

**ACCORD DÉPARTEMENTAL CONCERNANT LES INDEMNITÉS DE  
PETITS DÉPLACEMENTS DES OUVRIERS DU BÂTIMENT POUR  
2022**

**Entreprises jusqu'à 10 salariés et de plus de 10 salariés**

Entre d'une part :

- La Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics de la Loire, 17 rue de l'Apprentissage – 42002 SAINT-ETIENNE CEDEX 1, représentée par son Président.....;
- La Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment CAPEB 42, 13 rue Camille de Rochetaillée – 42951 SAINT-ETIENNE CEDEX 9, représentée par .....

Et d'autre part :

- L'union départementale CGT de la Loire, 6 cours Victor Hugo – 42100 Saint-Etienne, représentée par .....
- BATI-MAT-TP CFTC, 304 rue Garibaldi – 69007 LYON, représenté par .....
- L'union départementale UNSA, section industrie et construction, 26 rue VerletHanus – 69003 LYON représentée par .....
- Le syndicat FO région Auvergne Rhône-Alpes, 214 avenue Félix Faure – 69441 LYON, représenté par .....
- Le syndicat Construction et Bois CFDT de la Loire et des monts du Lyonnais, 4 Cours Victor Hugo – 42028 SAINT-ETIENNE, représenté par .....

## **Il a été convenu ce qui suit :**

### **Préambule**

Le secteur du Bâtiment occupe aujourd'hui un million deux cent mille salariés, employés au sein de trois cent mille entreprises de toute taille, qui déploient leur activité sur l'ensemble du territoire national à travers une grande variété de chantiers, d'ateliers et de bureaux, activité dont la réalisation commune de l'ouvrage sur chantier constitue l'objectif et la résultante.

Fortement exposée à une pénurie de main d'œuvre, notamment sur les postes qualifiés, la profession s'est toujours attachée à renforcer l'attractivité des métiers qui la composent et à favoriser la mobilité professionnelle des salariés tout en assurant une régulation économique et sociale équilibrée entre tous les acteurs du secteur.

Conscients de l'importance d'assurer une concurrence sociale loyale entre les entreprises et des droits adaptés à leurs ouvriers, les partenaires sociaux du Bâtiment ont construit un socle de garanties sociales homogènes et ajusté à la réalité économique locale des entreprises, quelle que soit leur taille.

C'est pourquoi les partenaires sociaux soulignent quela présente négociation aboutit à la conclusion d'un accord applicable aux ouvriers employés, d'une part, par les entreprises du Bâtiment visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962 et, d'autre part, par les entreprises du Bâtiment non visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962

Le présent avenant conclu entre les organisations d'employeurs et de salariés du Bâtiment, a pour but de fixer, à compter du 1er janvier 2022, le montant minimum des indemnités de petits déplacements pour les ouvriers travaillant dans les entreprises du Bâtiment du département de la Loire.

Il annule et remplace à cet effet l'accord concernant les indemnités de petits déplacements des ouvriers du bâtiment du 6janvier 2021, en application de l'article L.2261-10 du Code du travail et conformément à l'article I-4 de la Convention Collective Nationale concernant

- d'une part, les ouvriers employés par les entreprises du Bâtiment visées par le décret du 1er mars 1962 (entreprises occupant jusqu'à 10 salariés) ;
- d'autre part, les ouvriers employés par les entreprises du Bâtiment non visées par le décret du 1er mars 1962 (entreprises occupant plus de 10 salariés).

### **Article 1– Entrée en vigueur de l'avenant**

En application de l'article I-3 des Conventions Collectives Nationales du Bâtiment du 8 octobre 1990 concernant les Ouvriers employés, d'une part, par les entreprises du Bâtiment visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962 (IDCC 1596) et, d'autre part, par les entreprises du Bâtiment non visées par le décret du 1<sup>er</sup> mars 1962 (IDCC 1597), les organisations d'employeurs et de salariés adhérentes aux organisations représentatives au niveau national, se sont réunies et ont déterminé le montant des indemnités de petits déplacements des Ouvriers du Bâtiment du département de la Loire.

