

# **CONVENTION COLLECTIVE du 1<sup>er</sup> juillet 1991**

## **REAG 2022**

Entre :

**L'UNION des INDUSTRIES et METIERS DE LA METALLURGIE Rouen/Dieppe**

(UIMM)

d'une part,

Et :

**Les ORGANISATIONS SYNDICALES soussignées**

d'autre part.

Il a été convenu :

### **Article 1-APPOINTEMENTS MINIMAUX GARANTIS**

Les dispositions de l'annexe II « Appointements Minimaux Garantis » sont annulées et remplacées comme suit :

Annexe II

### **APPOINTEMENTS MINIMAUX GARANTIS**

#### *1° PRINCIPES*

Il est institué des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties (R.E.A.G.).

Les R.E.A.G. sont calculées pour une durée annuelle de 1820 heures correspondant à un horaire de travail mensuel moyen de 151,67 heures. Elles sont applicables au titre de l'année civile.

Il sera procédé pour chaque salarié à une seule vérification en fin d'année ou lors du départ du salarié de l'entreprise.

Toutes dispositions seront prises en cours d'année pour qu'en fonction des modalités de rémunérations propres à chaque entreprise, le complément de salaire à verser, le cas échéant, lors de la vérification de fin d'année ne soit pas supérieure à 2% de la REAG applicable. L'entreprise devra intégrer pour l'année suivante et selon ses modalités de rémunération, les régularisations auxquelles elle aura éventuellement procédé en fin d'année.

## 2° MONTANT DES REAG

Les Rémunérations Effectives Annuelles Garanties à partir de l'année 2022 sont réglées par le barème ci-dessous et s'appliquent dans les conditions suivantes :

### BARÈME DES REAG À PARTIR DE 2022

	K	€
I	140	19 720,38 €
	145	19 770,85 €
	155	19 820,29 €
II	170	19 900,63 €
	180	20 298,21 €
	190	20 950,20 €
III	215	22 230,49 €
	225	23 058,61 €
	240	24 529,45 €
IV	255	25 368,90 €
	270	26 684,21 €
	285	28 158,14 €
V	305	29 805,11 €
	335	32 648,94 €
	365	35 507,19 €
	395	38 382,95 €

## 3° MODALITES D'APPLICATION DES REAG

Pour l'application des Rémunérations Effectives Annuelles Garanties ainsi définies, il sera tenu compte de l'ensemble des éléments bruts de salaires qu'elles qu'en soient la nature et la périodicité, soit de toutes les sommes brutes figurant sur le bulletin de salaire et supportant des cotisations en vertu de la législation de Sécurité Sociale, à l'exception de chacun des éléments suivants :

- les majorations pour heures supplémentaires ;
- la prime d'ancienneté telle que définie à l'article 19 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;
- des majorations d'inconvénients définies aux articles 25 et 27 de l'avenant « Mensuels » de la Convention Collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 ;
- des indemnités pour travaux spéciaux définies à l'article 29 dudit avenant ;
- des sommes versées dans le cadre de la législation sur la participation et l'intéressement n'ayant pas le caractère de salaire ;
- des primes et des gratifications ayant un caractère exceptionnel et bénévole.

Les garanties annuelles de rémunérations correspondant à un horaire de travail mensuel de 151.67 heures, ces valeurs seront adaptées à l'horaire de travail considéré et seront applicables prorata temporis en cas de survenance en cours d'année d'une entrée en fonction, d'un changement de classement, d'un départ de l'entreprise, d'une absence pour laquelle il n'est pas prévu de maintien de rémunération.

Les périodes pendant lesquelles l'entreprise ne verse pas elle-même la totalité de la rémunération seront également exclues de la comparaison et les valeurs des barèmes seront calculées prorata temporis.

## **Article 2 - PRIME et ANCIENNETE**

### **1°- PRINCIPE**

Les dispositions du 2° « REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE » de l'annexe III à la Convention Collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN et DIEPPE sont annulées et remplacées par les dispositions suivantes :

### **2°- REMUNERATION MINIMALE HIERARCHIQUE**

Conformément aux dispositions de l'article 2 de l'accord national du 13 juillet 1983 modifié, les rémunérations minimales hiérarchiques seront l'objet d'un réexamen paritaire annuel.

Les parties signataires rappellent que la base de calcul de la prime d'ancienneté sera constituée par les rémunérations minimales hiérarchiques correspondant aux coefficients de la classification découlant de l'accord du 21 juillet 1975 modifié.

Au 1<sup>er</sup> mars 2022, les rémunérations minimales hiérarchiques sont calculées sur la base d'une valeur de point de 5.65 €, base 151.67 heures, pour un horaire de travail effectif de 35 heures, appliquée aux coefficients.

