14ème avenant salaires à la Convention Collective Nationale de l'Edition de livres du 14 janvier 2000 relatif aux minima conventionnels

Entre :

Le Syndicat National de l'Edition
115, Boulevard Saint Germain
75006 PARIS

D'une part, et

La Fédération de la Communication (CFE-CGC)
59 rue du Rocher
75008 PARIS

Le Syndicat du Personnel d'Encadrement de l'Edition et de la Librairie et de la Distribution (CFE-CGC)
59 rue du Rocher
75008 PARIS

La Fédération Communication, Conseil et Culture (F3C – CFDT)
47-49, avenue Simon Bolivar
75950 PARIS Cedex 19

Le Syndicat National Livre – Edition (CFDT)
7/9, rue Euryale Dehaynin
75019 Paris

La Fédération des Employés et Cadres (CGT – FO)
54, rue d'Hauteville
75010 PARIS

Le Syndicat National de Presse, Edition et Publicité (SNPEP – FO)
131, rue Damrémont
75018 PARIS

D'autre part,

Il a été convenu ce qui suit,

PREAMBULE

Conformément à l'article L2241-1 du code du travail, le Syndicat national de l'édition et les organisations syndicales représentatives des salariés se sont réunies régulièrement, depuis fin 2019,afin de reprendre le fil des discussions relatives à la revalorisation des minima conventionnels, en dépit d'un contexte de crise sanitaire durable et difficile.

Les parties signataires rappellent que le dernier accord signé date du 18 juillet 2018 etsoulignent l'importance de marquer une nouvelle étape dans la revalorisation des salaires minima de branche, conjuguée à un double objectif de simplification et de meilleure lisibilité de la grille des coefficients associés auxdits minima.

Après 5 réunions d'un groupe de travail paritaire (22 octobre 2019, 21 novembre 2019, 21 janvier 2020, 4 février 2020, 10 juin 2020) des échanges par mail puis 4 réunions de CPPNI (27 février 2020, 2 juillet 2020, 17 septembre 2020, 20 janvier 2021 et 9 avril 2021) et des propositions des parties en présence, les parties ont donc adopté les modifications suivantes à la Convention collective nationale de l'édition du 14 janvier 2000 :

Article 1 : Champ d'application

Le champ d'application du présent avenant est celui de la convention collective nationale de l'édition de livres (IDCC 2121).

Article 2 : dispositions générales

2 -1 - Minima mensuels et minima annuels

Un salarié ne peut percevoir au cours de l'année moins que le cumul des salaires minima de la catégorie à laquelle il appartient, multiplié par 13 et divisé par 12. Dans le cas d'une année incomplète, la garantie sera constituée au prorata par le cumul des minima de la période, multiplié par 13 et divisé par 12.

La garantie des appointements annuels bénéficie, au prorata de leur temps de présence dans l'entreprise, aux seuls salariés justifiant d'au moins trois mois d'activité dans cette entreprise.

2 -2 –Eléments de rémunération

Le salaire brut réel comparé au salaire minimumest constitué par l'ensemble des éléments de rémunération, fixes ou variables, tels qu'ils sont reconnus par l'administration fiscale, au titre des traitements et salaires, à l'exception :

- des primes de langue et de sous-sol prévues à la convention collective ;
- des primes à caractère exceptionnel liées à des conditions particulières, exceptionnelles ou inhabituelles d'exercice des fonctions, et qui cessent d'être payées lorsque des conditions prennent fin, sans que leur durée puisse excéder trois mois ;
- des primes résultant des accords de participation et d'intéressement ;
- des majorations de salaires pour heures supplémentaires et pour le travail du dimanche et des jours fériés, ainsi que leur incidence sur les congés payés ;
- des remboursements de frais ;
- des primes de transport ;
- de l'indemnité de fin de contrat à durée déterminée.

Les salaires minima garantis correspondent à une activité à temps plein, soit 35 heures hebdomadaires, ou son équivalent mensuel ou annuel. Les valeurs sont réduites au prorata temporis en cas de survenance en cours d'année ou en cours de mois d'une entrée en fonction, en cas d'activité à temps partiel, en cas de départ de l'entreprise ou de suspension du contrat de travail.

