

Avenant du 21 mars 2022
a la convention collective des industries métallurgiques et connexes du var
du 17 mars 1978 modifiée

Entre :

l'UIMMA Alpes-Méditerranée, d'une part,

et

les organisations syndicales soussignées, d'autre part,

il a été convenu ce qui suit :

PREAMBULE

Parallèlement à la fixation des minima conventionnels et primes d'ancienneté, objet du présent accord, les parties signataires tiennent à affirmer leur attachement au principe d'égalité entre les femmes et les hommes, qu'elles souhaitent promouvoir.

Elles rappellent la signature d'un accord national relatif à l'égalité professionnelle et à la suppression des écarts de rémunération entre les femmes et les hommes, le 8 avril 2014.

Dans ce cadre, et au-delà des obligations légales sur le sujet, les entreprises de la Métallurgie du Var sont encouragées à prendre toute mesure innovante visant à supprimer les écarts de rémunération qui pourraient être constatés, et plus généralement à tout mettre en œuvre pour parvenir à un objectif d'égalité femmes/hommes.

Article 1^{er}: Taux Effectifs Garantis annuels à compter de l'année 2022

En application de l'article 16 b) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires décident d'instaurer, **à compter de l'année 2022** des Taux Effectifs Garantis annuels (TEG), applicables à l'ensemble des catégories de personnel fixées dans l'accord national du 21 juillet 1975 sur les classifications.

Les Taux Effectifs Garantis annuels sont fixés par un barème figurant en annexe du présent avenant.

Le présent barème est établi sur la base de l'horaire hebdomadaire légal de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Ce barème s'applique conformément à l'article 16 b) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

Les règles de vérification annuelle prévues par la convention collective s'appliquent de droit au présent avenant.

Article 2 : Rémunérations Minimales Hiérarchiques au 1^{er} avril 2022

En application de l'article 16 a) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée, les signataires conviennent de modifier la valeur du point.

Les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (RMH) calculées sur la base de la valeur du point serviront de base au calcul de la prime d'ancienneté tel que prévu par l'article 8 de l'avenant mensuel de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var du 17 mars 1978 modifiée.

A compter du 1^{er} avril 2022, la valeur du point servant à déterminer les RMH, base de calcul de la prime d'ancienneté, et les accessoires s'y rapportant, telles que définies par l'accord national du 21 juillet 1975 et l'article 16 a) des dispositions générales de la Convention Collective des Industries Métallurgiques et Connexes du Var, est fixée à **4.74 €** pour un horaire hebdomadaire de 35 heures ou 151,67 heures par mois.

Article 3 : Perspectives économiques

Le présent accord tient compte tant de la situation économique à laquelle se trouvent confrontées les entreprises et les salariés de la branche à la date de signature du présent accord que des perspectives de celle-ci pour l'année 2022.

Cependant, si le contexte économique le justifie et notamment si une évolution du SMIC tenant compte de l'évolution des prix de l'énergie en cours d'année 2022 venait à impacter significativement les minima conventionnels ci-dessus, les partenaires sociaux conviennent de se rencontrer à nouveau pour les réexaminer.

Article 4 : Entreprises de moins de cinquante salariés

En application de l'article L. 2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations spécifiques aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L. 2232-10-1 du Code du travail.

Article 5 : Durée de l'accord

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée et entre en vigueur le lendemain de son dépôt auprès des services centraux du ministre chargé du travail, conformément aux articles L. 2261-1 et D. 2231-3 du Code du travail.

Article 6 : Dépôt et publicité

Le présent accord a été fait en nombre suffisant d'exemplaires pour notification à chacune des organisations représentatives dans les conditions prévues à l'article L. 2231-5 du code du travail, et dépôt dans les conditions prévues par l'article L. 2231-6 du même code.

A Marseille, le 21 mars 2022

Signataires :

C.F.D.T.

UIMM Alpes-Méditerranée

C.F.E. / C.G.C.

C.F.T.C.

F.O.

