



|                           |
|---------------------------|
| <b>Protocole d'accord</b> |
|---------------------------|

Entre le Groupement des Armateurs de Services Publics Maritimes de Passages d'Eau,  
D'une part,

Et les Organisations Syndicales :

- UGICT/CGT Officiers
- CGT Personnels navigants
- Union Maritime CFDT
- FEETS FO Marins

**Préambule :**

La commission paritaire de branche s'est réunie le 26 janvier 2022, le 24 février et le 03 mars en combinant présentiel et visioconférence afin de discuter des salaires minimaux de branche conformément aux dispositions de l'article L2241-8 du code du travail.

La commission rappelle que la classification des emplois prévue par la convention collective ainsi que la grille de salaires de l'annexe 1 visent notamment à assurer l'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

A l'issue des discussions, il a été convenu ce qui suit :

**Article 1 :**

Les minimas conventionnels de l'ensemble de la grille (de Matelots, à Capitaine/chef 15<sup>ème</sup>) hors accessoires sont revalorisés de +3% à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2022.

Les accessoires conventionnels sont revalorisés de 2.8%.

L'annexe 1 modifiée est annexée au présent accord.

**Article 2 :**

La Commission paritaire (Organisations Syndicales et les représentants du GASPE) appelle les armements au dialogue social dans les entreprises quelques soient leur taille et donc que des négociations se tiennent dans un esprit de dialogue et de construction.

**Article 3 :**

En cas de dérapage conséquent des indices dans un contexte international particulièrement complexe, la commission paritaire de branche prévoit de se réunir en septembre 2022 pour évoquer les minimas de grille.

**Article 4 :**

Dans les entreprises de moins de 50 salariés, compte tenu du contexte, la préconisation du GASPE est d'augmenter les salaires au moins de 2.14 %

**Article 5 :**

Le présent accord est conclu pour une durée indéterminée. Il pourra être révisé ou dénoncé selon les conditions prévues par l'article 4 de la Convention collective de branche.

Fait à Nantes, le 14 mars 2022,

Pour le GASPE :

Pour l'UGICT/CGT Officiers :

Pour la CGT Marins :

Pour l'UM CFTD :

Pour la FEETS-FO :

# GROUPEMENT DES AR

## BAREME DE REM

| FONCTIONS   |  |
|---|--|
| Capitaines et Chefs Mécaniciens<br>15ème catégorie ENIM         |  |
| Capitaines / Chefs Mécaniciens <200 ums<br>12ème catégorie ENIM |  |
| Capitaines et Chefs Mécaniciens<br>12ème catégorie ENIM         |  |
| Patrons de vedettes inférieures à 50 ums                        |  |
| Maîtres pont et machine   |  |
| Mécaniciens, Ouvriers mécaniciens, Timoniers                    |  |
| Matelots Qualifiés , Graisseurs                                 |  |
| Matelots, Matelots Légers                                       |  |

(1) Le taux horaire est basé sur 151,67 heures/mois

(2) HS au taux de 25%

(3) la prime de fin d'année est attribuée au prorata du temps de présence da (3) la

(4) la prime d'ancienneté est de 0.3 % du salaire de base, par année passée d (4) la

NOURRITURE

Si  
jou

Ce  
lor

FRAIS DE DEPLACEMENT

LO

FR

Pour le GASPE

**2022**

**MATEURS DE SERVICES PUBLICS MARITIMES DE PASSAGES D'EA**

Siège social : Maison de la Mer

54 quai de la Fosse

44000 Nantes

=====

**ANNEXE 1 A LA CONVENTION COLLECTIVE**

=====

**TUNERATION DU PERSONNEL "OFFICIER" et "APPUI" au 1er janvier 2022**

=====

Base 1607 heures annuelles

| SALAIRES MENSUEL | TAUX HORAIRE |  | HS    |  |
|------------------|--------------|--|-------|--|
|                  | (1)          |  | (2)   |  |
| 2675,39          | 17,64        |  | 22,05 |  |
|                  |              |  |       |  |
| 2388,04          | 15,75        |  | 19,68 |  |
|                  |              |  |       |  |
| 2305,64          | 15,20        |  | 19,00 |  |
|                  |              |  |       |  |
| 1824,00          | 12,03        |  | 15,03 |  |
|                  |              |  |       |  |
| 1768,71          | 11,66        |  | 14,58 |  |
|                  |              |  |       |  |
| 1669,44          | 11,01        |  | 13,76 |  |
|                  |              |  |       |  |
| 1624,42          | 10,71        |  | 13,39 |  |
|                  |              |  |       |  |
| 1606,01          | 10,59        |  | 13,24 |  |

prime de fin d'année est attribuée au prorata du temps de présence dans l'entreprise, y compris maladies  
prime d'ancienneté est de 0.3 % du salaire de base, par année passée dans l'entreprise depuis l'applicatio

la nourriture n'est pas assurée en nature par l'Armement, il sera réglé une indemnité  
journalière de nourriture dans les conditions fixées dans les conventions collectives

cette indemnité sera portée à :

des déplacements si l'armement ne prend pas directement en charge les frais de nourriture

INDICEMENT PAR JOUR

AIS DIVERS PAR JOUR

**Pour la CGT OFFICIERS**

**Pour la CGT MARINS**

**Pour l'UM C.F.D.T.**

U

| PRIME DE FIN D'ANNEE |       |
|----------------------|-------|
| 2675,39              | 3,00% |
| 2388,04              | 3,00% |
| 2305,64              | 3,00% |
| 1824,00              | 3,00% |
| 1768,71              | 3,00% |
| 1669,44              | 3,00% |
| 1624,42              | 3,00% |
| 1606,01              | 3,00% |

Rappel smic à 10.57

; et ATM, sous réserve d'une présence cumulée de 6 mois sur l'année civile écoulée  
on des conventions collectives du Gaspé dans cette entreprise

|       |       |
|-------|-------|
| 17,19 | 2,80% |
| 19,42 | 2,80% |
| 13,32 | 2,80% |

13,32

2,80%

**Pour la FEETS FO**