Article 3 : Barèmes des salaires minima

3 – 1 Suppression du coefficient E4

La catégorie E4 est supprimée de la grille des minima conventionnels.
Toute future embauche se fera uniquement à partir de la catégorie E5.
Les salariés souscoefficient E4 continueront d'en bénéficier jusqu'à décision de passage dans la catégorie supérieurepar l'entreprise.

3- 2 Barème des salaires minima à compter du 1er mai 2021

Les salaires minima mensuels et annuels pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, applicables pour chacun des coefficients hiérarchiques, s'établissent comme suit à compter du 1er mai2021 :

Catégories	Minima annuels	Minima mensuels
E4		
E5	20 215	1 555
E6	20 280	1 560
E7	20 371	1 567
E8	20 436	1 572
E9	20 527	1 579
AM/T 1	20 618	1 586
AM/T 2	22 295	1 715
AM/T 3	23 972	1 844
AM/T 4	24 674	1 898
Cl A	25 350	1 950
Cl B	26 611	2 047
C2A	28 600	2 200
C2 B	30 550	2 350
C2C	32 071	2 467
C3A	34 112	2 624
C3 B	38 350	2 950
C3C	39 585	3 045
C4	41 808	3 216
C5		

3-3 Barème des salaires minima à compter du 1er mars2022

Les salaires minima mensuels et annuels pour un horaire hebdomadaire de 35 heures, applicables pour chacun des coefficients hiérarchiques, s'établissent comme suit à compter du 1er mars 2022 :

Catégorie	Minima annuels	Minima mensuels
E4		
E5	20 436	1 572
E6	20 501	1 577
E7	20 592	1 584
E8	20 657	1 589
E9	20 761	1 597
AM/T 1	20 852	1 604
AM/T 2	22 542	1 734
AM/T 3	24 245	1 865
AM/T 4	24 934	1 918
Cl A	25 649	1 973
Cl B	26 936	2 072
C2A	28 951	2 227
C2 B	31 070	2 390
C2C	32 097	2 469
C3A	34 593	2 661
C3 B	38 857	2 989
C3C	39 598	3 046
C4	42 640	3 280
C5		

3-4 Barème des salaires minima à l'ancienneté

Le présentavenant comporte également :

- Un barème des salaires minima mensuels à l'ancienneté
- Un barème des salaires minima annuels à l'ancienneté

Pour rappel, les barèmes des salaires minima à l'ancienneté ci-dessous constituent les salaires minima garantis par la convention collective nationale de l'édition. Leur revalorisation produit des effets sur les salaires réels uniquement dans le cas où ceux-ci seraient inférieurs aux minima ainsi déterminés.

BAREMES MINIMAAVEC MINIMA D'ANCIENNETE AU 1er MAI 2021

MINIMA MENSUELS

Cat.	Minima seuil d'entrée au 1er mai 2021	Minima au 1er sept. 2022 (C2B/C2C et C3B/C3C)	Minima au 1er mars 2023 (C2B/C2C et C3B/C3C)	Minima après 5 ans au 1er mai 2021	Minima après 10 ans au 1er mai 2021	Minima après 15 ans au 1er mai 2021
E4						
E5	1 555			1617	1666	1716
E6	1 560			1623	1671	1722
E7	1 567			1629	1678	1728
E8	1 572			1635	1684	1735
E9	1 579			1642	1692	1742
AM/T 1	1 586			1650	1699	1750
AM/T 2	1 715			1784	1837	1892
AM/T 3	1 844			1918	1976	2035
AM/T 4	1 898			1973	2033	2094
Cl A	1 950			2028	2089	2152
Cl B	2 047			2129	2193	2259
C2A	2 200			2288	2357	2428
C2 B	2 350	2430	2 471	2444	2518	2593
C2C	2 467	2470	2 471	2566	2643	2722
C3A	2 624			2729	2811	2895
C3 B	2 950	3019	3 049	3068		
C3C	3 045	3048	3 049			
C4	3 216					
C5						

