

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE
ANNEXE 4

Dispositions particulières aux ingénieurs et cadres

A V E N A N T N°87 du 23 mars 2022

Conclu entre :

La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR) représentée par

La Fédération Nationale des Transports de Voyageurs (FNTV) représentée par

L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF) représentée par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE) représentée par

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT, représentée par

La Fédération Nationale des Syndicats de Transports CGT, représentée par

La Fédération Nationale des Transports et de la Logistique FO-UNCP, représentée par

La Fédération Générale des Transports CFTC, représentée par

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, représenté par

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 4 (dispositions particulières aux ingénieurs et cadres) en date du 30 octobre 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 86, ce dernier en date du 19 mars 2021, est à nouveau modifiée comme suit.

ARTICLE 1^{ER} - REMUNERATIONS ANNUELLES MINIMALES PROFESSIONNELLES GARANTIES

Les barèmes de rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties dans les entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés à compter du 1^{er} avril 2022 et du 1^{er} octobre 2022 conformément aux tableaux joints au présent avenant.

ARTICLE 2 - ENGAGEMENT CONSUBSTANTIEL

Les partenaires sociaux décident d'améliorer de façon consubstantielle le régime de prévoyance des salariés des entreprises de transport routier de voyageurs.
Un Accord collectif complétant ledit régime est donc soumis à signature simultanément au présent avenant de revalorisation des rémunérations.

ARTICLE 3 - DISPOSITIONS SPECIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIES

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

ARTICLE 4 - DUREE ET ENTREE EN APPLICATION

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée et entre en application à compter de sa signature dans le respect des dates mentionnées ci-dessus.

ARTICLE 5 - DEPOT ET PUBLICITE

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions dans les conditions légales et réglementaires.

Fait à Paris, le 23 mars 2022

La Fédération Nationale des Transports
Routiers (FNTR)

La Fédération Nationale des Transports de
Voyageurs (FNTV)

L'Organisation des Transporteurs Routiers
Européens (OTRE)

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC

PERSONNEL INGENIEUR ET CADRE

Pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail

A compter du 1er avril 2022 (Taux en €)

Groupes	Coefficients	Ancienneté dans le groupe	Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4)	Paiement mensuel minimal (art. 6-4, al. 5)
1	100	jusqu'à 5 ans	32 798,36	2 459,88
		5 à 10 ans	34 438,28	2 582,87
		10 à 15 ans	36 078,20	2 705,87
		15 à 20 ans	37 718,11	2 828,86
		20 à 25 ans	38 374,08	2 878,06
		25 à 30 ans	38 866,06	2 914,95
		après 30 ans	39 358,03	2 951,85
2	106,5	jusqu'à 5 ans	34 930,60	2 619,80
		5 à 10 ans	36 677,13	2 750,78
		10 à 15 ans	38 423,66	2 881,77
		15 à 20 ans	40 170,19	3 012,76
		20 à 25 ans	40 868,80	3 065,16
		25 à 30 ans	41 392,76	3 104,46
		après 30 ans	41 916,72	3 143,75
3	113	jusqu'à 5 ans	37 062,00	2 779,65
		5 à 10 ans	38 915,10	2 918,63
		10 à 15 ans	40 768,20	3 057,62
		15 à 20 ans	42 621,30	3 196,60
		20 à 25 ans	43 362,54	3 252,19
		25 à 30 ans	43 918,47	3 293,89

		après 30 ans	44 474,40	3 335,58
4	119	jusqu'à 5 ans	39 029,30	2 927,20
		5 à 10 ans	40 980,77	3 073,56
		10 à 15 ans	42 932,23	3 219,92
		15 à 20 ans	44 883,70	3 366,28
		20 à 25 ans	45 664,28	3 424,82
		25 à 30 ans	46 249,72	3 468,73
		après 30 ans	46 835,16	3 512,64
5	132	jusqu'à 5 ans	43 293,32	3 247,00
		5 à 10 ans	45 457,99	3 409,35
		10 à 15 ans	47 622,65	3 571,70
		15 à 20 ans	49 787,32	3 734,05
		20 à 25 ans	50 653,18	3 798,99
		25 à 30 ans	51 302,58	3 847,69
		après 30 ans	51 951,98	3 896,40
6	145	jusqu'à 5 ans	47 557,13	3 566,78
		5 à 10 ans	49 934,99	3 745,12
		10 à 15 ans	52 312,84	3 923,46
		15 à 20 ans	54 690,70	4 101,80
		20 à 25 ans	55 641,84	4 173,14
		25 à 30 ans	56 355,20	4 226,64
		après 30 ans	57 068,56	4 280,14
7	cadres supérieurs	Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4		

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2).

En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 41,20 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

de 41,20 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

CCNA 4 Avenant n° 87 du 23 MARS 2022						
PERSONNEL INGENIEUR ET CADRE						
Pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail						
A compter du 1er octobre 2022 (Taux en €)						
Groupes	Coefficients	Ancienneté dans le groupe	Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4)	Paiement mensuel minimal (art. 6-4, al. 5)		
1	100	jusqu'à 5 ans	33 454,33	2 509,07		
		5 à 10 ans	35 127,05	2 634,53		
		10 à 15 ans	36 799,76	2 759,98		
		15 à 20 ans	38 472,48	2 885,44		
		20 à 25 ans	39 141,57	2 935,62		
		25 à 30 ans	39 643,38	2 973,25		
		après 30 ans	40 145,20	3 010,89		
		2	106,5	jusqu'à 5 ans	35 629,21	2 672,19
5 à 10 ans	37 410,67			2 805,80		
10 à 15 ans	39 192,13			2 939,41		
15 à 20 ans	40 973,59			3 073,02		
20 à 25 ans	41 686,18			3 126,46		
25 à 30 ans	42 220,61			3 166,55		
après 30 ans	42 755,05			3 206,63		
3	113			jusqu'à 5 ans	37 803,24	2 835,24
		5 à 10 ans	39 693,40	2 977,01		
		10 à 15 ans	41 583,56	3 118,77		
		15 à 20 ans	43 473,73	3 260,53		
		20 à 25 ans	44 229,79	3 317,23		
		25 à 30 ans	44 796,84	3 359,76		
		après 30 ans	45 363,89	3 402,29		

	4	119	jusqu'à 5 ans	39 809,89	2 985,74		
			5 à 10 ans	41 800,38	3 135,03		
			10 à 15 ans	43 790,88	3 284,32		
			15 à 20 ans	45 781,37	3 433,60		
			20 à 25 ans	46 577,57	3 493,32		
			25 à 30 ans	47 174,72	3 538,10		
			après 30 ans	47 771,87	3 582,89		
			5	132	jusqu'à 5 ans	44 159,19	3 311,94
	5 à 10 ans	46 367,15			3 477,54		
	10 à 15 ans	48 575,11			3 643,13		
	15 à 20 ans	50 783,07			3 808,73		
	20 à 25 ans	51 666,25			3 874,97		
	25 à 30 ans	52 328,64			3 924,65		
	après 30 ans	52 991,03			3 974,33		
	6	145			jusqu'à 5 ans	48 508,27	3 638,12
			5 à 10 ans	50 933,68	3 820,03		
			10 à 15 ans	53 359,10	4 001,93		
			15 à 20 ans	55 784,51	4 183,84		
			20 à 25 ans	56 754,68	4 256,60		
			25 à 30 ans	57 482,30	4 311,17		
			après 30 ans	58 209,92	4 365,74		
			7	cadres supérieurs	Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4		

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2).

En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche. Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er octobre 2022

de 42,02 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)
de 42,02 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)