Code du travail.

## **Article 10 – Formalités**

Conformément à l'article L.2231-5 du Code du travail, le présent texte sera notifié à chacune des organisations représentatives.

Le texte du présent accord sera, en application de l'article D.2231-2 du même code, déposé auprès des services centraux du Ministre chargé du travail et du greffe du Conseil de Prud'hommes de Tours.

## **Article 11 – Extension**

Les parties contractantes conviennent de demander l'extension du présent accord selon l'article L.2261-24 du Code du travail.

Fait à Tours, le 3 mai 2022

L'Union des Industries et Métiers de la Métallurgie Loiret-Touraine :

Les Organisations syndicales :

CFDT d'Indre et Loire :

FORCE OUVRIERE d'Indre et Loire :