BAREMES MINIMA AVEC D'ANCIENNETE AU 1er MAI 2021

MINIMA ANNUELS

Cat.	Minima seuil d'entrée au 1er mai 2021	Minima au 1er sept. 2022 (C2B/C2C et C3B/C3C)	Minima au 1er mars 2023 (C2B/C2C et C3B/C3C)	Minima après 5 ans au 1er mai 2021	Minima après 10 ans au 1er mai 2021	Minima après 15 ans au 1er mai 2021
E4						
E5	20 215			21025	21656	22306
E6	20 280			21095	21728	22380
E7	20 371			21179	21815	22469
E8	20 436			21256	21893	22550
E9	20 527			21351	21992	22652
AM/T 1	20 618			21449	22092	22755
AM/T 2	22 295			23188	23884	24600
AM/T 3	23 972			24935	25684	26454
AM/T 4	24 674			25655	26424	27217
Cl A	25 350			26365	27156	27970
Cl B	26 611			27678	28508	29364
C2A	28 600			29749	30642	31561
C2 B	30 550	31590	32 123	31775	32729	33711
C2C	32 071	32110	32 123	33359	34360	35391
C3A	34 112			35479	36543	37640
C3 B	38 350	39247	39 637	39889		
C3C	39 585	39624	39 637			
C4	41 808					
C5						

BAREMES MINIMA AVEC MINIMA D'ANCIENNETE AU 1er MARS 2022

MINIMA MENSUELS

Cat.	Minima seuil d'entrée au 1er mars 2022	Minima au 1er sept. 2022 (C2B/C2C et C3B/C3C)	Minima au 1er mars 2023 (C2B/C2C et C3B/C3C)	Minima après 5 ans au 1er mars 2022	Minima après 10 ans 1er mars 2022	Minima après 15 ans au 1er mars 2022
E4						
E5	1 572			1625	1674	1724
E6	1 577			1631	1680	1730
E7	1 584			1637	1686	1737
E8	1 589			1643	1692	1743
E9	1 597			1650	1700	1751
AM/T 1	1 604			1658	1708	1759
AM/T 2	1 734			1792	1846	1902
AM/T 3	1 865			1927	1985	2045
AM/T 4	1 918			1983	2043	2104
Cl A	1 973			2038	2099	2162
Cl B	2 072			2139	2204	2270
C2A	2 227			2299	2369	2440
C2 B	2 390	2430	2 471	2456	2530	2606
C2C	2 469	2470	2 471	2578	2656	2736
C3A	2 661			2742	2825	2909
C3 B	2 989	3019	3 049	3083		
C3C	3 046	3048	3 049			
C4	3 280					
C5						

BAREMES MINIMA AVEC D'ANCIENNETE AU 1er MARS 2022

MINIMA ANNUELS

Cat.	Minima seuil d'entrée au 1er mars 2022	Minima au 1er sept. 2022 (C2B/C2C et C3B/C3C)	Minima au 1er mars 2023 (C2B/C2C et C3B/C3C)	Minima après 5 ans au 1er mars 2022	Minima après 10 ans 1er mars 2022	Minima après 15 ans au 1er mars 2022
E4						
E5	20 436			21127	21761	22414
E6	20 501			21197	21834	22489
E7	20 592			21281	21920	22578
E8	20 657			21358	22000	22660
E9	20 761			21454	22099	22762
AM/T 1	20 852			21552	22199	22865
AM/T 2	22 542			23300	24000	24720
AM/T 3	24 245			25055	25808	26582
AM/T 4	24 934			25778	26553	27349
Cl A	25 649			26491	27287	28106
Cl B	26 936			27811	28647	29506
C2A	28 951			29892	30791	31714
C2 B	31 070	31 590	32 123	31928	32888	33874
C2C	32 097	32 110	32 123	33519	34527	35562
C3A	34 593			35649	36721	37822
C3 B	38 857	39 247	39 637	40081		
C3C	39 598	39 624	39 637			
C4	42 640					
C5						

Article 4 : dispositions spécifiques concernant les cadres C2B, C2C,C3B et C3C

4-1- Fusion des catégories C2B et C2C puis C3B et C3C

La catégorie de cadres C2B et C2C puis la catégorie de cadres C3B et C3C sont fusionnées progressivement selon un calendrier défini ci-après.

En conséquence, à compterdu 1ermai2021, pour tous les salariés en poste et positionnés sur les niveaux de classificationsC2B et C3B, les valeurs de la grille seront majorées plus fortement chaque année pour atteindre progressivement le niveau de la grille des C2C et C3C, le 1ermars 2023.

