

Accord Tripartite du 2 février 2022

A compter du 1^{er} janvier 2022, le barème de salaires Tripartite est revalorisé de + 2,6 % par rapport au barème applicable au 1^{er} janvier 2021.

Le barème revalorisé figure en annexe et s'applique aux salariés figurant dans l'effectif à la date du présent accord. Ayant vocation à définir les salaires minima conventionnels, les dispositions du présent accord sont applicables de façon indifférenciée à l'ensemble des entreprises relevant de la convention régionale des vins de Champagne. Elles concernent donc de façon identique les entreprises de moins de cinquante (50) salariés et de cinquante (50) salariés et plus.

Accord Tripartite du 2 février 2022 , Reims

	NOMS	SIGNATURES
UNION des MAISONS de CHAMPAGNE : (siège actuel : 1 rue Marie Stuart, 51100 Reims)		
SNCEA CFE- CGC : (siège actuel : 74 rue du Rocher, 75008 Paris)		
CGT-FO : syndicat Force Ouvrière du Champagne (siège actuel : Maison régionale des syndicats, 15 boulevard de la Paix, BP 138, 51061 Reims Cedex)		
CGT : Intersyndicat des salariés du Champagne CGT (siège actuel : Maison régionale des syndicats, 15 boulevard de la Paix, BP 138, 51061 Reims Cedex)		
CFDT : Syndicat des travailleurs du Champagne CFDT, (siège actuel : Maison régionale des syndicats, 15 boulevard de la Paix, 51061 Reims Cedex)		



Calculs des mensualités (pour 35 h) par Coefficient d'emploi suite à l'accord Tripartite du 2 février 2022

Rémunérations mensuelles garanties pour 35h/semaine à effet au 1^{er} janvier 2022

(Primes annuelles à ajouter cf article C 26)

Salaire garanti	Mensualité : 35h + MTP + Adaptation			Rémunération mensuelle incluant les primes MTP + Adaptation + Evolution de carrière à l'ancienneté									
	1er mois	2 à 6	7 à 12	1 an à < 3 ans	3 ans à < 6 ans	6 ans à < 11 ans	11 ans < 16 ans	16 ans à < 21 ans	21 ans à < 26 ans	26 ans à < 30 ans	30 ans à < 35 ans	35 ans < 40 ans	40 ans et plus
	Mensualité = 35 h + MTP + Adaptation			Montants en Euros par mois (primes mensuelles comprises)									
Coef. hiér. de la fonction	152,25	158,34	162,40										

Employés et Ouvriers

Valeur du point coef. 100 = 9,55

100	9,55													
120	10,65	1 620,98	1 685,82	1 729,05	1 750,49	1 771,24	1 781,79	1 792,16	1 802,53	1 815,16	1 829,16	1 849,74	1 858,55	1 867,37
130	11,20	1 704,54	1 772,72	1 818,18	1 840,72	1 862,54	1 873,63	1 884,54	1 895,45	1 908,72	1 923,45	1 945,08	1 954,36	1 963,63
140	11,74	1 788,10	1 859,62	1 907,30	1 930,95	1 953,84	1 965,47	1 976,92	1 988,36	2 002,29	2 017,73	2 040,43	2 050,16	2 059,89
150	12,29	1 871,65	1 946,52	1 996,43	2 021,18	2 045,14	2 057,32	2 069,30	2 081,28	2 095,85	2 112,02	2 135,78	2 145,96	2 156,14
160	12,84	1 955,21	2 033,42	2 085,55	2 111,41	2 136,44	2 149,16	2 161,68	2 174,19	2 189,41	2 206,31	2 231,13	2 241,76	2 252,40
170	13,39	2 038,76	2 120,31	2 174,68	2 201,65	2 227,74	2 241,01	2 254,06	2 267,10	2 282,98	2 300,59	2 326,47	2 337,56	2 348,65
175	13,67	2 080,54	2 163,76	2 219,24	2 246,76	2 273,39	2 286,93	2 300,25	2 313,56	2 329,76	2 347,74	2 374,15	2 385,46	2 396,78
180	13,94	2 122,32	2 207,21	2 263,81	2 291,88	2 319,04	2 332,85	2 346,44	2 360,02	2 376,54	2 394,88	2 421,82	2 433,37	2 444,91
190	14,49	2 205,87	2 294,11	2 352,93	2 382,11	2 410,34	2 424,70	2 438,81	2 452,93	2 470,11	2 489,17	2 517,17	2 529,17	2 541,17
195	14,76	2 247,65	2 337,56	2 397,50	2 427,22	2 455,99	2 470,62	2 485,00	2 499,39	2 516,89	2 536,31	2 564,84	2 577,07	2 589,30

Agents d'Encadrement

		< 2 mois	3 à 6 mois	> 6 mois	Cadres	Position	Coeff.	< 18 mois	18 > 36	> 36 mois	
								93,75%	97,50%	100%	
200	15,04	2 289,43	2 381,01	2 442,06		la		2 707,21	2 815,50	2 887,69	1) Durant les 18 premiers mois d'adaptation à la fonction attribuer : 93,75% du montant prévu au 37ème mois. 2) Du 19ème au 36ème mois : 97,5% du montant prévu au 37ème mois. Le statut Cadre inclut les sujétions et les dépassements d'horaires inhérents à la fonction.
210	15,59	2 372,99	2 467,91	2 531,19		lb	300 à 349	3 124,99	3 249,99	3 333,32	
220	16,13	2 456,54	2 554,80	2 620,31				3 534,41	3 675,79	3 770,04	
225	16,41	2 498,32	2 598,25	2 664,87		II	350 à 449	3 542,77	3 684,48	3 778,95	
230	16,68	2 540,10	2 641,70	2 709,44				3 960,55	4 118,97	4 224,58	
240	17,23	2 623,65	2 728,60	2 798,56				4 369,97	4 544,77	4 661,30	
245	17,51	2 665,43	2 772,05	2 843,13		III a	450 à 599	4 378,33	4 553,46	4 670,22	
250	17,78	2 707,21	2 815,50	2 887,69				4 796,11	4 987,95	5 115,85	
270	18,88	2 874,32	2 989,29	3 065,94				5 623,31	5 848,24	5 998,20	
295	20,25	3 083,21	3 206,54	3 288,76		III b	600 à 719	5 631,66	5 856,93	6 007,11	
300	20,53	3 124,99	3 249,99	3 333,32				6 049,44	6 291,42	6 452,74	
325	21,90	3 333,88	3 467,23	3 556,14				6 467,22	6 725,91	6 898,37	
								6 625,98	6 891,02	7 067,71	

REGLES GENERALES d'application :

- 1- Le Coefficient hiérarchique est donné par la grille unique de classification des emplois d'Employés, Ouvriers (caves et vignes), Encadrement et Cadres.
- 2- Grille non applicable aux saisonniers occupés aux travaux de vendanges (CCC, art. B 391)
- 3- Tout salaire mensuel supérieur à celui prévu au barème ne justifie pas de majorer le Coefficient hiérarchique exclusivement déterminé par l'emploi.
- 4- AUCUN élément de salaire du Code du Travail (smic) ou particulier à la Maison ne peut se CUMULER avec les montants de ce barème : (Cf. CCC, art. A.25)**