**BAREME DES TAUX EFFECTIFS GARANTIS
ANNEE 2022**

NIVEAU 1	140	19425
	145	19442
	155	19455
NIVEAU 2	170	19465
	180	19482
	190	19538
NIVEAU 3	215	20015
	225	20063
	240	20089
NIVEAU 4	255	20644
	270	21861
	285	23073
NIVEAU 5	305	24321
	335	26715
	365	29106
	395	31500

**BAREME DES RMH AU 1^{er} AVRIL 2022
VALEUR DU POINT : 4,74 €**

		OUVRIERS	ADMINISTRATIFS & TECHNICIENS	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER
NIVEAU 1	140	696,78	663,60	
	145	721,67	687,30	
	155	771,44	734,70	
NIVEAU 2	170	846,09	805,80	
	180		853,20	
	190	945,63	900,60	
NIVEAU 3	215	1070,06	1019,10	1090,44
	225		1066,50	
	240	1194,48	1137,60	1217,23
NIVEAU 4	255	1269,14	1208,70	1293,31
	270	1343,79	1279,80	
	285	1418,45	1350,90	1445,46
NIVEAU 5	305		1445,70	1546,90
	335		1587,90	1699,05
	365		1730,10	1851,21
	395		1872,30	2003,36

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1^{er} AVRIL 2022
OUVRIERS**

COEFF	3%	5%	7%	9%	11%	13%	15%
140	20,90	34,84	48,77	62,71	76,65	90,58	104,52
145	21,65	36,08	50,52	64,95	79,38	93,82	108,25
155	23,14	38,57	54,00	69,43	84,86	100,29	115,72
170	25,38	42,30	59,23	76,15	93,07	109,99	126,91
190	28,37	47,28	66,19	85,11	104,02	122,93	141,84
215	32,10	53,50	74,90	96,30	117,71	139,11	160,51
240	35,83	59,72	83,61	107,50	131,39	155,28	179,17
255	38,07	63,46	88,84	114,22	139,60	164,99	190,37
270	40,31	67,19	94,07	120,94	147,82	174,69	201,57
285	42,55	70,92	99,29	127,66	156,03	184,40	212,77

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1^{er} AVRIL 2022
ADMINISTRATIFS ET TECHNICIENS**

COEFF	3%	5%	7%	9%	11%	13%	15%
140	19,91	33,18	46,45	59,72	73,00	86,27	99,54
145	20,62	34,37	48,11	61,86	75,60	89,35	103,10
155	22,04	36,74	51,43	66,12	80,82	95,51	110,21
170	24,17	40,29	56,41	72,52	88,64	104,75	120,87
180	25,60	42,66	59,72	76,79	93,85	110,92	127,98
190	27,02	45,03	63,04	81,05	99,07	117,08	135,09
215	30,57	50,96	71,34	91,72	112,10	132,48	152,87
225	32,00	53,33	74,66	95,99	117,32	138,65	159,98
240	34,13	56,88	79,63	102,38	125,14	147,89	170,64
255	36,26	60,44	84,61	108,78	132,96	157,13	181,31
270	38,39	63,99	89,59	115,18	140,78	166,37	191,97
285	40,53	67,55	94,56	121,58	148,60	175,62	202,64
305	43,37	72,29	101,20	130,11	159,03	187,94	216,86
335	47,64	79,40	111,15	142,91	174,67	206,43	238,19
365	51,90	86,51	121,11	155,71	190,31	224,91	259,52
395	56,17	93,62	131,06	168,51	205,95	243,40	280,85

**BAREME DES PRIMES D'ANCIENNETE AU 1^{er} AVRIL 2022
AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER**

COEFF	3%	5%	7%	9%	11%	13%	15%
215	32,71	54,52	76,33	98,14	119,95	141,76	163,57
240	36,52	60,86	85,21	109,55	133,90	158,24	182,58
255	38,80	64,67	90,53	116,40	142,26	168,13	194,00
285	43,36	72,27	101,18	130,09	159,00	187,91	216,82
305	46,41	77,34	108,28	139,22	170,16	201,10	232,03
335	50,97	84,95	118,93	152,91	186,90	220,88	254,86
365	55,54	92,56	129,58	166,61	203,63	240,66	277,68
395	60,10	100,17	140,24	180,30	220,37	260,44	300,50