A compter du 1er mars 2023, les recrutements se feront sur les catégories C2B et C3B. Aucun recrutement ne pourra se faire sur les niveaux C2C et C3C.

4-2 Calendrier et évolution du barème des minima C2B, C2C, C3B et C3C

Cat.	Minima annuels au 1er mai 2021	Minima mensuels au 1er mai 2021	Minima annuels au 1er mars 2022	Minima mensuelsau 1er mars 2022	Minima annuels au 1er sept. 2022	Minima mensuels au 1er sept. 2022	Minima annuelsau 1er mars 2023	Minima mensuelsau 1er mars 2023
C2 B	30 550	2 350	31 070	2 390	31 590	2430	32 123	2 471
C2C	32 071	2 467	32 097	2 469	32 110	2470	32 123	2 471
C3 B	38 350	2 950	38 857	2 989	39 247	3019	39 637	3 049
C3C	39 585	3 045	39 598	3 046	39 624	3048	39 637	3 049

4-3 Grille des barèmes des minima au 1er mars 2023 après fusion des C2B/C2C et C3B /C3C

Sans préjuger des relèvements consécutifs à la revoyure annuelle, la grille des minima mensuels et annuels sera la suivante à compter du 1er mars 2023 :

Catégorie	Minima annuels	Minima mensuels
E5	20 436	1 572
E6	20 501	1 577
E7	20 592	1 584
E8	20 657	1 589
E9	20 761	1 597
AM/T 1	20 852	1 604
AM/T 2	22 542	1 734
AM/T 3	24 245	1 865
AM/T 4	24 934	1 918
Cl A	25 649	1 973
Cl B	26 936	2 072
C2A	28 951	2 227
C2 B	32 123	2 471
C3A	34 593	2 661
C3 B	39 637	3 049
C4	42 640	3 280
C5		

Article 5 : Modalités pour les entreprises de moins de 50 salariés

Pour l'application de l'article L. 2261-23-1 du code du travail, les partenaires sociaux rappellent qu'un avenant portant sur les salaires minimaux conventionnels applicables aux salariés de la branche n'a pas à comporter les stipulations spécifiques mentionnées à l'article L. 2232-10-1 du code du travail.

En effet, ceux-ci doivent s'appliquer quelle que soit la taille de l'entreprise.

Article 6 : Clause de revoyure

Le présent avenant se conclut dans un contexte économique et sanitaire complexe et durable, à sa date de signature. En conséquence, sur la période de mise en application des présentes dispositions, les parties sont convenues d'un point de revoyure après chaque revalorisation annuelle du montant du SMIC.

Article 7 : Clause de non-dérogation

Les accords d'entreprise ou d'établissement conclus dans les entreprises ou établissement entrant dans le champ d'application du présent avenant ne peuvent pas y déroger, sauf s'ils prévoient des dispositions plus favorables.

Article 8 : Durée - Révision – Dénonciation

Le présent avenant obéit aux mêmes dispositions en matière de durée, de dénonciation et de révision que la convention collective (article 2 de la convention collective nationale de l'édition de livres IDCC 2121).

Article 9 : Formalités de dépôt et d'extension

Conformément à la législation en vigueur, dès lors qu'il n'aurait pas fait l'objet d'une opposition régulièrement exercée par les organisations syndicales représentatives, le présent avenant fera l'objet d'un dépôt et d'une demande d'extension.

Article 10 : Modalités d'application

Les modalités du présent avenant sont applicables, dès sa signature, aux entreprises adhérentes au Syndicat national de l'édition, signataire de cet avenant. Elles le seront aux entreprises couvertes par la convention collective de l'édition et non adhérentes au Syndicat national de l'édition un jour franc suivant la publication de l'arrêté d'extension au Journal Officiel.

Fait à Paris, le28avril 2021

Le Syndicat National de l'Edition :

La Fédération de la Communication (CFE-CGC)

Le Syndicat du Personnel d'Encadrement de l'Édition et de la Librairie et de la Diffusion (CFE-CGC)

La Fédération Communication, Conseil et Culture (F3C-CFDT)

Le Syndicat National Livre-Édition (CFDT)

La Fédération des Employés et Cadres (CGT-FO)

Le Syndicat National des Employés et Cadres Presse, Édition et Publicité (SNPEP-FO)