CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE
DES SERVICES DE SANTE AU TRAVAIL INTERENTREPRISES

Accord du 17 février 2022
portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties

PRESANSE,

d'une part,

La Fédération Santé et Sociaux
*(**CFDT**)*,

La Fédération Française de la Santé,
de la Médecine et de l'Action Sociale
*(**CFE-CGC**)*,

La Fédération de la Santé et de l'Action sociale
*(**CGT**)*,

Le Syndicat National des Professionnels de la Santé au Travail
*(**SNPST**)*,

d'autre part,

ont convenu ce qui suit :

Article 1 – Champ d'application

Le présent accord s'applique aux Services de santé au travail interentreprises, y compris ceux comprenant moins de 50 salariés, et s'effectue dans le respect de l'égalité entre les femmes et les hommes.

Article 2 – Revalorisation des rémunérations minimales annuelles garanties

Conformément à l'article 21 de la Convention collective nationale des Services de santé au travail interentreprises, après négociation, les rémunérations minimales annuelles garanties sont revalorisées, toutes classes confondues, de 2,4 **%,** par rapport à celles indiquées dans l'Accord du 27 février 2020 portant sur les rémunérations minimales annuelles garanties, **à compter du 1er janvier 2022**.

Ainsi, les rémunérations minimales annuelles garanties s'établissent conformément au tableau ci-après :

CLASSES	***REMUNERATION MINIMALE ANNUELLE GARANTIE APPLICABLE AU 1ER JANVIER 2022***
1	**21 148**
2	**21 571**
3	**22 002**
4	**22 443**
5	**22 891**
6	**23 578**
7	**24 285**
8	**25 060**
9	**25 962**
10	**26 898**
11	**27 865**
12	**28 869**
13	**29 907**
14	**30 984**
15	**32 101**
16	**33 256**
17	**34 453**
18	**35 693**
19	**36 978**
20	**65 455**
21	**74 135**

Toutefois, en application de l'avenant n° 2 modifiant l'annexe I de la convention collective nationale des services de santé au travail interentreprises, conclu le 17 février 2022, à compter du 1er janvier 2022, afin de donner un coup de pouce à la RMAG du pied de grille (classe 1), le montant de la RMAG de la classe 1 est aligné sur le montant de la RMAG de la classe 2.
Après la prise en compte de cette disposition, les rémunérations minimales annuelles garanties s'établissent ainsi comme suit :

CLASSES	***REMUNERATION MINIMALE ANNUELLE GARANTIE APPLICABLE AU 1ER JANVIER 2022***
1	**21 571**
2	**21 571**
3	**22 002**
4	**22 443**
5	**22 891**
6	**23 578**
7	**24 285**
8	**25 060**
9	**25 962**
10	**26 898**
11	**27 865**
12	**28 869**
13	**29 907**
14	**30 984**
15	**32 101**
16	**33 256**
17	**34 453**
18	**35 693**
19	**36 978**
20	**65 455**
21	**74 135**

Par ailleurs, conformément à l'article 3-1 de l'annexe réglant les dispositions particulières aux cadres, au 1er janvier 2022, la garantie d'évolution des rémunérations minimales annuelles du personnel cadre se présente comme suit :

Garantie d'évolution des rémunérations minimales annuelles du personnel cadre au 1er janvier 2022

Nombre d'année de présence dans le SSTI	% d'augmentation des rémunérations minimales annuelles	Classe 14	Classe 16	Classe 19	Classe 20	Classe 21
Entrée dans le SSTI		**30 984**	**33 256**	**36 978**	**65 455**	
					68 728	**74 135**
2	5%	**32 534**	**34 919**	**38 827**	**72 164**	**77 842**
5	10%	**34 083**	**36 581**	**40 676**		**81 549**
10	15%	**35 632**	**38 244**	**42 524**		**85 256**
15	18%	**36 562**	**39 242**	**43 634**		**87 480**
21	21%	**37 491**	**40 239**	**44 743**		**89 704**

Article 3 – Dépôt et extension

Le présent accord, établi en vertu des articles L. 2221-2 et suivants du Code du travail, est fait en un nombre suffisant d'exemplaires originaux pour remise à chacune des organisations signataires et dépôt dans les conditions prévues par les articles L. 2231-6, L. 2261-1 et D. 2231-2 du Code du travail.

PRESANSE accomplira les formalités nécessaires, afin d'obtenir l'extension du présent accord.

Fait à Paris, le 17 février 2022

Pour le représentant des employeurs
PRESANSE

Pour les Organisations syndicales

La Fédération Santé et sociaux
(CFDT)

La Fédération Française de la Santé,
de la Médecine et de l'Action Sociale
(CFE-CGC)

La Fédération de la Santé et de l'Action sociale
(CGT)

Le Syndicat national des professionnels
de la Santé au travail
(SNPST)