

ACCORD du 18 février 2022

REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES

Entre

L'Union des Industries d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan, d'une part

et

les Organisations syndicales de salariés d'autre part

Il a été convenu ce qui suit

Article 1 – VALEUR DU POINT

Article 1.1 – FIXATION DE LA VALEUR DU POINT

Les taux de Rémunérations Minimales Hiérarchiques des « *Mensuels* » servant de base de calcul à la prime d'ancienneté sont fixés, à compter du 1^{er} mars 2022 sur la base d'une **valeur de point de 4,62€** pour un horaire hebdomadaire de **35 heures**.

La détermination des Rémunérations Minimales Hiérarchiques s'obtiendra en multipliant cette valeur de point aux coefficients de l'échelle finale définie à l'article 10 de l'Accord National du 21 juillet 1975.

**Article 1-2 – BAREME DES REMUNERATIONS MINIMALES HIERARCHIQUES
APPLICABLES AU 1ER MARS 2022**

Le barème des Rémunérations Minimales Hiérarchiques applicable, à compter du 1^{er} mars 2022 pour un horaire hebdomadaire de 35 heures est le suivant :

BASE 35 HEURES

Niveaux	COEF.	OUVRIERS (majoration de 5 % incluse)	AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (majoration de 7 % incluse)	ADMINISTRATIFS TECHNICIENS
		Euros	Euros	Euros
V	395		1952,64	1824,90
	365		1804,34	1686,30
	335		1656,04	1547,70
	305		1507,74	1409,10
IV	285	1382,54	1408,87	1316,70
	270	1309,77		1247,40
	255	1237,01	1260,57	1178,10
III	240	1164,24	1186,42	1108,80
	225			1039,50
	215	1042,97	1062,83	993,30
II	190	921,69		877,80
	180			831,60
	170	824,67		785,40
I	155	751,91		716,10
	145	703,40		669,90
	140	679,14		646,80

Conformément à l'article 14-2-1 de l'Avenant « Mensuels » résultant de l'Accord Territorial du 31 mai 2002, ces Rémunérations Minimales Hiérarchiques, qui sont fixées pour l'horaire légal de 35 heures hebdomadaires, doivent être adaptées à l'horaire de travail effectif et supporter, de ce fait, les majorations légales pour heures supplémentaires, lorsque l'horaire de travail est supérieur à 35 heures.

Article 2 – DISPOSITIONS SPECIFIQUES AUX ENTREPRISES DE MOINS DE 50 SALARIES

Afin de permettre l'extension de cet accord territorial, portant sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) des « Mensuels » de la métallurgie d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan, l'U.I.M.M. d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les Organisations syndicales signataires de cet accord R.M.H., conviennent qu'elles n'ont volontairement pas prévu de stipulations spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés, visées par l'article L 2232-10-1 du Code du travail, au motif que le présent accord porte sur une valeur de point servant au calcul de la prime d'ancienneté.

En effet, les signataires ne souhaitent pas que les salariés relevant d'entreprises de la métallurgie d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan soient soumis à des montants de primes d'ancienneté différentes, en fonction de l'effectif des entreprises qui les emploient.

Article 3 – DUREE D'APPLICATION DE CET ACCORD

Cet accord sur la valeur du point s'appliquera également jusqu'à la signature du prochain accord sur les Rémunérations Minimales Hiérarchiques (R.M.H.) qui sera conclu ultérieurement entre l'U.I.M.M. d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan et les Organisations syndicales de salariés.

Article 4 – DEPOT ET EXTENSION

Conformément à l'article L. 2231-5 du Code du travail, le présent accord sera notifié à chacune des organisations syndicales.

Il sera déposé auprès des services centraux du Ministère chargé du travail dans les conditions prévues aux articles L 2231-6, D.2231-2 et D.2231-3 du Code du travail. Il sera également remis au greffe du Conseil de Prud'hommes de Rennes.

Les parties signataires s'emploieront à demander son extension.

Fait à Rennes, le 18 février 2022

L'Union des Industries d'Ille-et-Vilaine et du Morbihan

Les Organisations Syndicales de salariés

C.F.D.T. DES METAUX

C.F.E. / C.G.C.

