

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE DES TRANSPORTS ROUTIERS
ET DES ACTIVITES AUXILIAIRES DU TRANSPORT

CONVENTION COLLECTIVE NATIONALE
ANNEXE 4

Dispositions particulières aux ingénieurs et cadres

A V E N A N T N°86 du 19 03 2021

Conclu entre :

- La Confédération Nationale de la Mobilité (CNM),
- La Fédération Nationale des Transports Routiers (FNTR),
- L'Union des entreprises de Transport et de Logistique de France (TLF),

représentées par

L'Organisation des Transporteurs Routiers Européens (OTRE)

d'une part,

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT,

Le Syndicat National des Activités du Transport et du Transit CFE-CGC, —

d'autre part,

La convention collective nationale annexe n° 4 (dispositions particulières aux ingénieurs et cadres) en date du 30 octobre 1951, modifiée par les avenants n° 1 à 85, ce dernier en date du 3 mars 2020, est à nouveau modifiée comme suit.

ARTICLE 1^{ER} - RÉMUNÉRATIONS ANNUELLES MINIMALES PROFESSIONNELLES GARANTIES

Les barèmes de rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties dans les entreprises de transport routier de voyageurs en vigueur sont revalorisés conformément aux tableaux joints au présent avenant.

ARTICLE 2 - DISPOSITIONS SPÉCIFIQUES

ARTICLE 2.1 JOUR FÉRIÉ TRAVAILLÉ

Par dérogation, les partenaires sociaux décident d'étendre aux salariés de l'ensemble des catégories socio-professionnelles des entreprises de transport routier de voyageurs concernés le bénéfice de l'indemnité forfaitaire visée par les dispositions de l'article 7 ter de la CCNA1, telle que modifiée par les dispositions de l'avenant n° 113 à la CCNA 1 du 19 mars 2021.

Le montant de cette indemnité forfaitaire est inséré sous le tableau joint au présent avenant.

ARTICLE 2.2 DIMANCHE TRAVAILLÉ

Par dérogation, les partenaires sociaux décident d'étendre aux salariés de l'ensemble des catégories socio-professionnelles des entreprises de transport routier de voyageurs concernés le bénéfice de l'indemnité forfaitaire visée par les dispositions de l'article 7 quater de la CCNA1, telle que modifiée par les dispositions de l'avenant n° 113 à la CCNA 1 du 19 mars 2021.

Le montant de cette indemnité forfaitaire est inséré sous le tableau joint au présent avenant.

ARTICLE 3 - DISPOSITIONS SPÉCIFIQUES POUR LES ENTREPRISES DE MOINS DE CINQUANTE SALARIÉS

Les présentes dispositions sont applicables quel que soit l'effectif de l'entreprise sans qu'il soit nécessaire de prévoir de dispositions spécifiques pour les entreprises de moins de 50 salariés.

ARTICLE 4 - DURÉE ET ENTRÉE EN APPLICATION

Le présent avenant est conclu pour une durée indéterminée.

A l'exception des rémunérations annuelles minimales professionnelles garanties visées à l'article 1 du présent avenant qui sont revalorisées dès le 1^{er} avril 2021, les dispositions du présent avenant entreront en application à compter du 1^{er} jour suivant la parution de l'arrêté d'extension.

ARTICLE 5 - DÉPÔT ET PUBLICITÉ

Le présent avenant fera l'objet d'un dépôt à la Direction Générale du Travail du Ministère du Travail et d'une demande d'extension dans les conditions fixées par les articles L 2231-6, L 2261-1, D 2231-2 et L 2261-15 du Code du travail.

Fait à Paris, le 19 03 2021

La Confédération Nationale de la Mobilité
(CNM),
la Fédération Nationale des Transports
Routiers (FNTR)
et l'Union des entreprises de Transport et
de Logistique de France (TLF)

L'Organisation des Transporteurs Routiers
Européens (OTRE)

L'Union Fédérale Route FGTE-CFDT

Le Syndicat national des activités du transport et du transit CFE-CGC

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS
PERSONNEL OUVRIER**

A compter du 1er avril 2021

(Taux en €)

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois							
			A l'embauche	Après	Après	Après	Après	Après	Après	Après
				1 an	5 ans	10 ans	15 ans	20 ans	25 ans	30 ans
				d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté	d'ancienneté
			2%	6%	8%	10%	14%	17%	20%	
2	110 V	10.2745	1,558.33	1589.50	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
3	115 V	10.2745	1,558.33	1589.50	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
4	120 V	10.2745	1,558.33	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
5	123 V	10.2745	1,558.33	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
6	128 V	10.2745	1,558.33	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
7	131 V	10.4306	1,582.01	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
	136 V	10.5201	1,595.58	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
7 bis	137 V	10.5537	1,600.68	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
8	138 V	10.7439	1,629.53	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
9	140 V	10.8224	1,641.43	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
	142 V	10.9307	1,657.86	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
9-bis	145 V	11.0462	1,675.38	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
10	150 V	11.3147	1,716.10	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
	155 V	11.8817	1,802.10	1838.14	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522

NB : En application de l'article 26 al.7 de l'accord du 18 avril 2002 et de l'article 13 CCNA1,
les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant :

de 3 % : qualification de mécanicien ou encaisseur (article 13, b et c de la CCNA1)

ainsi que, à compter du 1er jour suivant l'extension de l'avenant 114 du 19 mars 2021,

de 40 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

de 40 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 114 du 19 mars 2021)

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS
PERSONNEL EMPLOYE**

A compter du 1er avril 2021

(Taux en €)