Les rémunérations minimales hiérarchiques sont assorties des majorations de 5% pour les ouvriers et de 7% pour les agents de maîtrise d'atelier.

### **3°- VALEUR DE LA PRIME D'ANCIENNETE**

En application des dispositions du 2° ci-dessus, les montants des primes d'ancienneté sont fixés par les barèmes ci-après annexés.

### **Article 3 – INDEMNITE DE PANIER**

Le premier alinéa de l'annexe 4 à la Convention Collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des Industries Métallurgiques des Arrondissements Rouen & Dieppe est annulé et remplacé par les dispositions suivantes :

« L'indemnité de panier prévue par l'article 28 de l'avenant « Mensuels » est fixée à 8.76€ à compter du 1<sup>er</sup> mars 2022 ».

### **Article 4 – INDEMNITE DE TRANSPORT**

Le premier alinéa de l'annexe 5 à la Convention Collective du 1<sup>er</sup> juillet 1991 des industries Métallurgiques des Arrondissements ROUEN & DIEPPE est annulé et remplacé par l'alinéa suivant :

L'indemnité de transport prévue par l'article 30 de l'avenant « Mensuels » ne sera due qu'aux salariés dont le domicile habituel par rapport au lieu de travail est situé dans un rayon égal ou supérieur à TROIS kilomètres.

A compter du 1<sup>er</sup> mars 2022, son montant est de TRENTE euros et TRENTE-DEUX centimes (30.32€) par mois. Il est porté à QUARANTE euros et QUATRE-VINGT DOUZE centimes (40.92€) par mois si le domicile habituel se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à CINQ kilomètres, à CINQUANTE-DEUX euros et QUARANTE-NEUF centimes (52.49€) s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à DIX kilomètres, à SOIXANTE NEUF euros et VINGT-TROIS centimes (69.23€) par mois s'il se trouve situé dans un rayon égal ou supérieur à VINGT kilomètres ».

La distance est déterminée par zones concentriques de TROIS, CINQ, DIX et VINGT kilomètres autour du lieu de travail.

En cas de mois incomplet, quel que soit le motif (temps partiel, absences autorisées, non autorisées, maladie, accident du travail ou de trajet, congés payés, etc.), le décompte de cette indemnité se fera sur la base du 1/25<sup>ème</sup> de l'indemnité mensuelle par journée de travail effectif.

### **Article 5 – STIPULATIONS SPECIFIQUES**

En application de l'article L2261-23-1 du Code du travail, les signataires conviennent que le contenu du présent accord ne justifie pas de prévoir les stipulations aux entreprises de moins de cinquante salariés visées à l'article L2232-10 du Code du travail.

### **Article 6 - FORMALITES DE DEPOT ET DE PUBLICITE**

Le présent accord sera déposé conformément à l'article L. 2231-6 du Code du Travail.

Fait à MONT SAINT AIGNAN, le dix-huit février deux mille vingt-deux.

Pour l'U.I.M.M. Rouen/Dieppe,

Pour l'UNION des Syndicats de la Métallurgie Force Ouvrière de Seine-Maritime,

Pour le Syndicat Métallurgie Rouen/Elbeuf/Dieppe (CFDT)

Pour la CFE-CGC Métallurgie de Haute-Normandie,

**BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er mars 2022**

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du point = 5,65 €

**ADMINISTRATIFS -TECHNICIENS - AGENTS DE MAITRISE (Maîtrise d'atelier exclue)**

Coefficient	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
<b>140</b>	23,73	31,64	39,55	47,46	55,37	63,28	71,19	79,10	87,01	94,92	102,83	110,74	118,65
<b>145</b>	24,58	32,77	40,96	49,16	57,35	65,54	73,73	81,93	90,12	98,31	106,50	114,70	122,89
<b>155</b>	26,27	35,03	43,79	52,55	61,30	70,06	78,82	87,58	96,33	105,09	113,85	122,61	131,36
<b>170</b>	28,82	38,42	48,03	57,63	67,24	76,84	86,45	96,05	105,66	115,26	124,87	134,47	144,08
<b>180</b>	30,51	40,68	50,85	61,02	71,19	81,36	91,53	101,70	111,87	122,04	132,21	142,38	152,55
<b>190</b>	32,21	42,94	53,68	64,41	75,15	85,88	96,62	107,35	118,09	128,82	139,56	150,29	161,03
<b>215</b>	36,44	48,59	60,74	72,89	85,03	97,18	109,33	121,48	133,62	145,77	157,92	170,07	182,21
<b>225</b>	38,14	50,85	63,56	76,28	88,99	101,70	114,41	127,13	139,84	152,55	165,26	177,98	190,69
<b>240</b>	40,68	54,24	67,80	81,36	94,92	108,48	122,04	135,60	149,16	162,72	176,28	189,84	203,40
<b>255</b>	43,22	57,63	72,04	86,45	100,85	115,26	129,67	144,08	158,48	172,89	187,30	201,71	216,11
<b>270</b>	45,77	61,02	76,28	91,53	106,79	122,04	137,30	152,55	167,81	183,06	198,32	213,57	228,83
<b>285</b>	48,31	64,41	80,51	96,62	112,72	128,82	144,92	161,03	177,13	193,23	209,33	225,44	241,54
<b>305</b>	51,70	68,93	86,16	103,40	120,63	137,86	155,09	172,33	189,56	206,79	224,02	241,26	258,49
<b>335</b>	56,78	75,71	94,64	113,57	132,49	151,42	170,35	189,28	208,20	227,13	246,06	264,99	283,91
<b>365</b>	61,87	82,49	103,11	123,74	144,36	164,98	185,60	206,23	226,85	247,47	268,09	288,72	309,34
<b>395</b>	66,95	89,27	111,59	133,91	156,22	178,54	200,86	223,18	245,49	267,81	290,13	312,45	334,76

