



Avenant du 8 avril 2022 a la convention collective de la sidérurgie du 20 novembre 2001

Le GESiM et les organisations syndicales CFDT, CFE-CGC, CGT et FO se sont réunis les 29 mars et 4 avril 2022 pour examiner les éventuelles évolutions à apporter à la Convention Collective de la Sidérurgie et ses barèmes notamment au regard de la réglementation légale et conventionnelle en vigueur.

Les signataires sont convenus des dispositions suivantes :

Article 1 - Barèmes Annuels Garantis (B.A.G.)

Les montants des barèmes annuels garantis, définis à l'article 25 du chapitre VII de la Convention Collective de la Sidérurgie et indiqués en son annexe II, sont remplacés, pour l'année 2022, par les valeurs suivantes :

INDICE	Niveau	Grille de transposition	BAG 2022
140	I		19 695
145	I		19 704
155	I		19 715
170	II		19 724
180	II		19 838
190	II		19 986
215	III		20 533
225	III		20 912
240	III		21 466
255	IV	60	21 974
270	IV	68	23 037
285	IV	76	24 091
305	V	80	25 788
335	V	86	28 204
365	V	92	30 378
395	V	100	32 578

Article 2 - Prise en charge des frais de transports personnels

Le barème unique de l'annexe IV prévu à l'article 38 de l'Avenant Mensuels de la convention collective est remplacé à compter du 1^{er} avril 2022 par celui indiqué dans l'annexe au présent avenant.

Article 3 - Prime exceptionnelle

Une prime exceptionnelle d'un montant de 100 euros bruts sera versée à tous les salariés présents à l'effectif de l'entreprise au 1^{er} avril 2022.

Cette prime sera versée avec les appointements du mois d'avril 2022.

Pour les salariés à temps partiel, cette prime sera proratisée en fonction de la durée du travail prévue au contrat de travail.

Article 4 - Négociations Annuelles Obligatoires 2023

Afin de tenir compte des évolutions contextuelles, les parties conviennent de se donner rendez-vous dès le mois de janvier 2023 pour engager les NAO au titre de l'année 2023.

Article 5 - Dépôt

Le présent avenant est signé, conformément aux dispositions des articles L. 2231-6, D. 2231-2 et D. 2231-3 du code du travail, en un nombre suffisant d'exemplaires pour remise à chacune des parties contractantes et pour dépôt à la Direction Générale du Travail, 39/43 quai André-Citroën 75902 Paris Cedex 15 et au greffe du Conseil de Prud'hommes de Paris 27 rue Louis Blanc 75484 Paris Cedex 10.

Fait à Paris le 8 avril 2022,

Le Groupement des Entreprises Sidérurgiques et Métallurgiques (GESiM)

La Fédération Générale des Mines et de la Métallurgie C.F.D.T.

La Fédération de la Métallurgie C.F.E.-C.G.C.

La Fédération Confédérée F.O. de la Métallurgie

ANNEXE A L'AVENANT DU 8 AVRIL 2022

ANNEXE IV

(créée par avenant du 11 mars 2015 en remplacement de l'Annexe VII)

Frais de transports personnels (article 38 du Chapitre IX)

Prise en charge des frais de transports personnels - Barème UNIQUE

Distance domicile travail Km	Trajet aller et retour Km	Barème journalier €	Distance domicile travail Km	Trajet aller et retour Km	Barème journalier €
2	4	1,29	32	64	11,11
3	6	1,71	33	66	11,39
4	8	2,15	34	68	11,64
5	10	2,67	35	70	11,94
6	12	2,95	36	72	12,19
7	14	3,35	37	74	12,45
8	16	3,72	38	76	12,73
9	18	4,07	39	78	12,99
10	20	4,44	40	80	13,25
11	22	4,77	41	82	13,52
12	24	5,12	42	84	13,77
13	26	5,45	43	86	14,04
14	28	5,80	44	88	14,28
15	30	6,11	45	90	14,53
16	32	6,45	46	92	14,81
17	34	6,73	47	94	15,05
18	36	7,05	48	96	15,31
19	38	7,36	49	98	15,55
20	40	7,65	50	100	15,80
21	42	7,99	51	102	16,05
22	44	8,25	52	104	16,31
23	46	8,56	53	106	16,55
24	48	8,86	54	108	16,80
25	50	9,16	55	110	17,04
26	52	9,43	56	112	17,29
27	54	9,71	57	114	17,52
28	56	10,00	58	116	17,77
29	58	10,29	59	118	18,02
30	60	10,55	60	120	18,25
31	62	10,84			

Exemple de lecture du barème :

- pour une distance domicile-travail de 20 km,
- le trajet aller-retour représentant 40 km,
- l'indemnité quotidienne est de 7,65 €

Le barème journalier est établi en tenant compte du trajet aller/retour correspondant à chaque distance domicile/travail.