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois								
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
2	105	10.3693	1,572.71	1619.89	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
3	110	10.3693	1,572.71	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
4	115	10.3720	1,573.12	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
5	120	10.3736	1,573.36	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
6	125	10.3748	1,573.55	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
7	132.5	10.4742	1,588.62	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
8	140	10.5685	1,602.92	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
9	148.5	11.2128	1,700.65	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522

Sténodactylographe et sténotypiste : 37,41 €

Traducteur : 149,66 €

Traducteur et rédacteur : 224,49 €

NB : En application de l'article 3 CCNA2, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er jour suivant l'extension de l'avenant 96 du 19 03 2021

de 40 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

de 40 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 96 du 19 mars 2021)

**ENTREPRISES DE TRANSPORT ROUTIER DE VOYAGEURS
PERSONNEL TECHNICIEN et AGENT DE MAITRISE**

A compter du 1er avril 2021

(Taux en €)

Groupes	Coefficients	Taux horaires	Salaires mensuels garantis pour 151,67 heures par mois								
			A l'embauche	Après 3 ans d'ancienneté	Après 6 ans d'ancienneté	Après 9 ans d'ancienneté	Après 12 ans d'ancienneté	Après 15 ans d'ancienneté	Après 20 ans d'ancienneté	Après 25 ans d'ancienneté	Après 30 ans d'ancienneté
1	150	11.3286	1,718.21	1769.76	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
2	157.5	11.8922	1,803.69	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
3	165	12.4627	1,890.22	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
4	175	13.2229	2,005.52	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
5	185	13.9666	2,118.31	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
6	200	15.0981	2,289.93	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
7	215	16.2294	2,461.51	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522
8	225	16.9893	2,576.77	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522	Err:522

Traducteur : 151,20 €

Traducteur et rédacteur : 226,80 €

NB : En application de l'article 4 CCNA3, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er jour suivant l'extension de l'avenant 94 du 19 03 2021

de 40 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.1 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

de 40 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 3.2 de l'avenant 94 du 19 mars 2021)

CCNA 4 Avenant n° 86 du 19 mars 2021

PERSONNEL INGENIEUR ET CADRE

Pour 151,67 heures incluant les éventuelles indemnités différentielles instituées dans le cadre des lois sur la réduction du temps de travail

A compter du 1er avril 2021 (Taux en €)

Groupes	Coefficients	Ancienneté dans le groupe	Rémunération annuelle garantie (art. 5, al. 4)	Paiement mensuel minimal (art. 6-4, al. 5)
1	100	jusqu'à 5 ans	31,843.07	2,388.23
		5 à 10 ans	33,435.22	2,507.64
		10 à 15 ans	35,027.37	2,627.05
		15 à 20 ans	36,619.53	2,746.46
		20 à 25 ans	37,256.39	2,794.23
		25 à 30 ans	37,734.03	2,830.05
		après 30 ans	38,211.68	2,865.88
2	106.5	jusqu'à 5 ans	33,913.20	2,543.49
		5 à 10 ans	35,608.87	2,670.67
		10 à 15 ans	37,304.53	2,797.84
		15 à 20 ans	39,000.18	2,925.01
		20 à 25 ans	39,678.45	2,975.88
		25 à 30 ans	40,187.15	3,014.04
		après 30 ans	40,695.85	3,052.19
3	113	jusqu'à 5 ans	35,982.52	2,698.69
		5 à 10 ans	37,781.65	2,833.62
		10 à 15 ans	39,580.78	2,968.56
		15 à 20 ans	41,379.89	3,103.49
		20 à 25 ans	42,099.55	3,157.47
		25 à 30 ans	42,639.28	3,197.95
		après 30 ans	43,179.02	3,238.43
4	119	jusqu'à 5 ans	37,892.52	2,841.94
		5 à 10 ans	39,787.14	2,984.04
		10 à 15 ans	41,681.76	3,126.13
		15 à 20 ans	43,576.39	3,268.23
		20 à 25 ans	44,334.24	3,325.07
		25 à 30 ans	44,902.63	3,367.70

		après 30 ans	45,471.01	3,410.33
5	132	jusqu'à 5 ans	42,032.35	3,152.43
		5 à 10 ans	44,133.97	3,310.05
		10 à 15 ans	46,235.59	3,467.67
		15 à 20 ans	48,337.20	3,625.29
		20 à 25 ans	49,177.86	3,688.34
		25 à 30 ans	49,808.34	3,735.63
		après 30 ans	50,438.82	3,782.91
		6	145	jusqu'à 5 ans
5 à 10 ans	48,480.57			3,636.04
10 à 15 ans	50,789.18			3,809.19
15 à 20 ans	53,097.76			3,982.33
20 à 25 ans	54,021.21			4,051.59
25 à 30 ans	54,713.79			4,103.53
après 30 ans	55,406.36			4,155.48
7	cadres supérieurs			Voir article 6-3 de la présente Convention annexe 4

NB : Les rémunérations minimales professionnelles garanties fixées par le tableau ci-dessus sont majorées de 10 % dans la région parisienne (article 5, al. 2).
En application de l'article 5 CCNA4, les majorations pour ancienneté s'appliquent sur les taux horaires et les SMPG conventionnels à l'embauche.

Le tableau ci-dessus est majoré le cas échéant à compter du 1er jour suivant l'extension de l'avenant 86 du 19 03 2021
de 40 € : travail un jour férié (autre que le 1er mai) quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.1 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)
de 40 € : travail un dimanche quel que soit le nombre d'heures effectuées (article 2.2 de l'avenant 86 du 19 mars 2021)