Les montants des trois indemnités professionnelles, journalières et forfaitaires, qui constituent le régime d'indemnisation des petits déplacements, sont fixés comme suit à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022 pour le département de la Loire.

Les indemnités de petits déplacements fixées par l'accord ne pourront faire l'objet de dérogations, dans un sens moins favorable, par accord d'entreprise ou d'établissement.

## **Article 2 – Zones concentriques**

De convention expresse entre les parties, et compte tenu des possibilités d'adaptation prévues par les textes référencés à l'article 1 ci-dessus, la première zone - de 0 à 10 km - est divisée en deux dans le département de la Loire :

- Zone I A : de 0 à 5 km
- Zone I B : de 5 à 10 km

## **Article 3 – Indemnité de repas**

L'indemnité de repas a pour objet d'indemniser le supplément de frais occasionné par la prise du déjeuner en dehors de la résidence habituelle de l'ouvrier.

Toutefois, l'indemnité de repas n'est pas due par l'employeur lorsque :

- L'ouvrier prend effectivement son repas à sa résidence habituelle ;
- Un restaurant d'entreprise existe sur le chantier et le repas est fourni avec une participation financière de l'entreprise égale au montant de l'indemnité de repas ;
- Le repas est fourni gratuitement avec une participation financière de l'entreprise égale au montant de l'indemnité de repas.

A compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022, le montant de l'indemnité est fixé à 10,66€.

## **Article 4 – Indemnité de transport**

L'indemnité de frais de transport a pour objet d'indemniser forfaitairement les frais de transport engagés quotidiennement par l'ouvrier pour se rendre sur le chantier avant le début de la journée de travail et pour en revenir à la fin de la journée de travail, quel que soit le moyen de transport utilisé.

Cette indemnité étant un remboursement de frais, elle n'est pas due lorsque l'ouvrier n'engage pas de frais de transport, notamment lorsque l'entreprise assure gratuitement le transport des ouvriers ou rembourse les titres de transport.

Le montant journalier de l'indemnité de frais de transport, indemnisant les frais d'un voyage dans laquelle se situe le chantier, est fixé suivant les montants figurant au tableau ci-dessous à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Zones	Indemnité de transport
1A	3,04€
1B	3,04€
2	6,17 €
3	10,04 €
4	14,11 €
5	18,38 €

### **Article 5 – Indemnité de trajet**

L'indemnité de trajet a pour objet d'indemniser, sous une forme forfaitaire, la sujétion que représente pour l'ouvrier la nécessité de se rendre quotidiennement sur le chantier et d'en revenir.

L'indemnité de trajet n'est pas due lorsque l'ouvrier est logé gratuitement par l'entreprise sur le chantier ou à proximité immédiate du chantier.

Les indemnités de trajet sont fixées suivant les montants figurant au tableau ci-dessous à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Zones	Indemnité de trajet
1A	1,50 €
1B	1,50 €
2	3,06 €
3	4,56 €
4	6,17 €
5	7,95 €

### **Article 6 – Entreprises employant moins de 50 salariés**

Compte tenu de la structure des entreprises de la branche, il n'est pas nécessaire de prévoir de stipulation spécifique pour les entreprises employant moins de 50 salariés.

### **Article 7– Dépôt de l'accord**

Conformément au Code du travail, le présent accord sera déposé à la Direction Générale du Travail et remis au Secrétariat-Greffe du Conseil de Prud'hommes de Saint-Etienne.

### **Article 8– Extension de l'accord**

Les parties signataires demandent l'extension du présent accord au Ministre du Travail.

Fait à Saint-Etienne

Le 26 janvier 2022

En 10 exemplaires

**Signataires :**

Président de la Fédération du Bâtiment et des Travaux Publics de la Loire	CFDT Construction et Bois de la Loire et des monts du Lyonnais
Président de la Confédération de l'Artisanat et des Petites Entreprises du Bâtiment CAPEB 42	Union départementale CGT de la Loire
	Section Fédérale Régionale FO Construction
	BATI-MAT-TP CFTC

	<p>Secrétaire départemental de l'union départementale UNSA industrie construction</p>
--	---