

PROTOCOLE D'ACCORD REGIONAL SUR LES SALAIRES DES OUVRIERS, ETAM ET CADRES DU BATIMENT ET DES TRAVAUX PUBLICS DE LA REUNION

Conclu dans le cadre des conventions collectives des Ouvriers, des Etam (Employés, Techniciens et Agents de Maîtrise) et des Cadres (IAC) du Bâtiment et des Travaux Publics de la Réunion.

ENTRE D'UNE PART,

- La Fédération Réunionnaise du Bâtiment et des Travaux Publics (**FRBTP**),
- La Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment (**CAPEB**)

ET D'AUTRE PART,

- Le Syndicat du Bâtiment et des Travaux Publics UIR.**CFDT**,
- La Fédération **CGTR** du Bâtiment et des Travaux Publics,
- La Confédération Générale du Travail Force Ouvrière (**CGT-FO Réunion**),
- La Confédération Française des Travailleurs Chrétiens (**CFTC Réunion**),
- La Confédération Française de l'Encadrement (**CFE-CGC**),

IL EST CONVENU CE QUI SUIT :

A l'issue des réunions paritaires qui se sont tenues depuis le 2 février 2022, sont arrêtées les dispositions suivantes :

Article 1^{er} : OUVRIERS

Les salaires horaires minimaux des différents niveaux et positions de la grille des ouvriers seront revalorisés comme suit :

sur la grille de référence base 35 heures de l'accord non étendu du 28 avril 2021:

2,6 % à compter du 01 janvier 2022;
0,4 % à compter du 01 avril 2022.

sur la grille de référence base 39 heures de l'accord non étendu du 28 avril 2021:

2,6 % à compter du 01 janvier 2022;
0,4 % à compter du 01 avril 2022.

Article 2 : ETAM

Sur la grille de référence des salaires minima de l'accord non étendu du 28 avril 2021, les salaires des ETAM seront revalorisés comme suit :

2,6 % à compter du 01 janvier 2022;
0,4 % à compter du 01 avril 2022.

Article 3 : CADRES et IAC

Sur la grille de référence des salaires minima de l'accord non étendu du 28 avril 2021, les salaires des Cadres et IAC seront revalorisés comme suit :

2,6 % à compter du 01 janvier 2022;
0,4 % à compter du 01 avril 2022.

Article 4 :

Il est précisé que pour les ETAM et les Cadres et IAC, il n'existe qu'une seule grille d'appointements minimaux, pour chacune des catégories, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

Article 5 : Indemnité de repas ou « prime de panier » :

Il est rappelé que, conformément à la Convention Collective des Ouvriers du BTP de La Réunion, le montant de l'indemnité de repas est recalculé chaque année en fonction de la variation de l'indice INSEE du coût de la vie à La Réunion (ensemble hors tabac).

En conséquence, le montant en vigueur depuis le 1^{er} juillet 2021 sera augmenté de 3,3% à compter du 1^{er} juillet 2022, date à laquelle l'indemnité de repas sera de **12,33€**.

Article 6 : Stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés

Compte-tenu de la structure des entreprises de la branche et de la volonté des parties signataires de maintenir un statut social homogène au bénéfice de l'ensemble des ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise (ETAM) et cadres du bâtiment et des travaux publics de La Réunion, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

Article 7 : Extension

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord, et son application à l'ensemble des entreprises relevant du champ d'application des conventions collectives du BTP de La Réunion ou s'y rattachant.

Article 8: Application

Le présent accord est applicable à dater du 01 janvier 2022, pour l'ensemble des salariés visés aux articles 1, 2 et 3 et présents dans l'entreprise à la date de signature de l'accord.

Cet accord reste ouvert à la signature des organisations qui souhaiteraient y adhérer dans les délais réglementaires en vigueur.

Fait à Saint-Denis, le 07 avril 2022

Pour la CFDT

Pour la CGTR

Pour la CAPEB Réunion

Pour la CFE-CGC

Pour la FRBTP

SALAIRES DES OUVRIERS DU BTP ANNEE 2022

Accord du 7 avril 2022

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 35 heures

NIVEAU	POSITION	COEFF	Taux horaires au 01/01/2022	Taux horaires au 01/04/2022
I Ouvriers d'Exécution	1er échelon	102	11,70	11,74
	2ème échelon	103	11,81	11,86
II Ouvriers Professionnels	1er échelon	105	11,99	12,04
	2ème échelon	112	12,67	12,72
	3ème échelon	118	13,21	13,27
	4ème échelon	126	13,99	14,05
III Compagnons Professionnels Chefs d'Equipes	1er échelon	137	15,02	15,08
	2ème échelon	145	15,83	15,89
	3ème échelon	159	17,15	17,22
IV Maîtres Ouvriers	1er échelon	173	18,46	18,53
	2ème échelon	187	19,76	19,84
	3ème échelon	201	21,09	21,18

	du 01/07/2021 au 30/06/2022	du 01/07/2022 au 30/06/2023
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	11,94	12,33

* La grille s'applique à compter du 01/01/2022 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 07/04/2022.