*A titre informatif*

**BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er mars 2022**

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du point = 5,65 €

**AGENTS DE MAITRISE D'ATELIER (seulement) (y compris la majoration de 7%)**

	<b>3 ans</b>	<b>4 ans</b>	<b>5 ans</b>	<b>6 ans</b>	<b>7 ans</b>	<b>8 ans</b>	<b>9 ans</b>	<b>10 ans</b>	<b>11 ans</b>	<b>12 ans</b>	<b>13 ans</b>	<b>14 ans</b>	<b>15 ans</b>
<b>Coefficient</b>													
<b>215</b>	38,99	51,99	64,99	77,99	90,98	103,98	116,98	129,98	142,98	155,97	168,97	181,97	194,97
<b>240</b>	43,53	58,04	72,55	87,06	101,56	116,07	130,58	145,09	159,60	174,11	188,62	203,13	217,64
<b>255</b>	46,25	61,66	77,08	92,50	107,91	123,33	138,74	154,16	169,58	184,99	200,41	215,82	231,24
<b>285</b>	51,69	68,92	86,15	103,38	120,61	137,84	155,07	172,30	189,53	206,76	223,99	241,22	258,45
<b>305</b>	55,32	73,76	92,19	110,63	129,07	147,51	165,95	184,39	202,83	221,27	239,70	258,14	276,58
<b>335</b>	60,76	81,01	101,26	121,51	141,77	162,02	182,27	202,52	222,78	243,03	263,28	283,53	303,79
<b>365</b>	66,20	88,26	110,33	132,40	154,46	176,53	198,59	220,66	242,73	264,79	286,86	308,93	330,99
<b>395</b>	71,64	95,52	119,40	143,28	167,16	191,04	214,92	238,80	262,68	286,56	310,44	334,32	358,20

*A titre informatif*

**BAREME ANCIENNETE EN EUROS AU 1er mars 2022**

Correspondant à la durée légale mensuelle de 151,67 H (horaire hebdomadaire de 35 H de travail effectif)

Valeur du  
point = 5,65 €

**OUVRIERS (y compris la majoration de 5%)**

	3 ans	4 ans	5 ans	6 ans	7 ans	8 ans	9 ans	10 ans	11 ans	12 ans	13 ans	14 ans	15 ans
Coefficient													
<b>140</b>	24,92	33,22	41,53	49,83	58,14	66,44	74,75	83,06	91,36	99,67	107,97	116,28	124,58
<b>145</b>	25,81	34,41	43,01	51,61	60,21	68,82	77,42	86,02	94,62	103,23	111,83	120,43	129,03
<b>155</b>	27,59	36,78	45,98	55,17	64,37	73,56	82,76	91,95	101,15	110,34	119,54	128,74	137,93
<b>170</b>	30,26	40,34	50,43	60,51	70,60	80,68	90,77	100,85	110,94	121,02	131,11	141,19	151,28
<b>190</b>	33,82	45,09	56,36	67,63	78,90	90,17	101,45	112,72	123,99	135,26	146,53	157,80	169,08
<b>215</b>	38,26	51,02	63,77	76,53	89,28	102,04	114,79	127,55	140,30	153,06	165,81	178,57	191,32
<b>240</b>	42,71	56,95	71,19	85,43	99,67	113,90	128,14	142,38	156,62	170,86	185,09	199,33	213,57
<b>255</b>	45,38	60,51	75,64	90,77	105,90	121,02	136,15	151,28	166,41	181,53	196,66	211,79	226,92
<b>270</b>	48,05	64,07	80,09	96,11	112,12	128,14	144,16	160,18	176,20	192,21	208,23	224,25	240,27
<b>285</b>	50,72	67,63	84,54	101,45	118,35	135,26	152,17	169,08	185,98	202,89	219,80	236,71	253,61

*A titre informatif*