SALAIRES DES OUVRIERS DU BTP ANNEE 2022

Accord du 7 avril 2022

Entreprises dont l'horaire collectif est fixé à 39 heures

NIVEAU	POSITION	COEFF	Taux horaires au 01/01/2022	Taux horaires au 01/04/2022
I Ouvriers d'Exécution	1er échelon	102	11,33	11,37
	2ème échelon	103	11,41	11,45
II Ouvriers Professionnels	1er échelon	105	11,50	11,55
	2ème échelon	112	11,90	11,95
	3ème échelon	118	12,44	12,48
	4ème échelon	126	13,14	13,19
III Compagnons Professionnels Chefs d'Equipes	1er échelon	137	14,14	14,19
	2ème échelon	145	14,89	14,95
	3ème échelon	159	16,14	16,20
IV Maîtres Ouvriers	1er échelon	173	17,38	17,45
	2ème échelon	187	18,65	18,73
	3ème échelon	201	19,88	19,96

	Du 01/07/2021 au 30/06/2022	Du 01/07/2022 au 30/06/2023
Pour mémoire : prime de panier (ouvriers non sédentaires, toutes zones)	11,94	12,33

* La grille s'applique à compter du 01/01/2022 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 07/04/2022.

* Lorsque le salarié effectue 39 heures dans une semaine, les heures entre la 36ème et la 39ème heures donnent droit à une majoration de 25 % des taux horaires ci-dessus. Il est conseillé de faire figurer les heures supplémentaires sur une ligne distincte.



APPOINTEMENTS MINIMAUX des ETAM du B.T.P. ANNEE 2022

Accord du 7 avril 2022

COEFF	salaires mensuels au 01/01/2022	salaires mensuels au 01/04/2022
300	1711.47	1718.14
310	1753.62	1760.46
325	1816.54	1823.63
345	1900.38	1907.79
370	2005.23	2013.05
380	2047.16	2055.14
400	2130.99	2139.30
415	2193.89	2202.44
425	2235.84	2244.56
435	2277.77	2286.65
450	2340.64	2349.77
465	2415.06	2424.48
480	2477.96	2487.63
500	2561.83	2571.82
530	2687.65	2698.13
540	2729.56	2740.20
550	2771.48	2782.29
565	2834.39	2845.44
575	2876.31	2887.52
585	2918.19	2929.57
600	2981.16	2992.78
620	3065.01	3076.96
630	3076.07	3088.06
645	3138.95	3151.19
655	3180.92	3193.32
665	3221.81	3234.38
680	3284.08	3296.89
700	3367.92	3381.05
710	3409.77	3423.06
730	3492.41	3506.03
745	3554.70	3568.56
755	3596.60	3610.62
780	3700.78	3715.21
800	3784.60	3799.35
820	3867.23	3882.31
830	3909.16	3924.40
845	3971.41	3986.89
860	4033.67	4049.39

Les heures effectuées au-delà de l'horaire légal de 35 heures donnent droit à des majorations pour heures supplémentaires.

La grille s'applique à compter du 01/01/2022 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 07/04/2022.

APPOINTEMENTS MINIMAUX des I.A.C. du B.T.P. Année 2022

Accord du 7 avril 2022

	COEF	Salaires mensuels au 01/01/2022	Salaires mensuels au 01/04/2022
POSITION A - DEBUTANTS			
Moins de 24 ans	60	2771,15	2781,96
de 24 à 26 ans	70	3176,88	3189,26
de 26 à 28 ans	80	3583,71	3597,68
<i>Débutants diplômés</i> moins de 24 ans	65	2974,54	2986,13
<i>Débutants diplômés</i> 24 à 26 ans	75	3380,27	3393,45
<i>Débutants diplômés</i> 26 à 28 ans	85	3787,11	3801,87
POSITION B - INGENIEURS & ASSIMILES			
1er ECHELON			
Catégorie I (*)	90	3989,37	4004,92
Ingénieurs diplômés (*)	90	3989,37	4004,92
(*) Après 5 ans	95	4192,80	4209,15
Catégorie II (*)	100	4396,20	4413,34
(*) Après 5 ans	103	4517,83	4535,44
2ème ECHELON			
Catégorie I	108	4721,22	4739,63
Catégorie II	120	5208,78	5229,08
POSITION C - CADRES			
1er ECHELON	130	5615,61	5637,50
2ème ECHELON	162	6915,65	6942,61

Il n'existe qu'une seule grille de salaires mensuels, quel que soit l'horaire collectif appliqué dans l'entreprise.

La grille s'applique à compter du 01/01/2022 sauf pour les salariés ayant quitté l'entreprise antérieurement au 07/04/2022.